

Ninh Thuận, ngày tháng 9 năm 2022.

Số: /BC-LĐLĐ

BÁO CÁO
Kết quả hoạt động công đoàn quý III,
Nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2022

I. Tình hình đoàn viên và người lao động.

Trong những tháng qua, tình hình kinh tế của tỉnh tiếp tục giữ vững và diễn biến theo chiều hướng tích cực, sản xuất các ngành công nghiệp, nông nghiệp, thương mại, du lịch, dịch vụ tăng trưởng khá; các doanh nghiệp trong tỉnh đều duy trì và phát triển sản xuất kinh doanh, vì vậy đã tạo sự ổn định về việc làm, thu nhập cho người lao động; hầu hết các doanh nghiệp đều thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động, nhất là thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

Trước tình hình đó, tư tưởng, tâm trạng chung của đội ngũ đoàn viên và người lao động tiếp tục ổn định, luôn an tâm tham gia lao động sản xuất, đóng góp tích cực vào kết quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, góp phần phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương. Lực lượng đoàn viên và người lao động luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp; đồng tình, phấn khởi với những chính sách hỗ trợ cho người lao động và người sử dụng lao động để duy trì sản xuất, tháo gỡ nhiều khó khăn cho doanh nghiệp; vui mừng trước sự phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh của địa phương. Những kết quả đó đã cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên và người lao động tiếp tục phát huy truyền thống cách mạng, ra sức thi đua, đóng góp vào công cuộc xây dựng và phát triển tỉnh nhà.

Tuy nhiên, trước những diễn biến của tình hình dịch bệnh, cùng với giá cả một số mặt hàng thiết yếu chưa thật ổn định, ngày càng tăng đã tác động bất lợi đến tình hình sản xuất và đời sống của nhân dân, tạo tâm lý lo lắng, chưa an tâm trong cuộc sống; đội ngũ đoàn viên và người lao động mong muốn tình hình sớm được cải thiện, khắc phục để cuộc sống của người dân được ổn định.

II. Kết quả hoạt động công đoàn quý III năm 2022.

1. Công tác tham gia quản lý; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia cùng với ngành chức năng thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động tại 7 doanh nghiệp. Chỉ đạo việc tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 10 năm thực hiện Luật Công đoàn năm 2012. Chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành hướng dẫn công đoàn cơ sở tiếp tục đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động ký kết thỏa ước lao động tập thể; trong quý, có thêm 6 doanh nghiệp ký mới thỏa ước lao động tập thể; đồng thời, tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đúng quy định, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp¹. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố và Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh hướng dẫn công đoàn cơ sở các trường học phối hợp với chuyên môn tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2022-2023 theo quy định của pháp luật. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh đã sơ kết đánh giá tình hình, kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH, ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Nâng cao hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ, ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động” trong tình hình mới. Qua 5 năm triển khai thực hiện, các cấp công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, giúp cho đoàn viên, người lao động nâng cao nhận thức, hiểu rõ quyền và trách nhiệm trong việc tuân thủ pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ môi trường; hầu hết các đơn vị, doanh nghiệp luôn quan tâm việc cải thiện điều kiện, môi trường làm việc ngày càng xanh - sạch - đẹp, hạn chế tối đa các yếu tố nguy hiểm, độc hại góp phần ngăn ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo vệ sức khỏe người lao động.

2. Công tác chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động và hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức công đoàn.

Tiếp tục chỉ đạo việc đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca đối với người lao động theo mức quy định; trong quý, có thêm 6 doanh nghiệp điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca từ 15 nghìn lên 18 nghìn đồng/suất. Tập trung thực hiện Chương trình nhà “Mái ấm công đoàn”, Liên đoàn Lao động tỉnh đã hỗ trợ xây mới 7 nhà và sửa chữa 1 nhà “Mái ấm công đoàn”, với tổng giá trị 300 triệu đồng cho đoàn viên khó khăn về nhà ở. Hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện được các cấp công đoàn duy trì thường xuyên, nhất là tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động đóng góp xây dựng Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, Quỹ “Vì người nghèo”, tham gia hiến máu tình nguyện,...

