

Số: /BC-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 03 năm thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

I. Đặc điểm, tình hình

1. Thuận lợi

Phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động của Công đoàn tỉnh luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp. Thực hiện Đề án của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về phát động Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; Liên đoàn Lao động tỉnh đã gắn kết với phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 và đã tổ chức Lễ phát động trong cán bộ công đoàn chuyên trách; tham mưu Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trong tỉnh thực hiện; đồng thời, chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai cụ thể hóa và phát động sâu rộng đến các cấp công đoàn, đoàn viên, công chức, viên chức (CCVC) trực thuộc, được các Công đoàn cơ sở, đoàn viên, CCVC tích cực hưởng ứng tham gia đến nay có những chuyển biến rõ nét.

Ủy ban nhân dân tỉnh tiếp tục chỉ đạo quyết liệt đẩy mạnh cải cách hành chính; tập trung vào công tác chỉ đạo, điều hành, đưa ra các sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính mới nhằm đổi mới cơ chế, chính sách, cải cách thủ tục hành chính. Các cấp công đoàn phối hợp làm tốt công tác tuyên truyền, nêu gương người tốt, việc tốt trong phong trào thi đua cải cách hành chính, tạo sự lan tỏa sâu rộng để phong trào không ngừng phát triển. Đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CCVC có bước trưởng thành, trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ ngày càng nâng lên, tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, năng động, biết vượt qua khó khăn ngày càng được phát huy, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

Trụ sở các cơ quan, đơn vị được xây dựng khang trang, hiện đại, tại những địa điểm thuận lợi cho các hoạt động giao dịch; các thiết bị làm việc, thiết bị văn phòng được trang bị đồng bộ, phù hợp giúp cho đoàn viên, CCVC làm việc nhanh, hiệu quả, nâng cao chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

2. Khó khăn

Do diễn biến phức tạp, kéo dài của dịch bệnh Covid - 19 đã tác động không nhỏ đến tình hình hoạt động các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị và sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp nên ảnh hưởng đến việc thực hiện phong trào thi đua.

Một số Công đoàn cơ sở chưa thực sự quan tâm, phối hợp với chuyên môn cùng cấp phát động và chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

II. Công tác triển khai thực hiện phong trào thi đua

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phát động Phong trào thi đua

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã quán triệt, triển khai đến đội ngũ cán bộ đoàn viên và các cấp công đoàn Quyết định 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Quyết định số 1190/QĐ-TLĐ, ngày 22/7/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về việc phê duyệt đề án phát động Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tham mưu Tỉnh ủy ban hành văn bản số 4268-CV/TU ngày 30/8/2019 chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trong tỉnh thực hiện; ban hành Kế hoạch số 72/KH-LĐLĐ ngày 13/11/2019 về việc phát động Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức Nói không với tiêu cực; tổ chức Lễ phát động gắn với Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức Ninh Thuận thi đua thực hiện văn hóa công sở”, đồng thời, chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở triển khai Cuộc vận động đến công đoàn cơ sở trực thuộc; Hướng dẫn số 25/HD-LĐLĐ ngày 03/01/2020, về việc Tổ chức thực hiện Cuộc vận động “cán bộ công chức viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “CBCCVC thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025.

2. Công tác tuyên truyền

Hằng năm LĐLĐ tỉnh đã định hướng các nội dung tuyên truyền tới các cấp công đoàn trên địa bàn, chỉ đạo các cấp công đoàn kịp thời tuyên truyền các phong trào thi đua đến đoàn viên, người lao động đặc biệt là phong trào thi đua “cán bộ công chức viên chức nói không với tiêu cực” gắn với Phong trào “CBCCVC thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025. Chỉ đạo các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh thực hiện đổi mới về hình thức tuyên truyền, tập trung hướng về cơ sở, người lao động; tăng cường phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng để thông tin tuyên truyền kịp thời về phong trào thi đua và hoạt động công đoàn của các ngành, địa phương, đơn vị tuyên truyền về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, xây dựng đội ngũ CBCCVC gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực,

chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ; xây dựng cơ quan hiện đại, xanh, sạch, đẹp. 100% CĐCS, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tuyên truyền với nhiều hình thức như pa nô, áp phích, khẩu hiệu... với trên 98% đoàn viên, CCVCLĐ tham gia. Qua tuyên truyền đã nâng cao nhận thức, ý thức, kỷ cương, kỷ luật hành chính, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, góp phần xây dựng đội ngũ CBCCVC gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, thân thiện, vì nhân dân phục vụ.

