

Số: /HD-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày tháng 02 năm 2023

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 76/HD-TLĐ ngày 17/01/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Ninh Thuận hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công Công đoàn năm 2023 như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ), thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

4. Triển khai Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, về công tác nữ công trong hệ thống công đoàn tỉnh.

5. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

6. Tham gia ý kiến sửa đổi bổ sung Luật bình đẳng giới với chủ đề “Vấn đề thực thi pháp luật về bình đẳng giới và nhận diện bất bình đẳng giới tại nơi làm việc”. Tích cực nghiên cứu đề xuất chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

7. Tiếp tục tuyên truyền và tham gia giám sát việc thực hiện chính sách trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp và chính sách đối với giáo viên mầm non làm việc tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp theo tinh thần Nghị quyết số 22/2021/NQ-HĐND ngày 11/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về quy định mức hỗ trợ đối với cơ sở giáo dục mầm non và giáo viên mầm non tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động và trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

8. Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách lao động nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm, như: việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, nâng bậc, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ, đồng thời đưa ra các giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

9. Nghiên cứu đổi mới phương pháp tiếp cận với lao động nữ thông qua việc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội nhằm tiết kiệm thời gian, công sức và tăng lượng tương tác, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

II. CÁC CHỈ TIÊU

- Quan tâm bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp phấn đấu đạt 30%; phấn đấu công đoàn cấp huyện, ngành có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.

- 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh tổ chức tuyên truyền về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ công đoàn các cấp và nữ CNVCLĐ.

- Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ.

- Hoàn thành chỉ tiêu năm 2023 về thành lập, củng cố, kiện toàn Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của BCH Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quần chúng khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Phần đầu 90% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Phần đầu 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh triển khai công tác tuyên truyền và giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết số 22/2021/NQ-HĐND ngày 11/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về quy định mức hỗ trợ đối với cơ sở giáo dục mầm non và giáo viên mầm non tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động và trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

- Phần đầu 90% Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn cơ sở thông qua các nền tảng mạng xã hội.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ

- Tăng cường phối hợp với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện.

- Chú trọng công tác tổng kết thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, kịp thời tổng hợp, đề xuất với tỉnh và Tổng Liên đoàn kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn CĐCS trong việc thực hiện các chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì

bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (*từ ngày 15/11 đến 15/12/2023*) với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ CNVCLĐ....

- Trong quá trình chuẩn bị nhân sự và chỉ đạo Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia Ban chấp hành, Ban Thường vụ đạt khoảng 30% trở lên và đặc biệt là giới thiệu ít nhất 01 nữ để bầu là Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công Công đoàn các cấp, chú trọng thành lập Ban Nữ công quần theo chỉ tiêu của LĐLĐ tỉnh giao năm 2023.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề “Âm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023” với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ; phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở ***một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ*** nhân dịp các ngày kỷ niệm như: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

- Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như: việc làm ổn định, chế độ tiền lương tháng thứ 13, hỗ trợ bữa ăn giữa ca, tiền xăng xe, bữa ăn phụ ... cho lao động nữ mang thai. Phát huy vai trò của mình, Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để tham mưu với Ban chấp hành CĐCS kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ.

- Quan tâm đến các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đặc biệt vấn đề nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 22/2021/NQ-HĐND ngày 11/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về quy định mức hỗ trợ đối với cơ sở giáo dục mầm non và giáo viên mầm non tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động và trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

- Xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, chú trọng quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm đối với cán bộ nữ; cơ cấu giới thiệu cán bộ phụ trách công tác nữ công tham gia Ban chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp, chuẩn bị nguồn cán bộ nữ cho nhiệm kỳ 2023-2028, nhằm nâng cao hơn nữa tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp, góp phần thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 66-KH/TU ngày 17/8/2021 của Tỉnh ủy Ninh Thuận về thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày

12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động.

- Đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề “*Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc*”. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp; chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp.

- Lựa chọn các hình thức sinh hoạt, các hoạt động phong trào phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của nữ CNLĐ và phù hợp với điều kiện thực tế của mỗi doanh nghiệp.