3. Công tác tuyên truyền, vận động.

¹ Trọng tâm là, tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở trong các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể để thỏa thuận với người sử dụng lao động về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; đồng thời, chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động và tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền các ngày kỷ niệm, sự kiện quan trọng diễn ra trong quý; vận động đoàn viên, người lao động tham gia tiêm chủng vắc xin phòng Covid-19 theo quy định; tiếp tục triển khai kế hoạch tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, gắn với phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội trong đoàn viên và công nhân, viên chức, lao động. Vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia Cuộc thi “Tìm hiểu lịch sử quan hệ đặc biệt Việt Nam - Lào, Lào - Việt Nam” năm 2022 và Cuộc thi ảnh “Tôi tin dùng hàng Việt” do Ban Tuyên giáo Trung ương, Ban chỉ đạo “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” tỉnh tổ chức. Bên cạnh đó, chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường nắm tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, công nhân lao động và tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, để có biện pháp giải quyết kịp thời không để xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến đình công, ngừng việc tập thể.

Cùng với tuyên truyền, các hoạt động văn hóa, thể thao trong đoàn viên và người lao động diễn ra sôi nổi. Nhân các ngày kỷ niệm, các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao, điển hình như: Liên đoàn Lao động các huyện Ninh Phước, Thuận Nam, thành phố Phan Rang - Tháp Chàm, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh và công đoàn cơ sở một số xã, phường, thị trấn, doanh nghiệp đã phối hợp tổ chức thi đấu thể thao, giao lưu văn hóa, văn nghệ,...thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên và người lao động².

4. Công tác thi đua, khen thưởng.

Kết thúc giai đoạn 1 Chương trình “1 triệu sáng kiến nỗ lực, vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19” do Tổng Liên đoàn phát động, có 1.396 sáng kiến được cập nhật trên phần mềm của Chương trình, đạt 139,6% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (1.000 sáng kiến); đồng thời, tập trung triển khai thực hiện giai đoạn 2 Chương trình và tiếp tục duy trì các phong trào thi đua đã phát động trong đoàn viên, người lao động. Các cấp công đoàn tiến hành sơ kết, đánh giá tình hình, kết quả thực hiện các phong trào thi đua trong 6 tháng đầu năm.

Trong công tác khen thưởng, đã thực hiện đúng quy trình và coi trọng đến chất lượng. Liên đoàn Lao động tỉnh đã khen thưởng và đề nghị khen thưởng cho nhiều tập thể, cá nhân có thành tích trong các phong trào thi đua của ngành Giáo dục năm học 2021-2022³. Xét, đề nghị Tổng Liên đoàn tặng 3 Bằng “Lao động sáng tạo” và 28 Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn nhân kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

² Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Đoàn vận động viên tham gia Đại hội thể dục, thể thao tỉnh lần thứ VII năm 2021-2022; một số công đoàn cấp huyện, ngành tham gia Hội diễn “Nghệ thuật quần chúng” tỉnh Ninh Thuận lần thứ XIV năm 2022.

³ Kết quả, ngành Giáo dục được Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 3 Cờ thi đua, 56 Bằng khen và đề nghị Tổng Liên đoàn tặng 8 Bằng khen cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp” năm học 2021-2022.

5. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn; chuẩn bị tổ chức đại hội công đoàn các cấp.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tiếp tục được đẩy mạnh và đạt kết quả tích cực. Trong quý, thành lập 4 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước⁴ và phát triển tăng thêm 697 đoàn viên. Công tác quản lý đoàn viên được quan tâm thực hiện, đã chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành đẩy nhanh tiến độ cập nhật và tiến hành rà soát, hoàn thiện dữ liệu đoàn viên trên phần mềm quản lý và đề nghị in thẻ đợt 1 cho 14.324 đoàn viên, đạt 45% tổng số đoàn viên công đoàn toàn tỉnh. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn tiến hành sơ kết, đánh giá tình hình, kết quả thực hiện nhiệm vụ và hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm; triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022.

Trong công tác tổ chức, cán bộ; thực hiện chỉ đạo của Tỉnh ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh sơ kết đánh giá tình hình, kết quả 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) và Kế hoạch số 92-KH/TU của Tỉnh ủy “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”⁵; đồng thời, đánh giá tình hình, kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy “về tăng cường công tác cải cách hành chính đến năm 2025”. Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; Liên đoàn Lao động tỉnh và một số công đoàn cấp huyện, ngành tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn các cấp theo kế hoạch đề ra⁶.

