

Số: 130 /KH-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày 01 tháng 3 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

### **Thực hiện Đề án Công đoàn tham gia đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động, giai đoạn 2020 – 2023 và định hướng đến năm 2030 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

Thực hiện Đề án số 668/ĐA-TLĐ ngày 07/7/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về Công đoàn tham gia đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động, giai đoạn 2020 – 2023 và định hướng đến năm 2030, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Tạo cơ hội để người lao động (NLĐ) có việc làm tốt hơn, thu nhập cao hơn, thích ứng nhanh với sự phát triển của thị trường lao động. Nâng cao trình độ, năng lực, sức cạnh tranh của nguồn nhân lực; đáp ứng nhu cầu về số lượng, yêu cầu về chất lượng của thị trường lao động trong bối cảnh Cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Đồng thời nhằm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp cho NLĐ; nâng cao hiệu quả hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ trong công tác đào tạo; tạo sự gắn kết giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn, là giải pháp quan trọng để thu hút người lao động tham gia tổ chức Công đoàn.

##### **3. Yêu cầu**

Các cấp công đoàn căn cứ vào đặc điểm, tình hình của từng địa phương, doanh nghiệp kịp thời cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện đạt chất lượng, hiệu quả.

Nội dung, hình thức đào tạo, đào tạo lại nhằm chuyển đổi nghề nghiệp cho NLĐ phải phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của doanh nghiệp; việc sử dụng thời gian, kinh phí đào tạo đảm bảo tiết kiệm, thiết thực, tránh lãng phí.

## **II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU**

- Hàng năm, phấn đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp cho NLD.

- Phấn đấu đến năm 2023, 100% công đoàn cơ sở (CĐCS) nơi có nhu cầu đào tạo chuyển đổi nghề cho NLD tiến hành thương lượng để đưa nội dung này vào thỏa ước lao động tập thể.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Công đoàn tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, quy chế, quy định và giám sát công tác đào tạo chuyển đổi nghề cho NLD.**

- Từ thực tiễn hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ, chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn đồng cấp ban hành nghị quyết, chương trình, đề án đào tạo, đào tạo lại nguồn nhân lực, có các chính sách khuyến khích NLD học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, tạo cơ hội để NLD chuyển đổi nghề nghiệp.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở tham gia với người sử dụng lao động thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể trong đó tập trung tham mưu đưa các nội dung liên quan đến vấn đề đào tạo, đào tạo lại đối với NLD, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi nghề cho NLD vào các văn bản trên.

- Phối hợp với Sở Lao động Thương binh & Xã hội hàng năm thanh tra, kiểm tra, giám sát, giúp bảo vệ quyền lợi liên quan đến chính sách giáo dục nghề nghiệp, lao động, việc làm; tạo cơ hội để NLD có việc làm tốt hơn, thu nhập cao hơn.

### **2. Nâng cao năng lực Công đoàn tham gia đào tạo chuyển đổi nghề cho NLD**

#### ***2.1. Đổi mới công tác truyền thông về đào tạo chuyển đổi nghề cho NLD và người sử dụng lao động.***

Đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến nhằm nâng cao nhận thức cho người sử dụng lao động và NLD về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là về mục đích, ý nghĩa, vai trò, tác dụng của việc đào tạo chuyển đổi nghề, học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề của NLD, để người sử dụng lao động quan tâm, tạo điều kiện và NLD tự nguyện tham gia các chương trình đào tạo, tự học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề của bản thân đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, nâng cao năng suất lao động, bảo đảm chất lượng sản phẩm, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển doanh nghiệp.

- Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền trên trang Facebook Công đoàn Ninh Thuận về ý nghĩa, tác dụng của công tác đào tạo chuyển đổi nghề đối với cơ hội tìm việc làm, nâng cao thu nhập cho NLD và phát triển kinh tế - xã hội của đất nước; thường xuyên cập nhật các thông tin về tình hình kinh tế - xã hội, về chính sách đào tạo chuyển đổi nghề, lao động, việc làm và về doanh nghiệp cho NLD.