- Nghiên cứu xây dựng mô hình “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”.... nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố chủ động nghiên cứu, xây dựng kế hoạch phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ cùng cấp tổ chức các hoạt động cụ thể cho nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động trên địa bàn. Lồng ghép nội dung của Chương trình phối hợp vào Kế hoạch hoạt động toàn khóa và hàng năm của các cấp công đoàn trên cơ sở bám sát nội dung chương trình phối hợp giữa LĐLĐ và Hội LHPN tỉnh đảm bảo nội dung phối hợp phù hợp tình hình thực tiễn ở địa phương.

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023, tập trung đồng loạt vào ngày 08/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp thực hiện chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, chương trình “Xuân biên giới”, chương trình “Mẹ đỡ đầu”.

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Giao Ban Công tác cơ sở LĐLĐ tỉnh tham mưu chỉ đạo, theo dõi, đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các cấp công đoàn và ban hành một số văn bản hướng dẫn, chỉ đạo gồm:

- Hướng dẫn chương trình công tác nữ công; Hướng dẫn mô hình điểm về chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp đối với lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc; hướng dẫn công tác dân số - gia đình, trẻ em; thành lập, củng cố kiện toàn Ban Nữ công quần chúng...

- Hỗ trợ Công đoàn các cấp trực thuộc trong quá trình triển khai nhiệm vụ công tác nữ công và giải đáp các vướng mắc theo thẩm quyền.

- Báo cáo quá trình triển khai nhiệm vụ công tác nữ công năm 2023 về Ban Nữ công Tổng Liên đoàn đúng thời gian quy định.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh

- Trên cơ sở hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023 của LĐLĐ tỉnh, các đơn vị cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng trước ngày 15/5/2023; báo cáo năm trước ngày 30/10/2023 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về LĐLĐ tỉnh bằng văn bản giấy, đồng thời gửi file word về địa chỉ: banctcsldldtinh@gmail.com.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề phát sinh mới, đề nghị các đơn vị thông tin kịp thời về LĐLĐ tỉnh qua Ban Công tác cơ sở, điện thoại: 0259 3831671./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- CĐ ngành, CĐ các khu CN tỉnh;
- Trang tin điện tử LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.

Nguyễn Thị Quý

PHỤ LỤC
VĂN BẢN CHỈ ĐẠO CỦA LĐLĐ TỈNH VỀ CÔNG TÁC NỮ CÔNG

STT	Tên văn bản
1	Hướng dẫn số: 121/HD-LĐLĐ ngày 09/3/2018 của Liên đoàn Lao động về Thành lập Ban nữ công quần chúng, nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH.
2	Hướng dẫn số: 37/HD-LĐLĐ ngày 22/6/2020 của Liên đoàn Lao động về quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở.
3	Công văn số: 906/LĐLĐ ngày 23/3/2021 của Liên đoàn Lao động về việc thực hiện Kết luận số 1500 ^b /KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.
4	Công văn số: 1662/LĐLĐ ngày 29/9/2022 về việc thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ XI BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 2/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
5	Hướng dẫn số: 42/HD-LĐLĐ ngày 04/11/2020 của Liên đoàn Lao động về khen thưởng các chuyên đề của LĐLĐ tỉnh, trong đó có khen thưởng tập thể, cá nhân nữ CNVCLĐ có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.
6	Kế hoạch số: 160/KH-LĐLĐ ngày 21/7/2021 về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong công nhân, viên chức, lao động.
7	Kế hoạch số: 167/KH-LĐLĐ ngày 19/8/2021 về thực hiện Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định pháp luật giai đoạn 2021 – 2025, định hướng đến năm 2030 trong công nhân, viên chức, lao động.
8	Kế hoạch số: 180/KH-LĐLĐ ngày 15/11/2021 về tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới.
9	Kế hoạch số: 202/LĐLĐ ngày 07/4/2022 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và công tác giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình đến năm 2030 trong công nhân, viên chức, lao động.
10	Công văn số: 1662/LĐLĐ ngày 29/9/2022 về việc thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ XI BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 2/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.
11	Chương trình phối hợp số: 08/CTPH-LĐLĐ-HLHPN ngày 28/12/2022 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động, giai đoạn 2022 – 2027.