III. Kết quả đạt được

1. Kết quả hưởng ứng, thực hiện phong trào thi đua

LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp Công đoàn nghiêm túc, thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025; Kết quả trong 03 năm, 100% CĐCS đã phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị truyền truyền, quán triệt, cụ thể hóa phong trào thi đua, xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện phong trào phù hợp với điều kiện thực tế, nhiệm vụ chính trị, đặc thù của cơ quan, đơn vị; vì vậy đã có 98% (ước tính tỷ lệ cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) đưa nội dung văn hóa công sở vào các quy định, nội quy, quy chế của mình; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc tại cơ quan, đơn vị; chú trọng thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, thu hút, tập hợp sự tham gia của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Phong trào: “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025” được các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ điều kiện thực tế, nhiệm vụ chính trị, đặc thù ngành để xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện phong trào cho phù hợp. Trong đó, đưa ra các giải pháp đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, những việc làm thiết thực đảm bảo kỷ cương, kỷ luật hành chính, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc. Tích cực tuyên truyền, động viên cán bộ, công chức, viên chức “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”, đảm bảo chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính, chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ, chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; trang phục lịch sự.... Chú trọng công tác tuyên truyền nội dung của văn hóa công sở đến cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Các cơ quan, đơn vị, địa phương luôn đề cao trách nhiệm, vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện của người đứng đầu, việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, phát huy vai trò nòng cốt của công đoàn các cấp và lực lượng đoàn viên công đoàn.

Các cơ quan, đơn vị bố trí công sở, phòng làm việc khoa học, hợp lý, gọn gàng, ngăn nắp, có biển chỉ dẫn, môi trường làm việc có cây xanh, gần gũi với thiên nhiên, thân thiện với môi trường và giữ gìn vệ sinh môi trường (*Điển hình như CĐCS Văn phòng UBND tỉnh, CĐCS Công ty CP Mía đường Biên Hòa – Phan Rang, CĐCS TT Khuyến nông tỉnh*). Các cơ quan, đơn vị đã đặt hòm thư góp ý tại nơi làm việc, tạo điều kiện thuận lợi cho nhân dân phản ánh về thái độ giao tiếp, phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức để người đứng đầu cơ quan, đơn vị kịp thời phát hiện chấn chỉnh và xử lý cá nhân sai phạm, nâng cao chất lượng công việc và mức độ hài lòng của người dân về thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục quan tâm, tạo điều kiện cử cán bộ, CCVC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, sử dụng thành thạo trang thiết bị hiện đại.

Phong trào thi đua thực hiện “Văn hóa công sở” được cụ thể hóa bằng phong trào “Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của nhân viên y tế hướng tới sự hài lòng người bệnh” được các đơn vị trong ngành y tế triển khai có hiệu quả. Tinh thần thái độ phục vụ bệnh nhân của đội ngũ cán bộ nhân viên y tế được nâng lên rõ rệt, luôn coi người bệnh là khách hàng, bệnh nhân và người nhà bệnh nhân đến các cơ sở y tế được đón tiếp niềm nở, chu đáo, chỉ dẫn bệnh nhân người dân tộc thiểu số không biết chữ tận tình; không còn thái độ quát mắng, vô cảm với bệnh nhân, một số đơn vị có thư khen của bệnh nhân đối với các y bác sỹ; không còn tình trạng đơn thư, phản ánh hoặc gọi điện thoại qua đường dây nóng phản ánh về tinh thần phục vụ của cán bộ y tế. Đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính, công khai minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính trong công tác khám chữa bệnh, cấp chứng chỉ hành nghề y, dược; chú trọng ứng dụng đầy mạnh công nghệ thông tin liên thông hệ thống y tế trong toàn ngành. Thường xuyên duy trì phong trào “Xanh - sạch - đẹp, giảm thiểu rác thải nhựa, đảm bảo vệ sinh an toàn lao động”, thực hiện đúng quy trình kỹ thuật, mặc trang phục, đồ bảo hộ lao động khi làm việc, xử lý rác, nước thải theo quy định. Tiêu biểu như: CĐCS Bệnh viện Đa khoa tỉnh, CĐCS trường Trung cấp Y tế thành phố Phan Rang – Tháp Chàm...

Phong trào thi đua thực hiện “Văn hóa công sở” được cụ thể hóa bằng phong trào “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, phong trào thi đua “Dạy tốt - Học tốt” đã được các CĐCS trường học triển khai thực hiện có hiệu quả tiêu biểu là CĐCS trường THPT Trường Chinh huyện Ninh Sơn, CĐCS trường THPT Tháp Chàm”...

