

Ninh Thuận, ngày tháng 3 năm 2022.

Số: /BC-LĐLĐ

**BÁO CÁO**  
**Kết quả hoạt động công đoàn quý I**  
**và một số nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2022**

**I. Tình hình đoàn viên và người lao động.**

**1. Về việc làm, đời sống của người lao động.**

Trong những tháng đầu năm, mặc dù tình hình dịch Covid-19 còn diễn biến phức tạp nhưng cơ bản vẫn được kiểm soát; nhiều biện pháp thích ứng, an toàn phòng, chống dịch Covid-19 được triển khai, áp dụng thực hiện có hiệu quả; tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp tổ chức sản xuất, kinh doanh, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Vì vậy, vấn đề việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động cơ bản được bảo đảm; quan hệ lao động trong các doanh nghiệp được giữ vững, không xảy ra tranh chấp lao động hoặc đình công, ngừng việc<sup>1</sup>. Bên cạnh đó, cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể, cộng đồng doanh nghiệp và đặc biệt là các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động hỗ trợ, chăm lo đời sống cho các đối tượng chính sách, đối tượng xã hội và công nhân, viên chức, lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022. Qua đó, giúp cho nhân dân nói chung, người lao động nói riêng giảm bớt khó khăn trong cuộc sống, có điều kiện cùng đón Xuân, vui Tết.

**2. Tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên và người lao động.**

Thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; cùng với sự quan tâm, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động của các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể các cấp đã tạo ra tâm lý an tâm hơn trong cuộc sống của đội ngũ đoàn viên và người lao động; luôn tin tưởng, đồng thuận với sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý, điều hành của chính quyền các cấp; phấn khởi, tự hào với những kết quả đạt được về kinh tế - xã hội và công tác phòng, chống dịch bệnh trong thời gian qua; đặc biệt, là những thành tựu mà tỉnh ta đạt được sau 30 năm tái lập tỉnh. Đây là cơ sở, là tiền đề để tiếp tục tạo niềm tin tưởng, sự ủng

<sup>1</sup> Theo báo cáo của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội và kết quả giám sát của các cấp công đoàn: Các doanh nghiệp không nợ lương người lao động, mức lương bình quân của lao động ở tất cả các loại hình doanh nghiệp là 6,6 triệu đồng/người; trong dịp cuối năm, các doanh nghiệp đều có thưởng cho người lao động, trong đó có 38 doanh nghiệp thưởng từ 1 đến 2 tháng lương, mức thưởng Tết Dương lịch bình quân là 1,4 triệu đồng/người và thưởng Tết Nguyên đán bình quân là 6 triệu đồng/người.

hộ, đồng thuận của đoàn viên và người lao động đối với các chủ trương phát triển của tỉnh trong những năm tới. Nhìn chung, trong những tháng đầu năm tuy còn nhiều khó khăn, thách thức nhưng tư tưởng, tâm trạng chung của lực lượng đoàn viên và người lao động tiếp tục giữ vững sự ổn định, tích cực trong lao động sản xuất, cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn, khôi phục và phát triển sản xuất; đóng góp xứng đáng vào kết quả phát triển kinh tế - xã hội trong những tháng đầu năm của địa phương.

Tuy nhiên, trước diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, giá xăng dầu và các mặt hàng thiết yếu phục vụ sản xuất và đời sống thường xuyên tăng trong thời gian gần đây,...đã tạo ra tâm lý lo lắng, chưa an tâm trong cuộc sống của hầu hết đoàn viên, người lao động; thể hiện sự mong muốn cấp ủy, chính quyền, các ngành chức năng cần quan tâm đề ra chủ trương, biện pháp để lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết, tháo gỡ khó khăn nhằm ổn định tình hình, bảo đảm cuộc sống của nhân dân nói chung và người lao động nói riêng.

## **II. Kết quả hoạt động công đoàn quý I năm 2022.**

### **1. Tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.**

Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai lấy ý kiến trong các cấp công đoàn góp ý dự thảo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; xây dựng kế hoạch giám sát năm 2022 đối với các doanh nghiệp theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị; trong đó, nội dung trọng tâm là giám sát về thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động; bên cạnh đó, đã xây dựng kế hoạch và triển khai công tác chuẩn bị các nội dung hoạt động “Tháng Công nhân” và hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2022.

