

Số: 12 /NQ-BCH

Ninh Thuận, ngày 01 tháng 02 năm 2021

## **NGHỊ QUYẾT**

### **BAN CHẤP HÀNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH KHÓA X**

**Về xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có đủ trình độ, năng lực, phẩm chất và ý thức trách nhiệm ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới**

#### **I. TÌNH HÌNH VÀ NGUYÊN NHÂN**

Trong những năm qua đội ngũ cán bộ công đoàn luôn thể hiện được bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức, trình độ, có năng lực công tác, đáp ứng được phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tại đơn vị và địa phương. Công tác cán bộ công đoàn luôn đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, đúng nguyên tắc, ngày càng chặt chẽ, công khai, minh bạch; công tác kiểm tra, giám sát; kỷ cương, kỷ luật được tăng cường.

Bên cạnh những kết quả đạt được, đội ngũ cán bộ công đoàn hiện nay vẫn còn nhiều bất cập. Năng lực đội ngũ cán bộ công đoàn chưa đồng đều, nhất là kinh nghiệm thực tiễn, tính chuyên nghiệp, kỹ năng giao tiếp còn nhiều hạn chế. Hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, nhưng chủ yếu là do: Cán bộ công đoàn thường xuyên thay đổi, chính sách đối với cán bộ công đoàn chưa tạo động lực để cán bộ công đoàn yên tâm công tác; việc ban hành các quy chế, quy định, hướng dẫn còn chưa đầy đủ; phân công, phân cấp, phân quyền chưa gắn với ràng buộc trách nhiệm, thiếu kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai thực hiện.

#### **II. MỤC TIÊU VÀ CHỈ TIÊU**

##### **1. Mục tiêu:**

Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nhất là cán bộ công đoàn chuyên trách chuyên nghiệp, có phẩm chất, năng lực, uy tín, tâm huyết, trách nhiệm ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, có chất lượng và cơ cấu phù hợp, bảo đảm kế thừa và đủ sức thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

##### **2. Chỉ tiêu cụ thể:**

- 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp phải được tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức và tầm quan trọng của công tác cán bộ trong tình hình mới.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, có chất lượng, có số lượng, cơ cấu hợp lý; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được chuẩn hóa về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng công tác; 100% cán bộ công đoàn chuyên trách có trình độ đại học trở lên.

- Phân đầu 100% cán bộ công đoàn chuyên trách được đào tạo lý luận nghiệp vụ công đoàn; 100% cán bộ công đoàn không chuyên trách được tiếp cận các chương trình bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp.

Phân đầu đến năm 2023, 100% chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước được tập huấn, kỹ năng thương lượng tập thể; công tác giám sát thực hiện pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác cán bộ của tổ chức Công đoàn**

- Tiếp tục tăng cường các hoạt động tuyên truyền để công đoàn các cấp nhận thức về vị trí, vai trò, những khó khăn, thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.

- Tiếp tục đổi mới công tác quy hoạch, đào tạo; có kế hoạch sắp xếp, bố trí, tạo điều kiện, cơ hội phát triển cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có kinh nghiệm thực tiễn.

- Đổi mới nội dung, phương thức và đa dạng hóa các hình thức hoạt động của cán bộ công đoàn cơ sở; lựa chọn nội dung hoạt động phù hợp để thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia.

- Chủ động nắm bắt tâm tư, ý kiến, nguyện vọng, hoàn cảnh của đoàn viên, người lao động để kịp thời tìm biện pháp giải quyết; tích cực hỗ trợ, giúp đỡ, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao năng suất lao động, tác phong công nghiệp, xây dựng nếp sống văn minh nơi làm việc, chấp hành kỷ luật, nội quy lao động.

#### **2. Hoàn thiện các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức Công đoàn**

- Đổi mới công tác quản lý, bố trí, sử dụng, đánh giá cán bộ công đoàn theo hiệu quả công việc.

- Xây dựng quy chế bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động công chức trong tổ chức Công đoàn; xây dựng và ban hành quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ công đoàn các cấp.

