

Số: /HD-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày tháng 01 năm 2024

## HƯỚNG DẪN

### Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 7/HD-TLĐ ngày 23/01/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Ninh Thuận hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công Công đoàn năm 2024 như sau:

#### I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

**“Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”**

#### II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Ninh Thuận, nhiệm kỳ 2023-2028 về công tác nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ). Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động đặc biệt tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2024) và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (tháng 02/1949-02/2024).

2. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong giai đoạn mới. Phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của tình hình mới.

3. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng và dự báo tình hình đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu giải quyết những khó khăn, bức xúc của lao động nữ, những bất cập trong thực thi chính sách lao động nữ. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể.

4. Tăng cường phối hợp, đề xuất xây dựng và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động. Trọng tâm là chính sách đối với lao động nữ, đảm

bảo bình đẳng giới được quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị định 145/2020/NĐ-CP hướng dẫn thi hành Bộ Luật lao động và các văn bản liên quan.

5. Thực hiện mục tiêu phát triển toàn diện trẻ em, chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con công nhân, lao động. Thúc đẩy thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, người lao động. Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản đảm bảo chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ đoàn viên, người lao động.

6. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của Hội phụ nữ với hoạt động công tác nữ công công đoàn thông qua việc xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm, nhiệm kỳ.

### **III. CÁC CHỈ TIÊU**

- 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn tỉnh Ninh Thuận về công tác nữ công và tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công trong các cấp công đoàn.

- 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh tổ chức đa dạng các hoạt động tuyên truyền về công tác dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương.

- Phấn đấu 90% trở lên nữ đoàn viên, người lao động khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 55% trở lên nữ đoàn viên, người lao động doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Phấn đấu 95% Ban Nữ công quần chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Hoàn thành chỉ tiêu năm 2024 về thành lập, củng cố, kiện toàn Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quần chúng khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, trẻ em là con đoàn viên, người lao động.

### **IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn về các nội dung liên quan đến bình đẳng giới, lao động nữ; công tác dân số, gia đình, trẻ em bằng các hoạt động thiết thực, phù hợp.

- Tích cực đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền.

**2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ đoàn viên, người lao động**

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt tình hình thực tiễn, tăng cường giao lưu, gần gũi với nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất với chính quyền địa phương và Tổng Liên đoàn kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em. Đặc biệt, chú trọng tập hợp ý kiến, kiến nghị của người lao động trong quá trình tham gia xây dựng Luật Bình đẳng giới 2006, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 sửa đổi...

- Tiếp tục tuyên truyền và tham gia giám sát việc thực hiện chính sách trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp và chính sách đối với giáo viên mầm non làm việc tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp theo tinh thần Nghị quyết số 22/2021/NQ-HĐND ngày 11/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về quy định mức hỗ trợ đối với cơ sở giáo dục mầm non và giáo viên mầm non tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động và trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

- Thường xuyên phối hợp với các đơn vị doanh nghiệp trên địa bàn, kết nối với hệ thống nữ công công đoàn giữa các địa phương để nắm bắt nhu cầu lao động nhằm hỗ trợ lao động nữ bị mất việc hoặc đang trong quá trình tìm kiếm, chuyển đổi việc làm để đảm bảo ổn định việc làm và thu nhập.

### **3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng**

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động. Chú trọng thành lập Ban Nữ công quần chúng ngoài khu vực nhà nước theo chỉ tiêu của LĐLĐ tỉnh giao.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng. Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công; phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với yêu cầu hoạt động thực tiễn, tạo sức hấp dẫn, thu hút đông đảo lao động nữ tự nguyện tham gia.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm.

- Tiếp tục triển khai xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”; tư vấn, chăm sóc nữ đoàn viên,

người lao động đang mang thai và nuôi con nhỏ tại khu công nghiệp thông qua việc triển khai tập huấn, sinh hoạt chuyên đề về làm cha mẹ cho sự phát triển toàn diện trẻ thơ. Nghiên cứu phát triển các mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ và con công nhân lao động.