Nhằm phát huy quyền dân chủ của người lao động, đã chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành đơn đốc công đoàn cơ sở tích cực phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động năm 2022 theo quy định; đến nay, có 4/4 doanh nghiệp nhà nước và 72/100 doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị; có 3/15 doanh nghiệp ký mới thỏa ước lao động tập thể (đạt 20% chỉ tiêu năm). Đồng thời, hướng dẫn các cấp công đoàn về quyền và trách nhiệm của tổ chức công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

### **2. Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động.**

Thực hiện chức năng cơ bản của tổ chức công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở các doanh nghiệp đã tăng cường giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động trong dịp cuối năm; đồng thời, tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực để chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022. Theo đó, từ nguồn tài chính công đoàn và nguồn xã hội hóa; Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp huyện, ngành đã trao tặng cho đoàn viên và người lao động 884 suất quà bằng tiền với tổng giá trị 679 triệu đồng; 800 suất quà bằng hiện vật, trong đó có 200 suất là hàng thực phẩm (giá trị 50 triệu đồng) và 600 suất là hàng tiêu dùng (ước tính

giá trị khoảng 240 triệu đồng). Công đoàn cơ sở các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập (có đóng kinh phí công đoàn) đã hỗ trợ cho 10.352 đoàn viên thuộc diện đóng bảo hiểm xã hội, với mức hỗ trợ 300 nghìn đồng/người, tổng số tiền hỗ trợ là 3,8 tỷ đồng; hầu hết các công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp đều quan tâm thăm hỏi, tặng quà Tết cho đoàn viên, người lao động (giá trị mỗi suất quà từ 200 đến 500 nghìn đồng). Bên cạnh việc thăm, tặng quà Tết; một số công đoàn cấp huyện, ngành và công đoàn cơ sở nơi tập trung nhiều doanh nghiệp, có đông đoàn viên và người lao động, đã tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Bình an” với các hình thức phù hợp với điều kiện và tình hình dịch bệnh tại mỗi địa phương, doanh nghiệp, tạo không khí vui tươi, đầm ấm trong đoàn viên, công nhân, lao động nhân dịp đón mừng năm mới<sup>2</sup>.

Cùng với công tác chăm lo Tết, thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn về việc chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; công đoàn cấp huyện, ngành đã kịp thời hỗ trợ cho 370 đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19; gồm 328 người F0 và 42 người F1, với số tiền 572 triệu đồng; trong đó, kinh phí của Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ là 189 triệu đồng và kinh phí công đoàn cấp huyện, ngành là 383 triệu đồng. Liên đoàn Lao động tỉnh ứng kinh phí để trao 7 “Sổ tiết kiệm Công đoàn Việt Nam” cho 7 trẻ em là con của đoàn viên công đoàn tử vong do dịch Covid-19, trị giá 10 triệu đồng/sổ.

Chương trình nhà “Mái ấm công đoàn” tiếp tục được triển khai thực hiện ngay từ đầu năm và đã xét, hỗ trợ xây mới 9 nhà, với tổng giá trị 370 triệu đồng. Đồng thời, tiến hành rà soát giao chỉ tiêu và triển khai công tác vận động đóng góp xây dựng Quỹ năm 2022. Các hoạt động xã hội, nhân đạo tiếp tục duy trì, đã vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia hiến máu tình nguyện đợt 1, với 60 người tham gia hiến được 56 đơn vị máu.

### **3. Công tác tuyên truyền, vận động.**

Chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền nhân các ngày lễ, kỷ niệm, trọng tâm là tuyên truyền kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam gắn với mừng xuân Nhâm Dần - 2022, 47 năm Ngày giải phóng Ninh Thuận (16/4) và giải phóng hoàn toàn miền Nam thống nhất đất nước (30/4), 30 năm Ngày tái lập tỉnh Ninh Thuận (01/4/1992-01/4/2022); triển khai tuyên truyền về kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh năm 2021; phương hướng, nhiệm vụ năm 2022. Ngoài ra, đã xây dựng và triển khai kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; bảo đảm trật tự an toàn giao thông; phòng, chống tội phạm,...trong năm 2022; vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia Giải báo chí “Vì sự nghiệp Đại đoàn kết toàn dân tộc” lần thứ XV, năm 2021-2022; thông qua trang mạng xã hội của công đoàn đã tuyên truyền, phổ biến, chia sẻ phim tài liệu “Ninh Thuận - Giá trị khác biệt” đến đoàn viên, người lao động nhân kỷ niệm 30 năm Ngày tái lập tỉnh Ninh Thuận; tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên và người lao

<sup>2</sup> Cụ thể, Liên đoàn Lao động các huyện Ninh Phước, Ninh Hải, Thuận Bắc, Ninh Sơn, thành phố Phan Rang - Tháp Chàm và 31 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước thuộc Liên đoàn Lao động các huyện Ninh Phước, Thuận Nam và Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh đã tổ chức.

động thực hiện đón Xuân với tinh thần tiết kiệm, an toàn, không vi phạm pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định.

Cùng với tuyên truyền, vận động; Liên đoàn Lao động tỉnh ký kết Chương trình phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch về xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân, lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021-2026 ; đồng thời, tham gia tổ chức Hội thi “Áo dài truyền thống Việt Nam” tỉnh Ninh Thuận lần thứ I năm 2022, do Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh phối hợp với các ngành tổ chức. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố thành lập đoàn vận động viên tham gia Đại hội Thể dục thể thao cấp huyện, thành phố.