Trong công tác tham gia xây dựng Đảng, các công đoàn cơ sở đã lựa chọn, giới thiệu 76 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng; trong đó, có 58 đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng.

Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 03/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã tập trung chỉ đạo triển khai công tác chuẩn bị đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận. Cụ thể, đã ban hành Kế hoạch số 203/KH-LĐLĐ, ngày 14/4/2022 về “Tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028”; các văn bản hướng dẫn về công tác nhân sự đại hội, xây dựng văn kiện đại hội và chế độ chi tiêu trong đại hội công đoàn các cấp. Đồng thời, triển khai các bước công việc chuẩn bị nội dung, nhân sự Đại hội XI Công đoàn tỉnh và tổ chức lớp tập huấn công tác đại hội cho

⁴ Trong đó, có 1 công đoàn cơ sở với 66 đoàn viên.

⁵ Qua 5 năm triển khai thực hiện, tổ chức bộ máy công đoàn các cấp đã được sắp xếp theo hướng tinh gọn, hiệu quả hoạt động ngày được nâng cao; đội ngũ cán bộ công đoàn có sự chuyên biến về ý thức trách nhiệm, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp.

⁶ Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh và Liên đoàn Lao động huyện Ninh Sơn, Công đoàn ngành Giáo dục, Công đoàn Viên chức, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh đã tổ chức 6 lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho 456 cán bộ công đoàn cấp tỉnh, cấp huyện, ngành, cán bộ công đoàn cơ sở có đông đoàn viên về các kỹ năng tổ chức các hoạt động tại công đoàn cơ sở, công tác đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028.

đội ngũ cán bộ làm công tác chuyên môn của cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh và cán bộ công đoàn cấp huyện, ngành.

Đến nay, Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh đã xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội và triển khai công tác chuẩn bị nội dung, nhân sự đại hội; một số đơn vị đã tổ chức lớp tập huấn công tác đại hội cho cán bộ công đoàn cơ sở. Nhìn chung, công tác chuẩn bị tổ chức đại hội được các cấp công đoàn triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng tiến độ theo kế hoạch.

6. Công tác nữ công.

Các phong trào nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công tiếp tục duy trì có hiệu quả. Nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6) và Ngày Dân số thế giới (11/7), các cấp công đoàn đã tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền đến đoàn viên và người lao động⁷. Liên đoàn Lao động tỉnh sơ kết đánh giá tình hình, kết quả 5 năm thực hiện Kế hoạch hành động số 13/KH-TLĐ, ngày 16/3/2018 của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (Khóa XII) “về công tác dân số trong tình hình mới”⁸. Hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10) và bình chọn danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2022; đồng thời, chỉ đạo thành lập 1 Ban nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước. Công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em tiếp tục được quan tâm, nhất là dịp tết Trung thu (15/8 Âm lịch), khai giảng năm học mới⁹.

7. Công tác kiểm tra.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tập trung tổ chức các cuộc kiểm tra theo kế hoạch. Trong quý, Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã thực hiện 40 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cơ sở; Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 4 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ, quản lý tài chính, tài sản công đoàn; 2 cuộc giám sát chi hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và chi chăm lo Tết Nhâm

⁷ Điển hình như: Liên đoàn Lao động huyện Thuận Nam, Ninh Phước, Ninh Hải, Bác Ái, thành phố Phan Rang - Tháp Chàm và một số công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức tuyên truyền trên loa phát thanh nội bộ, qua trang mạng facebook, nhóm zalo,... về phòng, chống bạo lực gia đình; về công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình; về giới, cân bằng giới tính; tổ chức hội thi nấu ăn với chủ đề “Bữa cơm gia đình ấm áp, yêu thương” thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia, nhằm góp phần xây dựng môi trường văn hóa gia đình - cộng đồng - xã hội lành mạnh.

⁸ Qua 5 năm triển khai thực hiện, các cấp công đoàn phối hợp với các ngành đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của đoàn viên và người lao động về công tác dân số; từ đó, nâng cao ý thức chấp hành các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác dân số - kế hoạch hóa gia đình.