Việc hoàn thiện thể chế, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, cải cách tổ chức bộ máy, cải cách tài chính công được thực hiện hiệu quả, tích cực tiêu biểu là CĐCS Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, CĐCS Văn phòng HĐND-UBND huyện Thuận Bắc, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh thuộc CĐCS Văn phòng Ủy Ban nhân dân tỉnh....Theo đó,

100% hồ sơ, thủ tục hành chính được số hóa, giải quyết trên môi trường mạng và được giám sát chặt chẽ từ khâu tiếp nhận, đến giải quyết các thủ tục; Trung tâm đã thực hiện giải quyết nhanh chóng các thủ tục hành chính được công dân đánh giá mức độ hài lòng của người dân ngày càng được nâng lên, mức độ rất hài lòng của người dân luôn đạt trên 95% trở lên... qua đó khẳng định, cán bộ, công chức của Trung tâm có trình độ, năng lực, nhiệt tình, trách nhiệm với công việc; thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế làm việc của Trung tâm, nhất là các quy định về kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, nếp sống văn hóa tại cơ quan, công sở.

Việc ứng dụng công nghệ thông tin xây dựng một nền hành chính hiện đại, hiệu lực, năng động, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế được các cơ quan, đơn vị quan tâm thực hiện. Sử dụng hệ thống phần mềm quản lý văn bản, công tác điều hành hành chính nội bộ đã giảm thiểu tối đa tỷ lệ văn bản giấy trong quản lý điều hành; các văn bản chỉ đạo, điều hành (trừ văn bản mật) đều được gửi nhận điện tử trong tỉnh và liên thông với các bộ, ngành, địa phương, tỷ lệ văn bản điện tử trao đổi nội bộ đạt mức cao; đa số cán bộ, công chức sử dụng thư điện tử (email) trong công việc tại các cơ quan, đơn vị; triển khai ứng dụng chữ ký số, tích hợp trên các hệ thống quản lý văn bản điều hành, hệ thống Cổng dịch vụ công trực tuyến tích hợp một cửa điện tử, hệ thống thanh toán tài chính của Kho bạc, Bảo hiểm... tỷ lệ văn bản phát hành ký số và gửi nhận qua hệ thống đã tăng đáng kể, gửi văn bản điện tử đã góp phần giảm đáng kể chi phí thời gian gửi, nhận văn bản điện tử, thời gian xử lý công việc nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả. Sử dụng phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức tỉnh; 100% cán bộ, công chức được trang bị máy tính và máy tính được kết nối Internet. Mạng nội bộ của các cơ quan, đơn vị được trang bị hệ thống đảm bảo an toàn, an ninh thông tin như tường lửa, phát hiện và phòng, chống truy cập trái phép, trang bị phần mềm quét virus....

Cổng Thông tin điện tử tỉnh là kênh thông tin chính thống của UBND tỉnh, cung cấp tin bài về các hoạt động của tỉnh đảm bảo 24/7. Cổng thông tin, các Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh và các Sở, ngành được cập nhật đầy đủ; các tin tức sự kiện, văn bản pháp quy, văn bản chỉ đạo, thủ tục hành chính. tạo điều kiện thuận lợi cho việc chỉ đạo, điều hành của các cơ quan, đơn vị và cho người dân, doanh nghiệp tiếp cận thông tin liên tục, kịp thời.

Các cơ quan, đơn vị tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi pháp luật và sự lãnh đạo, điều hành, đẩy mạnh thực hiện các biện pháp phòng, chống quan liêu, tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện các quy định của pháp luật về dân chủ cơ sở, xử lý kịp thời, nghiêm minh công chức, viên chức và người lao động thuộc quyền quản lý có hành vi vi phạm, biểu hiện những thiếu, phiền hà trong giải quyết công việc đối với người dân, tổ chức và các cơ quan.

2. Những cách làm hay, sáng tạo trong việc thực hiện phong trào thi đua

Các cấp công đoàn đã tích cực phối hợp xây dựng và triển khai có hiệu quả phong trào thi đua tới các cơ quan, đơn vị; hàng năm tổ chức cho các cấp công đoàn đã đăng ký các mô hình điển hình thực hiện phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận thi đua thực hiện văn hóa công sở”, kết quả trong 3 năm Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã đăng ký và xây dựng được 13 mô hình về phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận thi đua thực hiện văn hóa công sở”. Ngành y tế có mô hình “Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của nhân viên y tế hướng tới sự hài lòng người bệnh” của các CĐCS Bệnh viện, trung tâm y tế, phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ” của các CĐCS doanh nghiệp...