#### **4. Công tác thi đua, khen thưởng.**

Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và triển khai kế hoạch phát động phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022; nội dung trọng tâm là, phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Xanh, Sạch, Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” và hướng dẫn thực hiện các phong trào thi đua do địa phương phát động. Đồng thời, đẩy mạnh triển khai vận động đoàn viên và người lao động hưởng ứng thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn phát động. Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn xét, đề nghị khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp sản xuất có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhân “Tháng Công nhân” năm 2022. Trong công tác khen thưởng, đã thực hiện đúng quy trình và coi trọng đến chất lượng khen thưởng; Liên đoàn Lao động tỉnh đã khen thưởng và đề nghị khen thưởng cho nhiều tập thể, cá nhân có thành tích trong các phong trào thi đua năm 2021<sup>3</sup>.

#### **5. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn.**

Ngay từ đầu năm, đã chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành tiếp tục rà soát, đánh giá tình hình doanh nghiệp, lao động và xây dựng kế hoạch đẩy mạnh thực hiện công tác phát triển đoàn viên. Kết quả trong quý I, thành lập 11 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước (trong đó, có 2 công đoàn cơ sở từ 25 đoàn viên trở lên), phát triển mới 580 đoàn viên, đạt 19,3% chỉ tiêu năm. Cùng với công tác phát triển đoàn viên, các cấp công đoàn tiến hành tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả hoạt động năm 2021; đề ra phương hướng, nhiệm vụ năm 2022; tại Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa X) đã tổng kết hoạt động năm 2021; xây dựng nghị quyết về phương hướng, nhiệm vụ năm 2022 và bầu bổ sung 2 ủy viên Ban Chấp hành, 1 ủy viên Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh khóa X, nhiệm kỳ 2018-2023. Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành rà soát, giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2022 cho các đơn vị trực thuộc; chỉ đạo việc tổng kết đánh giá tình hình thi hành

---

<sup>3</sup> Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 9 Cờ thi đua, 139 Bằng khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn và 21 Bằng khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua chuyên đề; đề nghị Tổng Liên đoàn tặng 2 Cờ thi đua, 15 Bằng khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua năm 2021.

Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XII; xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028 theo tinh thần Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 03/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trong công tác tổ chức, cán bộ; thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh rà soát tình hình hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ để báo cáo Tổng Liên đoàn và đề xuất phương án giải quyết trong thời gian chờ văn bản hướng dẫn của Trung ương.

#### **6. Công tác nữ công.**

Tập trung chỉ đạo triển khai chương trình công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động năm 2022; tổ chức các hoạt động kỷ niệm 112 Năm ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), 1982 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, vận động nữ công nhân, viên chức, lao động hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” năm 2022. Thực hiện chủ trương của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH, ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) về “Ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”. Cùng với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tiến hành rà soát, đánh giá tình hình, kết quả thực hiện Chương trình phối hợp tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân, lao động giai đoạn 2019-2022.

#### **7. Công tác kiểm tra.**

Các cấp công đoàn xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2022; Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm tra chấp hành Điều lệ; quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tổ chức công đoàn năm 2022. Chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra, giám sát công tác chi hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động trong dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022. Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban kiểm tra các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiến hành kiểm tra đồng cấp về quản lý tài chính, tài sản công đoàn năm 2021. Cùng với công tác kiểm tra, phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động.

#### **8. Công tác tài chính.**

Tập trung huy động các nguồn lực tài chính để phục vụ công tác hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động trong dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 và người bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Tổ chức kiểm tra, duyệt quyết toán tài chính công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và xây dựng báo cáo quyết toán tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2021 bảo đảm thời gian theo quy định; tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn quý I năm 2022.

### **III. Đánh giá chung.**

#### **1. Ưu điểm.**

Thực hiện nhiệm vụ quý I trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, thách thức, nhất là tình hình dịch Covid-19 nhưng phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt

động công đoàn tiếp tục đạt kết quả trên các mặt: Tình hình việc làm, đời sống và tư tưởng, tâm trạng chung của đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định. Nhiệm vụ chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh được bảo đảm, kịp thời. Công tác tuyên truyền, vận động được tăng cường, tạo sự chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm trong đoàn viên và người lao động. Các phong trào thi đua yêu nước được các cấp công đoàn triển khai sâu rộng đến đoàn viên và người lao động. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đạt kết quả bước đầu rất tích cực. Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn được duy trì có hiệu quả. Công tác tài chính công đoàn có nhiều cố gắng, đáp ứng được yêu cầu chi hỗ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn các cấp.

