

Số: /KH-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 02/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn tỉnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TU ngày 02/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn tỉnh đến năm 2025 và những năm tiếp theo; Công văn số 208-CV/ĐĐ ngày 8 /3/2023 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị 35-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 43-KH/BDVTU ngày 07/12/2022 của Ban Dân vận Tỉnh ủy, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Ninh Thuận xây dựng kế hoạch với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Động viên cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) phát huy tinh thần năng động sáng tạo tham gia cùng với chuyên môn và chính quyền đồng cấp, dưới sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng khắc phục mọi khó khăn thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” phấn đấu thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận. Thông qua phong trào thi đua “Dân vận khéo” giải quyết những việc khó, những việc mới nảy sinh trong quá trình triển khai thực hiện chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước có liên quan đến quyền lợi và tâm tư nguyện vọng chính đáng của CNVCLĐ. Bảo đảm kịp thời, chặt chẽ, có chiều sâu về nội dung và giải pháp.

2. Yêu cầu

- Phát động và tổ chức các phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong CNVCLĐ phải bám sát vào nhiệm vụ chính trị trọng tâm, đột phá của của tổ chức Công đoàn và của địa phương; gắn phong trào thi đua với việc thực hiện chủ đề hoạt động năm của Tổng Liên đoàn “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở” và chủ đề thi đua của địa phương “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ tổ quốc”.

- Chủ động phát hiện nhân tố mới trong xây dựng, nhân rộng mô hình “Dân vận khéo” tạo sức lan tỏa trong CNVCLĐ và động lực để phát triển phong trào tại từng ngành, địa phương, đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thẩm định và đánh giá công nhận các điển hình “Dân vận khéo” theo từng cấp. Kịp thời tham mưu cấp ủy sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng phong trào thi đua “Dân vận khéo”

II. NỘI DUNG

1. Mô hình “*Dân vận khéo*” được xây dựng từ các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị hoặc xuất phát từ nhu cầu thực tiễn cuộc sống, lao động, học tập, công tác. Căn cứ tình hình thực tế và trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ của từng địa phương, cơ quan, đơn vị để tổ chức xây dựng mô hình “*Dân vận khéo*” trên các lĩnh vực như sau:

Trên lĩnh vực phát triển kinh tế: Mô hình phải thể hiện rõ việc “*khéo*” vận động CNVCLĐ thi đua lao động sản xuất, tham gia chuyển dịch cơ cấu kinh tế, ứng dụng khoa học kỹ thuật, đưa các giống cây trồng, vật nuôi có giá trị kinh tế cao vào sản xuất, kinh doanh, phát triển tiểu thủ công nghiệp, thương mại, dịch vụ... đạt hiệu quả rõ nét, thúc đẩy tăng năng suất lao động và thu nhập cho CNVCLĐ. Vận động Nhân dân liên kết phát triển sản xuất nông nghiệp hàng hóa theo hướng hữu cơ; góp công, góp của. hiến kế xây dựng xã, phường, thị trấn, huyện, thành phố đạt chuẩn nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao, nông thôn mới kiểu mẫu và đô thị văn minh; thực hiện công tác giải phóng mặt bằng để triển khai các dự án; công tác giảm nghèo, giải quyết việc làm...

Trên lĩnh vực văn hóa- xã hội: Mô hình phải thể hiện rõ việc “*khéo*” vận động CNVCLĐ đoàn kết, tự nguyện, tự giác thực hiện nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang, lễ hội, văn minh du lịch, quy ước, hương ước của địa phương; xây dựng gia đình văn hóa, đơn vị, cơ quan văn hóa, khu dân cư văn hóa, xây dựng nếp sống văn hóa công sở; tham gia xây dựng xã hội học tập; công tác phòng chống dịch bệnh, vệ sinh môi trường, vệ sinh an toàn thực phẩm; công tác an sinh xã hội, từ thiện, nhân đạo; thành lập và phát triển các mô hình tự quản trong cộng đồng; tham gia giải quyết có hiệu quả các vấn đề đa số CNVCLĐ đang quan tâm.

Trên lĩnh vực an ninh - quốc phòng: Mô hình phải thể hiện rõ việc “*khéo*” vận động CNVCLĐ nâng cao ý thức chấp hành pháp luật; tham gia bảo vệ an ninh, đảm bảo trật tự an toàn xã hội, phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội; làm tốt công tác hòa giải, chấp hành nghiêm các quy định liên quan đến tín ngưỡng, tôn giáo; giải quyết có hiệu quả những bức xúc, nổi cộm từ cơ sở; quản lý, giáo dục thanh, thiếu niên có nguy cơ vi phạm pháp luật và người có quá khứ lầm lỗi tái hòa nhập cộng đồng. Xây dựng khu dân cư, cơ quan, đơn vị, nhà trường đảm bảo an toàn về an ninh trật tự.