3. Đánh giá tác động, hiệu quả của Phong trào thi đua đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

Với kết quả của phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận thực hiện văn hóa công sở” đã tạo chuyển biến mạnh mẽ, sâu rộng và nâng cao ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm, tận tình, thân thiện, vì người dân phục vụ. Xây dựng phong cách ứng xử, kỹ năng giao tiếp chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức trong hoạt động công vụ, đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trên mọi lĩnh vực công tác, kiến tạo nên môi trường làm việc có văn hóa và hiệu quả.

4. Công tác kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua

Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm đánh giá rút kinh nghiệm để bổ sung nội dung cách thức triển khai cho phù hợp.

Tăng cường hoạt động giám sát, kiểm tra của Ban Thanh tra nhân dân; Giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo; phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để đoàn viên, CCVCLĐ và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực thi công vụ.

5. Kết quả biểu dương, tôn vinh, khen thưởng Phong trào thi đua

Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 đang diễn ra sôi nổi, rộng khắp từ tỉnh đến cơ sở đã tạo ra tín hiệu tích cực bước đầu. Đây là động lực để các cơ quan, đơn vị, địa phương, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nỗ lực trong

thời gian tới để đưa phong trào ngày càng đi vào chiều sâu, đảm bảo tính liên tục, thường xuyên, tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tận tụy, gương mẫu, chuyên nghiệp, thân thiện, vì dân phục vụ.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong tu dưỡng, rèn luyện, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Qua đó góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức tốt, phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực, chuyên nghiệp, có hiệu quả.

Thông qua phong trào thi đua, đã tạo ra môi trường làm việc dân chủ, văn hóa, thân thiện, hiện đại; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn, bảo đảm tính trang nghiêm, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm chỉnh chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; có ý thức tổ chức kỷ luật; giữ gìn đoàn kết nội bộ; nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình phục vụ nhân dân; giao tiếp với nhân dân có thái độ nhã nhặn, lịch sự hơn; lắng nghe nhân dân trình bày nguyện vọng, ý kiến; giải thích, hướng dẫn rõ ràng, cụ thể hơn về các quy định liên quan đến giải quyết công việc, đáp ứng những yêu cầu chính đáng của nhân dân; rèn luyện tính chuyên nghiệp về chuyên môn nghiệp vụ, duy trì chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử, trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc, đeo thẻ trong thời gian làm việc...

Qua đó, khẳng định Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Ninh Thuận thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 đang diễn ra hiệu quả, huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị. Phong trào có sức lan tỏa và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành động của cán bộ, công chức, viên chức trong việc tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức công vụ, thực hiện văn hóa công sở.

2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân

Phong trào thi đua ở một số nơi chưa được triển khai đồng bộ, sâu rộng, thường xuyên, liên tục. Đối với những công việc, ngành nghề phải thường xuyên tiếp xúc, giao tiếp với nhân dân, có lúc, có nơi vẫn còn những cách ứng xử không nhiều, gây phiền hà, khó khăn; một số ít cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn tình trạng đi làm muộn, trang phục không phù hợp khi đến công sở; tác phong làm việc thiếu ý thức trách nhiệm trong công việc được giao vẫn còn diễn ra ở một số cơ quan, đơn vị.

Một bộ phận cán bộ công chức mang nặng tư duy cửa quyền, thiếu trách nhiệm với dân, không nghiêm túc chấp hành nội quy, quy chế, có lời nói, hành xử không chuẩn mực, không tôn trọng cấp trên, thiếu công bằng với cấp dưới, gây bức xúc trong nhân dân, cộng đồng doanh nghiệp.

Ở một số nơi lãnh đạo cơ quan, đơn vị thiếu việc đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào, phát hiện bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, nhân tố mới, sáng kiến, kinh nghiệm hay phong trào thi đua, chưa kịp thời biểu dương, khen thưởng.

Do đặc thù từng loại hình công việc nên việc thực hiện văn hóa công sở vẫn có mặt còn hạn chế; một số ít cán bộ, công chức chưa nhận thức đầy đủ mục đích ý nghĩa, tầm quan trọng của phong trào thi đua, nên chất lượng phong trào thi đua có lúc, có nơi còn hạn chế./.

Nơi nhận:

- TLĐ LĐVN;
- Sở Nội vụ;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Trường Khối thi đua MT – ĐT tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Trần văn Đông