- Tăng cường phối hợp với Sở Lao động Thương binh & Xã hội và các doanh nghiệp có lao động đã và đang hưởng trợ cấp thất nghiệp có nhu cầu học nghề để triển khai công tác đào tạo nghề và đào tạo lại để chuyển đổi nghề cho NLD. Khảo sát, lấy ý kiến, tham khảo người sử dụng lao động về nhu cầu, nội dung đào tạo. Nội dung đào tạo phải xuất phát từ nhu cầu của doanh nghiệp, cùng với việc phân tích, đánh giá nhu cầu việc làm của các ngành nghề trong tỉnh, trong đó tập trung vào đào tạo kỹ năng nghề, kỹ năng làm việc nhóm, ý thức, tác phong làm việc, trình độ tin học, ngoại ngữ, khả năng thích nghi trong môi trường công nghệ hiện đại.

## ***2.2. Nâng cao chất lượng thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động***

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của NLD và nhu cầu đào tạo nghề, nhu cầu chuyển đổi nghề; tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ NLD về việc chuyển đổi nghề.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động, đưa nội dung đào tạo chuyển đổi nghề cho NLD vào Thỏa ước lao động tập thể theo hướng cụ thể, thiết thực.

- Đôn đốc, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết; kịp thời rà soát, thương lượng để sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể đảm bảo quyền lợi NLD trong việc đào tạo để có việc làm tốt hơn; những nơi Thỏa ước lao động tập thể chưa quy định, cần phải thương lượng bổ sung.

## **3. Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng, tạo động lực và môi trường để NLD tích cực học tập, nâng cao trình độ, sẵn sàng chuyển đổi nghề nghiệp.**

- Công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức triển khai hiệu quả các phong trào thi đua như: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; phong trào “Ôn lý thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”; phong trào “Tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề”,... góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề cho NLD.

- Hàng năm, có các hình thức biểu dương, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác tham mưu, tuyên truyền và triển

khai thực hiện đề án Công đoàn tham gia đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động.

#### **4. Huy động nguồn lực đào tạo chuyên đổi nghề cho NLĐ**

- Huy động các nguồn lực xã hội để hỗ trợ cho công tác đào tạo chuyên đổi nghề cho NLĐ; đồng thời khuyến khích các cấp công đoàn trao học bổng cho công nhân tích cực, có thành tích trong học nghề.

- Trích một phần tài chính công đoàn hỗ trợ công tác tuyên truyền đào tạo chuyên đổi nghề; tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn các cấp về lĩnh vực này.

- Vận động doanh nghiệp trích kinh phí hỗ trợ cho công tác đào tạo chuyên đổi nghề cho NLĐ tại doanh nghiệp.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng Kế hoạch và chỉ đạo triển khai thực hiện.

- Giao Ban Công tác cơ sở tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đôn đốc, hướng dẫn, tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

- Giao các Ban của LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình để phối hợp với Ban Công tác cơ sở hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch.

- Tổ chức và chỉ đạo các cấp công đoàn sơ kết, tổng kết theo kế hoạch của Tổng Liên đoàn.

#### **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế tại địa phương, ngành cụ thể hóa thành kế hoạch của cấp mình, báo cáo cấp ủy, phối hợp chính quyền cùng cấp chỉ đạo công đoàn cơ sở thực hiện hiệu quả.

- Hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn cơ sở tổ chức đối thoại, thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó có nội dung hỗ trợ NLĐ có nhu cầu chuyển đổi nghề tiếp cận các cơ sở đào tạo để học tập và tìm việc làm mới.

- Chủ động đôn đốc, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn và hỗ trợ công đoàn cơ sở trong thực hiện kế hoạch.

- Hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) trước ngày 15/11.

Đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch và thực hiện chế độ báo cáo theo quy định để tổng hợp báo cáo Tổng Liên đoàn. Trong quá trình thực

hiện, nếu có vướng mắc phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban CTCS, Điện thoại: 0259.3824811) để được hướng dẫn và phối hợp giải quyết./.  
*Hai*

*Nơi nhận:*

- Ban CSKTXH và TĐKT TLĐLĐVN;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Sở LĐ TB & XH;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Trần Văn Đông**