⁹ Nhân dịp khai giảng năm học 2022-2023, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tổ chức trao 50 suất học bổng (mỗi suất trị giá 1 triệu đồng) cho con công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn và các cháu có bố, mẹ mất do dịch bệnh Covid-19, từ nguồn tài trợ của Tập đoàn Công nghiệp - Viễn thông Quân đội Viettel và Ngân hàng TMCP Ngoại Thương Việt Nam - Vietcombank, thông qua Quỹ Xã hội Từ thiện Tấm Lòng Vàng - Báo Lao động trao tặng. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn phối hợp tổ chức các hoạt động vui tết Trung thu (15/8 Âm lịch), đêm hội Trăng rằm, tặng quà cho các cháu thiếu nhi con đoàn viên, công nhân lao động.

Dẫn cho đoàn viên, người lao động đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; kiểm tra tài chính tại 5 công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước, đạt 100% chỉ tiêu.

Cùng với công tác kiểm tra, giám sát, duy trì thường xuyên công tác tiếp đoàn viên và người lao động; Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp và tư vấn cho 11 đoàn viên, người lao động về chế độ bảo hiểm thất nghiệp, trợ cấp thôi việc, nghỉ không hưởng lương, tiền lương làm thêm giờ,...

8. Công tác tài chính.

Tập trung đẩy mạnh công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là tiếp tục vận động các doanh nghiệp thực hiện nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản của Công đoàn Việt Nam. Cùng với công tác thu; tăng cường kiểm tra, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện tốt công tác quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn kinh phí công đoàn; đồng thời, hướng dẫn chế độ chi đại hội công đoàn các cấp, nhiệm kỳ 2023-2028 và xây dựng dự toán thu, chi tài chính năm 2023.

III. Đánh giá chung.

1. Ưu điểm.

Thực hiện nhiệm vụ công đoàn quý III năm 2022 trong điều kiện vẫn còn nhiều khó khăn, thách thức nhưng với sự nỗ lực của các cấp công đoàn trong tỉnh, phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tiếp tục giữ vững và đạt kết quả tích cực trên các mặt: Tình hình việc làm, đời sống và tư tưởng, tâm trạng chung của đoàn viên, người lao động cơ bản ổn định. Chủ động phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động trong các doanh nghiệp. Nhiệm vụ chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động, nhất là đối tượng khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-18 được bảo đảm, kịp thời; các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện của công đoàn duy trì thường xuyên, góp phần thực hiện chính sách an sinh xã hội ở địa phương. Công tác tuyên truyền, vận động và các hoạt động văn hóa, thể thao được triển khai sâu rộng. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở được tăng cường và đạt kết quả tích cực. Các phong trào thi đua yêu nước và hoạt động nữ công tiếp tục triển khai sâu rộng, thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia. Công tác kiểm tra, giám sát và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động được tăng cường. Công tác tài chính công đoàn có nhiều cố gắng, tích cực tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp đóng, nộp kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật.

2. Hạn chế, khuyết điểm.

Cùng với kết quả đạt được, vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm đó là, việc phối hợp tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể ở một số doanh nghiệp ngoài nhà nước chất lượng chưa cao. Số doanh nghiệp thực hiện nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản của Công đoàn Việt Nam còn thấp.

IV. Nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2022.

Đề hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong năm 2022, trên cơ sở những kết quả đạt được trong thời gian qua; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định những nhiệm vụ trọng tâm những tháng cuối năm 2022, như sau:

1. Tích cực tham gia xây dựng và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, nhất là các chủ trương, chính sách liên quan đến người lao động và khôi phục, phát triển sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp. Tham gia với ngành chức năng tăng cường việc thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp.

Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; nhất là phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động năm 2023 bảo đảm chất lượng và có hiệu quả. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình về “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể trong các cấp công đoàn” góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp; phấn đấu đầu cuối năm hoàn thành chỉ tiêu về doanh nghiệp ký mới thỏa ước lao động tập thể.