Trên lĩnh vực xây dựng hệ thống Công đoàn các cấp: Mô hình phải thể hiện rõ việc “*khéo*” vận động cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động và doanh nghiệp trong việc thành lập và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nhất là “*khéo*” tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước; đẩy mạnh hoạt động đối thoại tại nơi làm việc;

chăm lo phúc lợi đoàn đoàn viên; nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân lao động, góp phần xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, thực hiện cải cách hành chính; xây dựng đội ngũ cốt cán; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng đảng, chính quyền.

2. Chỉ tiêu xây dựng, nhân rộng mô hình “Dân vận khéo”

Các cấp Công đoàn tiếp tục phát huy những mô hình, điển hình “*Dân vận khéo*” đã được xây dựng, đồng thời xây dựng những mô hình mới phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương, đơn vị. Từ nay đến năm 2025, phấn đấu từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đến công đoàn cơ sở xây dựng, nhân rộng ít nhất từ **01 đến 02 mô hình/năm**. (*không tính cộng dồn những mô hình, điển hình đã thực hiện các năm trước*)

3. Các bước xây dựng mô hình, điển hình “Dân vận khéo”

Việc xây dựng mô hình “*Dân vận khéo*” phải có kế hoạch cụ thể, thực hiện theo trình tự gồm 4 bước cụ thể như sau:

Bước 1: Xác định chủ trương, đề ra mục tiêu xây dựng mô hình

Căn cứ vào tình hình nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, người lao động để lựa chọn xây dựng mô hình trên các lĩnh vực: xây dựng hệ thống công đoàn, phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, an ninh, quốc phòng; những vấn đề khó khăn, phức tạp trong đời sống xã hội, có nhiều bức xúc ở địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được đoàn viên, người lao động quan tâm tập trung giải quyết. Tiến hành khảo sát, xác định những thuận lợi, khó khăn; đề ra mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp khi xây dựng mô hình, điển hình. Báo cáo cấp ủy xin chủ trương xây dựng mô hình. Xác định tên gọi của mô hình, tiến hành đăng ký xây dựng mô hình, điển hình.

Bước 2: Tổ chức thực hiện

Căn cứ chủ trương, chỉ đạo của cấp ủy, xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện mô hình: phân công cá nhân phụ trách; tùy điều kiện, quan tâm hỗ trợ kiến thức, kỹ thuật, phương tiện, kinh phí... xây dựng mô hình. Trong quá trình thực hiện, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, vận động, thuyết phục; phát huy dân chủ của Nhân dân, đảm bảo phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng*” để hướng đến những mục tiêu mà mô hình đặt ra.

Bước 3: Kiểm tra hoạt động của mô hình, điển hình

Trong quá trình xây dựng mô hình, điển hình “*Dân vận khéo*”, cần thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đánh giá tình hình hiệu quả mô hình, điển hình theo các tiêu chí và chỉ tiêu đã xây dựng; kịp thời giải quyết khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện để có sự điều chỉnh bổ sung cho phù hợp.

Bước 4: Tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm, nhân rộng

Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, làm rõ kết quả đạt được, những hạn chế, khó khăn trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện mô hình, điển hình để tiếp tục củng cố, phát triển và nhân rộng mô hình, điển hình “*Dân vận khéo*”.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu công nghiệp tham mưu cấp ủy, phối hợp với chính quyền cùng cấp chỉ đạo và xây dựng các điển hình tiên tiến “*Dân vận khéo*”. Trong năm 2023 mỗi đơn vị đăng ký thực hiện ít nhất 01 mô hình “*dân vận khéo*” (theo mẫu gửi kèm) và hướng dẫn cho CĐCS trực thuộc cụ thể các mô hình “*dân vận khéo*” đạt kết quả.

- Lựa chọn một nội dung, một vấn đề hoặc một mô hình, một việc cụ thể, phù hợp với điều kiện địa phương, đơn vị để triển khai chỉ đạo thực hiện có kết quả. Chú ý: không dàn trải chạy theo đầu việc, không chỉ đạo chung chung mà phải chọn việc cụ thể, kết quả cụ thể.

- Sau khi lựa chọn được nội dung chỉ đạo về xây dựng mô hình “*dân vận khéo*”, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gửi đăng ký mô hình chỉ đạo của đơn vị mình về Liên đoàn Lao động tỉnh để tập hợp và theo dõi trong quá trình chỉ đạo **trước ngày 13/3 hàng năm**.

- Kết quả thực hiện phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” của đơn vị định kỳ 6 tháng và năm tổ chức sơ tổng kết và báo cáo đánh giá hiệu quả, tính khả thi của các mô hình để công nhận và báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp báo cáo Ban Dân vận Tỉnh ủy.

2. Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn nội dung xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn và công nhận mô hình, điển hình “*Dân vận khéo*” giai đoạn 2023-2025.

Đề nghị các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức triển khai đến các CĐCS đăng ký các mô hình điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” góp phần thực hiện thắng lợi chương trình nhiệm vụ kinh tế - xã hội của tỉnh nhà./.

Nơi nhận:

- TLD LĐVN;
- UBND tỉnh;
- Ban dân vận TU;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Trường Khôi thi đua MT – ĐT tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Đông