

Ninh Thuận, ngày tháng 11 năm 2023.

Số: /CTr-LĐLĐ

CHƯƠNG TRÌNH

Công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận Khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028;

Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028;

Để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028; Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình công tác toàn khóa, nhiệm kỳ 2023-2028 với những nội dung chủ yếu như sau:

A. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH.

* Từ sau Đại hội XI Công đoàn tỉnh đến hết năm 2023

I. Những nội dung do Ban Chấp hành thảo luận và có chủ trương lãnh đạo

1. Xây dựng Quy chế làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ; Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành; Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm tra; Chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa của Ban Chấp hành; Kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ; Phân công ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận, nhiệm kỳ 2023-2028.

3. Xây dựng Chương trình “Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp giai đoạn 2023-2028”.

4. Đánh giá tình hình, kết quả hoạt động năm 2023 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công đoàn năm 2024 để lãnh đạo thực hiện.

II. Những vấn đề trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện

1. Tổ chức tuyên truyền, quán triệt Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Triển khai thực hiện Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh theo tinh thần Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư (sau khi được Tỉnh ủy phê duyệt) để đi vào hoạt động ổn định sau Đại hội.

3. Triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp giai đoạn 2023-2028”.

4. Tổ chức Hội nghị tổng kết hoạt động công đoàn năm 2023, đề ra phương hướng, nhiệm vụ; Chương trình công tác công đoàn năm 2024.

*** Năm 2024**

I. Những nội dung do Ban Chấp hành thảo luận và có chủ trương lãnh đạo

1. Đánh giá tình hình hoạt động năm 2024 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công đoàn năm 2025 theo định kỳ sáu tháng, một năm để lãnh đạo thực hiện.

2. Xây dựng Chương trình thực hiện ba khâu đột phá:

(1) Chương trình “Tập trung nhiệm vụ đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc”.

(2) Chương trình “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”.

(3) Chương trình “Thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; trong đó, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính”.

3. Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

II. Những vấn đề trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện

1. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp.

2. Xây dựng Kế hoạch triển khai các Chương trình, Nghị quyết chuyên đề của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

3. Quán triệt, triển khai thực hiện các Chương trình của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI đã được ban hành.

4. Tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

5. Triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” trong CNVCLĐ.

6. Tổ chức Hội nghị sơ, tổng kết hoạt động công đoàn năm 2024, đề ra phương hướng nhiệm vụ; chương trình công tác công đoàn năm 2025.

*** Năm 2025**

I. Những nội dung do Ban Chấp hành thảo luận và có chủ trương lãnh đạo

1. Đánh giá tình hình hoạt động năm 2025 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công đoàn năm 2026 theo định kỳ sáu tháng, một năm để lãnh đạo thực hiện.
2. Kiểm điểm đánh giá giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh.

II. Những vấn đề trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện

1. Tổng kết phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động giai đoạn 2020 - 2025.
2. Đánh giá kết quả 02 năm thực hiện Chương trình “Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp giai đoạn 2023-2028”.
3. Sơ kết Chương trình ”Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”, giai đoạn 2023-2025.
4. Tổ chức Hội nghị sơ, tổng kết hoạt động công đoàn năm 2025, đề ra phương hướng nhiệm vụ; chương trình công tác công đoàn năm 2026.

*** Năm 2026**

I. Những nội dung do Ban Chấp hành thảo luận và có chủ trương lãnh đạo

1. Đánh giá tình hình hoạt động công đoàn năm 2026 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công đoàn năm 2027 theo định kỳ sáu tháng, một năm để lãnh đạo thực hiện.
2. Đánh giá kết quả 02 năm thực hiện các Chương trình của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI:

(1) Chương trình “Tập trung nhiệm vụ đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc”.

(2) Chương trình “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”.

(3) Chương trình “Thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; trong đó, ưu tiên lĩnh vực quản lý đoàn viên và tài chính”.

II. Những vấn đề trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện

1. Chỉ đạo quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị giữa nhiệm kỳ Đại hội XI Công đoàn tỉnh.

2. Xây dựng kế hoạch và triển khai Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XV, nhiệm kỳ 2025-2030.

3. Tổ chức Hội nghị sơ, tổng kết hoạt động công đoàn năm 2026, đề ra phương hướng nhiệm vụ; chương trình công tác công đoàn năm 2027.

*** Năm 2027**

I. Những nội dung do Ban Chấp hành thảo luận và có chủ trương lãnh đạo

1. Xây dựng kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XII, nhiệm kỳ 2028 - 2033.

2. Đánh giá tình hình hoạt động công đoàn năm 2027 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công đoàn năm 2028 theo định kỳ sáu tháng, một năm để lãnh đạo thực hiện.

II. Những vấn đề trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện

1. Trên cơ sở các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chỉ thị về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XII, nhiệm kỳ 2028-2033.

2. Triển khai thực hiện Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XII, nhiệm kỳ 2028-2033.

3. Triển khai công tác chuẩn bị nội dung, nhân sự Đại hội XII Công đoàn tỉnh.

4. Tổ chức Hội nghị sơ, tổng kết hoạt động công đoàn năm 2027, đề ra phương hướng nhiệm vụ; chương trình công tác công đoàn năm 2028.

*** Năm 2028**

I. Những nội dung do Ban Chấp hành thảo luận và có chủ trương lãnh đạo

1. Đánh giá tình hình hoạt động năm 2027 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ công đoàn năm 2028 theo định kỳ sáu tháng, một năm để lãnh đạo thực hiện.

2. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI thảo luận, thống nhất những nội dung trình Đại hội XII Công đoàn tỉnh Ninh Thuận.

II. Những vấn đề trọng tâm cần tập trung chỉ đạo thực hiện

1. Chỉ đạo hoàn thành việc tổ chức Đại hội công đoàn cấp cơ sở, cấp trên trực tiếp cơ sở, nhiệm kỳ 2028-2033.

2. Đánh giá kết quả thực hiện các Chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

3. Tổng kết Chương trình “Tăng cường công tác phát triển đoàn viên, thành lập đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp giai đoạn 2023-2028”.

4. Tổ chức các hoạt động chào mừng Đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XII Công đoàn tỉnh Ninh Thuận, Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2028 - 2033.

5. Tổ chức Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XII, nhiệm kỳ 2028 - 2033.

B. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung đã được xác định trong từng năm, Ban Thường vụ có trách nhiệm chỉ đạo Văn phòng, các Ban chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình công tác hàng năm; chuẩn bị nội dung, xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện. Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh giúp Ban Thường vụ tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện, bảo đảm chất lượng công việc và thời gian thực hiện.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các khu công nghiệp tỉnh căn cứ nội dung Chương trình công tác này để bổ sung, điều chỉnh Chương trình công tác toàn khóa của đơn vị cho phù hợp và tổ chức thực hiện có chất lượng những công việc đã đề ra.

3. Đối với với các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Tỉnh ủy, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Ban Chấp hành giao Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo các Ban, các đơn vị liên quan chuẩn bị đề án, chương trình, kế hoạch để tham mưu giúp Ban Chấp hành lãnh đạo, tổ chức thực hiện.

Trên đây là Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028. Trong quá trình thực hiện, Chương trình có thể được điều chỉnh, bổ sung để phù hợp với tình hình thực tiễn và sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Đảng đoàn LĐLĐ tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thành phố, CĐ ngành, CĐCKCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

Trần Văn Đông