2. Chỉ đạo các cấp công đoàn thường xuyên giám sát và chủ động đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động thực hiện đúng chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, nhất là thực hiện lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa X) về “Nâng cao hiệu quả nhiệm vụ chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động” trọng tâm là, quan tâm chăm lo và huy động mọi nguồn lực để tập trung hỗ trợ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động, nhất là đối tượng khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 góp phần thực hiện có hiệu quả các chính sách an sinh xã hội của Đảng, Nhà nước. Tiếp tục thực hiện Chương trình nhà “Mái ấm Công đoàn” để hỗ trợ cho đoàn viên còn khó khăn có nhà ở trước tết Nguyên Đán năm 2023. Duy trì thường xuyên các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện trong các cấp công đoàn.

3. Tập trung tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước phù hợp với đối tượng lao động và thực tiễn ở cơ sở; chú trọng công tác giáo dục truyền thống nhân các sự kiện chính trị, lịch sử trọng đại của đất nước, của địa phương. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 4b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn về “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới” và Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; gắn với tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tham gia tiêm chủng vắc xin phòng Covid-19 theo quy định. Chú trọng nâng cao chất lượng công tác thông tin, truyền thông trên nền tảng Internet như Trang thông tin điện tử (Website), Trang mạng xã hội (Facebook),...

Thường xuyên theo dõi, nắm chắc tình hình, diễn biến tư tưởng của đoàn viên, người lao động và tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp để kịp thời có biện pháp ngăn chặn, không để xảy ra đình công, ngừng việc. Duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao; vận động đoàn viên và người lao động tham gia các phong trào xây dựng đời sống văn hóa, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa.

4. Tiếp tục triển khai sâu rộng, có chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động; tập trung đẩy mạnh thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”, phân đấu hoàn thành chỉ tiêu giai đoạn 2 của Tổng Liên đoàn giao, gắn với các phong trào thi đua, các đợt thi đua của địa phương để góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra trong năm 2022. Chỉ đạo, hướng dẫn việc tổng kết công tác thi đua và xét khen thưởng cuối năm.

5. Chỉ đạo đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp; nhất là những nơi kết quả đạt được còn thấp. Tập trung hoàn thiện việc cập nhật dữ liệu đoàn viên, phân đấu đề nghị in thẻ đợt 2 cho 100% số đoàn viên công đoàn còn lại. Thường xuyên củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn các cấp. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Chỉ đạo triển khai công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm, bảo đảm đúng thực chất hoạt động của công đoàn các cấp.

Tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo tinh thần Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị; làm tốt công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng, phân đấu bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 1 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

6. Tập trung triển khai các bước chuẩn bị nội dung, nhân sự Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XI và tiếp tục hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị tổ chức đại hội công đoàn các cấp theo kế hoạch đề ra.

7. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động, nhất là phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, gắn với phong trào thi đua “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”, phân đấu có 95% trở lên lao động nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2022. Chỉ đạo tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em (25/11), Ngày Dân số Việt Nam (26/12).

8. Tập trung đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn (khóa XI) về “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn”; Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đẩy mạnh thực hiện để hoàn thành chương trình kiểm tra và đánh giá, phân loại, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn năm 2022. Tổ chức tập huấn về nghiệp vụ công tác kiểm tra,

giám sát công đoàn cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp. Cùng với công tác kiểm tra, phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động đúng quy định của pháp luật, không để đơn thư tồn đọng. Duy trì nghiêm túc lịch tiếp đoàn viên và người lao động tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

9. Tiếp tục đẩy mạnh triển khai các biện pháp nâng cao hiệu quả thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là tiếp tục vận động các doanh nghiệp thực hiện nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản của Công đoàn Việt Nam. Chấp hành nghiêm túc các quy định về thu, phân phối nguồn thu, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn. Hướng dẫn các cấp công đoàn về tiêu chuẩn, chế độ chi tiêu tài chính theo quy định; thực hành tiết kiệm trong chi tiêu, ưu tiên chi công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở,...bảo đảm công tác tài chính đáp ứng được yêu cầu chi thực hiện nhiệm vụ và hoạt động của công đoàn các cấp.

Trên đây là kết quả hoạt động công đoàn quý III và nhiệm vụ trọng tâm trong quý IV năm 2022; công đoàn các cấp căn cứ tình hình thực tế địa phương, ngành xây dựng chương trình công tác phù hợp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2022./.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, t.phố, CĐ ngành, CĐ các KCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Hữu Hòa