#### **4. Triển khai thi đua lập thành tích chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam**

- Vận động nữ đoàn viên, công nhân lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua do Tổng LĐLĐ Việt Nam và LĐLĐ tỉnh phát động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu đề xuất phát triển phong trào thi đua phù hợp với yêu cầu thực tế sau 35 năm triển khai.

Qua các phong trào thi đua lựa chọn các gương điển hình để biểu dương, khen thưởng kịp thời, chú trọng đối tượng là nữ công nhân lao động trực tiếp.

#### **5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp**

- Xây dựng chương trình phối hợp với Hội LHPN cùng cấp trên cơ sở bám sát nội dung chương trình phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đảm bảo nội dung phối hợp phù hợp tình hình thực tiễn ở địa phương.

- Quan tâm triển khai thực hiện các cuộc vận động, chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, chương trình “Mẹ đỡ đầu”..., thực hiện công tác thi đua – khen thưởng (*giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam*) do Hội LHPN Việt Nam triển khai.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động – Nữ công LĐLĐ tỉnh tham mưu chỉ đạo, theo dõi, đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các cấp công đoàn.

- Hỗ trợ Công đoàn các cấp trực thuộc trong quá trình triển khai nhiệm vụ công tác nữ công và giải đáp các vướng mắc theo thẩm quyền.

- Báo cáo quá trình triển khai nhiệm vụ công tác nữ công năm 2024 về Ban Nữ công Tổng Liên đoàn đúng thời gian quy định.

#### **2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh**

- Trên cơ sở hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024 của LĐLĐ tỉnh, các đơn vị cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng trước ngày 15/5/2024; báo cáo năm trước ngày 30/10/2024 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về LĐLĐ tỉnh bằng văn bản giấy hoặc bằng Zalo của cá nhân phụ trách công tác Nữ công.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề phát sinh mới, đề nghị các đơn vị thông tin kịp thời về LĐLĐ tỉnh qua Ban Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động – Nữ công, điện thoại: 0259 3831680./.

***Nơi nhận:***

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- CĐ ngành, CĐ các khu CN tỉnh;
- Trang tin điện tử LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL và QHLD-Nữ công.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thị Quý**

**PHỤ LỤC**  
**VĂN BẢN CHỈ ĐẠO CỦA LĐLĐ TỈNH VỀ CÔNG TÁC NỮ CÔNG**

STT	Tên văn bản
1	Hướng dẫn số: 121/HD-LĐLĐ ngày 09/3/2018 của Liên đoàn Lao động về Thành lập Ban nữ công quần chúng, nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH.
2	Hướng dẫn số: 37/HD-LĐLĐ ngày 22/6/2020 của Liên đoàn Lao động về quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở.
3	Công văn số: 906/LĐLĐ ngày 23/3/2021 của Liên đoàn Lao động về việc thực hiện Kết luận số 1500 <sup>b</sup> /KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.
4	Công văn số: 1662/LĐLĐ ngày 29/9/2022 về việc thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ XI BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 2/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
5	Kế hoạch số: 160/KH-LĐLĐ ngày 21/7/2021 về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong công nhân, viên chức, lao động.
6	Kế hoạch số: 167/KH-LĐLĐ ngày 19/8/2021 về thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định pháp luật giai đoạn 2021 – 2025, định hướng đến năm 2030 trong công nhân, viên chức, lao động.
7	Hướng dẫn số: 42/HD-LĐLĐ ngày 04/11/2020 của Liên đoàn Lao động về khen thưởng các chuyên đề của LĐLĐ tỉnh, trong đó có khen thưởng tập thể, cá nhân nữ CNVCLĐ có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
8	Kế hoạch số: 180/KH-LĐLĐ ngày 15/11/2021 về tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.
9	Kế hoạch số: 202/LĐLĐ ngày 07/4/2022 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và công tác giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình đến năm 2030 trong công nhân, viên chức, lao động.
10	Công văn số: 1662/LĐLĐ ngày 29/9/2022 về việc thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ XI BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 2/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
11	Chương trình phối hợp số: 08/CTPH-LĐLĐ-HLHPN ngày 28/12/2022 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động, giai đoạn 2022 – 2027.