- Thống nhất thực hiện đồng bộ các quy định về công tác cán bộ trong tổ chức Công đoàn, cụ thể: Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách phải thực hiện đầy đủ các khâu của công tác cán bộ, trong đó trọng tâm là khâu đánh giá cán bộ, quy hoạch cán bộ và đào tạo bồi dưỡng cán bộ. Đối với cán bộ công đoàn không chuyên trách nhất là cán bộ công đoàn cơ sở ở khu vực ngoài nhà nước cần quan tâm việc đào tạo, bồi dưỡng; chú trọng, lựa chọn giới thiệu người có năng lực, tâm huyết, trách nhiệm để đoàn viên công đoàn bầu chọn làm cán bộ công đoàn.

### **3. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ công đoàn**

Đổi mới công tác đánh giá cán bộ theo hướng: Thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị; đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, khách quan, chính xác, toàn diện và công tâm trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ. Việc đánh giá cán bộ phải làm hàng năm và trước khi đề bạt hoặc luân chuyển cán bộ.

### **4. Chủ động trong công tác quy hoạch cán bộ công đoàn**

- Hằng năm, chỉ đạo việc đánh giá cán bộ, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ của năm và thực hiện tốt quy hoạch của nhiệm kỳ tiếp theo. Tăng cường mở rộng dân chủ, đổi mới quy trình giới thiệu nguồn cán bộ công đoàn đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ để đảm bảo cơ cấu hợp lý trong quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ chủ chốt cơ quan công đoàn các cấp.

- Thực hiện công khai các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ công đoàn, danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch đảm bảo đúng quy định, đồng thời thông báo cho cán bộ được quy hoạch biết, để có kế hoạch tự rèn luyện, học tập, nâng cao năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Chủ tịch, Phó Chủ tịch và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của tổ chức Công đoàn cho các nhiệm kỳ.

### **5. Nâng cao hiệu quả quản lý, bố trí sử dụng cán bộ**

- Quy định trách nhiệm của người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu phụ trách công tác cán bộ trong việc quản lý đội ngũ cán bộ và xây dựng ban hành các quy định về quản lý cán bộ.

- Lựa chọn từ nguồn quy hoạch những cán bộ công đoàn chuyên trách đã được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện theo chức danh, nhất là những người đã được thử thách qua thực tiễn, có thành tích nổi trội, có “sản phẩm” cụ thể, có triển vọng phát triển để bố trí vào vị trí chủ chốt công đoàn.

#### **6. Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn**

- Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cần đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn nhất là đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh. Bổ sung kiến thức, nâng cao trình độ mọi mặt; bồi dưỡng về kỹ năng; định kỳ cập nhật kiến thức mới theo từng nhóm đối tượng.

- Đẩy mạnh việc cập nhật kiến thức mới về chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên và người lao động; kỹ năng đàm phán, thương lượng; kỹ năng vận động, tập hợp quần chúng cho cán bộ công đoàn cơ sở.

#### **7. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát về công tác cán bộ; kiện toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ ở các cấp công đoàn**

- Tăng cường kiểm tra của công đoàn cấp trên với công đoàn cấp dưới trong việc thực hiện quản lý cán bộ gắn với công tác kiểm tra về chất lượng, hiệu quả công việc được giao và công tác cán bộ công đoàn về các mặt: Quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, thực hiện chính sách cán bộ...; xử lý kỷ luật nghiêm khắc đối với những tập thể, cá nhân có sai phạm trong quản lý, bố trí, sử dụng cán bộ công đoàn.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác cán bộ công đoàn.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn lao động tỉnh**

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh giao Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết. Tích cực tham mưu cho Đảng về công tác cán bộ công đoàn và chủ động triển khai, thực hiện nhiệm vụ xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn thuộc thẩm quyền quản lý đủ phẩm chất, năng lực, ngang tầm nhiệm vụ.

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai, thực hiện và định kỳ tham mưu, đề xuất tổ chức sơ kết, tổng kết thực hiện Nghị quyết.

#### **2. Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành và tương đương, các Ban, đơn vị trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết. Hàng năm căn cứ chỉ đạo của Liên đoàn Lao động tỉnh xác định chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, ngành để tổ chức thực hiện Nghị quyết đạt hiệu quả.

- Tập trung nguồn lực, phân công cán bộ trực tiếp phụ trách việc tổ chức thực hiện các nội dung của Nghị quyết. Thực hiện tốt công tác tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng hoạt động đối với cán bộ công đoàn cơ sở.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và chỉ đạo hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra.

- Hàng năm báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết về Liên đoàn Lao động tỉnh./.

*Nơi nhận:*

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy viên Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**



**Trần Văn Đông**