## **2. Hạn chế, khuyết điểm.**

Việc phối hợp tổ chức hội nghị người lao động trong các doanh nghiệp còn chậm, chất lượng hội nghị một số nơi chưa cao. Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động chưa được duy trì có hiệu quả. Công tác nắm tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong công nhân, viên chức, lao động có lúc, có nơi chưa kịp thời, chắc chắn; hình thức, phương pháp tuyên truyền chưa có sự đổi mới, chất lượng chưa cao. Bên cạnh đó, do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên hoạt động nữ công ở các cấp công đoàn chưa có sự chuyển biến mạnh mẽ. Thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn còn nhiều khó khăn.

## **IV. Nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2022.**

Trên cơ sở phương hướng, nhiệm vụ năm 2022 mà Nghị quyết Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa X đề ra, với những kết quả đã đạt được trong những tháng đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định một số nhiệm vụ trọng tâm trong quý II năm 2022, như sau:

**1. Tổ chức giám sát việc thực hiện Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động tại 8 doanh nghiệp, theo kế hoạch đề ra; đồng thời, tiếp tục tham gia chương trình giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh về thực hiện chính sách giảm mức đóng bảo hiểm tai nạn, bệnh nghề nghiệp cho người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Chỉ đạo việc phối hợp tổ chức hội nghị người lao động và đề xuất, thương lượng để điều chỉnh, bổ sung, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định; trong đó, có từ 3 đến 5 doanh nghiệp ký mới thỏa ước lao động tập thể. Triển khai công tác chuẩn bị và tổ chức có kết quả các hoạt động trong “Tháng Công nhân”, “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2022.**

Tiếp tục thực hiện công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, nhất là trong Tháng Công nhân. Đẩy mạnh công tác vận động, xây dựng Quỹ “Mái ấm công đoàn”; chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành khảo sát đối tượng và lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ trợ xây mới và sửa chữa từ 3 đến 5 căn nhà cho đoàn viên.

**2.** Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền kỷ niệm Ngày Quốc tế Lao động (1/5), “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2022. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 4b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn về “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới”; triển khai việc học tập, quán triệt và thực hiện chuyên đề năm 2022 học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về “xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, đủ năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ”. Thường xuyên nắm tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên để kịp thời định hướng.

Duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao với hình thức, quy mô phù hợp với tình hình, điều kiện thực tiễn nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên và người lao động.

**3.** Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả thực hiện các phong trào thi đua yêu nước đã phát động trong công nhân, viên chức, lao động; tập trung đẩy mạnh thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn phát động, gắn với phong trào thi đua Cải cách hành chính, Toàn dân chung sức xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh của tỉnh,...Các cấp công đoàn sơ kết đánh giá kết quả thực hiện các phong trào thi đua trong 6 tháng đầu năm 2022.

Tổ chức xét, khen thưởng và đề nghị khen thưởng công nhân, lao động trực tiếp sản xuất có thành tích tiêu biểu xuất sắc nhân “Tháng Công nhân” và xét đề nghị tặng Kỷ niệm chương “Vi sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn” nhân kỷ niệm 93 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

**4.** Chỉ đạo đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp, nhất là trong “Tháng Công nhân”, phấn đấu trong quý II phát triển mới từ 800 đến 900 đoàn viên. Trong công tác quản lý đoàn viên, chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành đẩy nhanh tiến độ cập nhật và tiến hành rà soát, hoàn thiện dữ liệu đoàn viên trên phần mềm quản lý để đề nghị đổi thẻ đoàn viên.

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 12/NQ-BCH, ngày 01/02/2021 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa X về “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có đủ trình độ, năng lực, phẩm chất và ý thức trách nhiệm ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới”; kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2022. Chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2023-2028.

**5.** Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” trong nữ đoàn viên và lao động nữ. Chỉ đạo thành lập ít nhất 2 Ban nữ công quần chúng của công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ ở các doanh nghiệp. Chỉ đạo

các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động nhân “Tháng hành động vì Trẻ em”, Ngày Quốc tế thiếu nhi (1/6); Ngày Gia đình Việt Nam (28/6).

6. Các cấp công đoàn tổ chức các cuộc kiểm tra theo kế hoạch; phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động, không để đơn thư tồn đọng. Duy trì nghiêm túc lịch tiếp đoàn viên và người lao động tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

7. Triển khai việc phân bổ và giao chỉ tiêu tài chính năm 2022 cho các đơn vị trực thuộc. Tiếp tục chỉ đạo công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là trong doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn. Hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện quy định mới về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn.

Trên đây là tình hình đoàn viên, người lao động và kết quả hoạt động công đoàn trong quý I; nhiệm vụ trọng tâm quý II năm 2022./.

***Nơi nhận:***

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, Tp, CĐ ngành, CĐVC, CĐ Các KCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

**Nguyễn Hữu Hòa**



