

## BÁO CÁO

### Kết quả hoạt động công đoàn 9 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2024

#### I. Một số tình hình đoàn viên, người lao động

Trong 9 tháng đầu năm 2024, cùng với sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, lực lượng đoàn viên, người lao động cơ bản giữ vững sự ổn định. Toàn tỉnh, có 38.279 đoàn viên công đoàn/23.831 nữ, trong tổng số 40.198 công nhân, viên chức, lao động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn.

Vấn đề việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động cơ bản ổn định; với chính sách phát triển kinh tế, tập trung tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, tiếp tục triển khai công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm, sự phát triển và mở rộng quy mô sản xuất, thành lập mới doanh nghiệp trong tỉnh đã đảm bảo việc làm thường xuyên cho người lao động, đặc biệt Chính phủ điều chỉnh tăng lương cơ sở và lương tối thiểu vùng, cùng với các cấp công đoàn quan tâm hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, nhất là trong dịp Lễ, Tết, Tháng Công nhân,...đã góp phần ổn định việc làm, nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống của người lao động ở địa phương.

Tình hình chấp hành pháp luật lao động được đảm bảo; hầu hết các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đều hiện nghiêm túc các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật<sup>1</sup>. Quan hệ lao động trong doanh nghiệp được giữ vững, không xảy ra tranh chấp lao động hoặc đình công, ngừng việc tập thể.

Tình hình tư tưởng, tâm trạng của đoàn viên, người lao động tiếp tục giữ vững; tin tưởng vào đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có ý thức chấp hành pháp luật lao động, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; ra sức phấn đấu lao động sản xuất, công tác; hưởng ứng, tham gia tích cực các hoạt động do các cấp công đoàn tổ chức nhân các ngày kỷ niệm, sự kiện quan trọng, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, người lao động. Tuy nhiên, một bộ phận đoàn viên, người lao động băn khoăn, lo lắng về việc tăng giá các loại hàng hóa thiết yếu; một bộ phận doanh nghiệp còn gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập, đời sống của người lao động. Mong muốn các ngành chức năng của Nhà nước tiếp tục có những giải pháp hiệu quả để kiểm soát chặt chẽ giá các loại hàng hóa thiết yếu; kịp thời hỗ trợ doanh nghiệp ổn định sản xuất, kinh doanh.

#### II. Kết quả hoạt động công đoàn 9 tháng đầu năm 2024

<sup>1</sup> Không có doanh nghiệp nợ lương người lao động; lương bình quân tháng của lao động trong doanh nghiệp là 7,8 triệu đồng, mức thưởng bình quân Tết Dương lịch năm 2024 là 1,9 triệu đồng và Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 là 5,1 triệu đồng.

## **1. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện từng bước đổi mới**

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh từng bước đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo hướng chủ động, tích cực. Trên cơ sở quán triệt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, nghị quyết của Tổng Liên đoàn; Ban Chấp hành đã thống nhất xây dựng, ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Chương trình công tác công đoàn năm 2024 và các Chương trình triển khai thực hiện 3 khâu đột phá theo Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh; chỉ đạo các Ban chuyên môn xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa để triển khai thực hiện và phát huy tốt vai trò tham mưu, chủ động đề xuất những chủ trương, biện pháp giải quyết những vấn đề đang đặt ra. Lãnh đạo các cấp công đoàn thể hiện rõ tinh thần trách nhiệm trước đoàn viên, người lao động trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

Căn cứ Chương trình công tác năm 2024 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Thường vụ đã rà soát, bổ sung, điều chỉnh và bám sát nhiệm vụ trọng tâm để tập trung chỉ đạo thực hiện có kết quả các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; bên cạnh đó, tiến hành rà soát, giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024 cho các đơn vị trực thuộc; đồng thời tăng cường kiểm tra, đôn đốc và hỗ trợ, tháo gỡ nhiều khó khăn, vướng mắc cho cấp dưới trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ. Trong công tác chỉ đạo, điều hành; Ban Thường vụ đã xây dựng, ban hành các Văn bản phục vụ công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhằm đảm bảo sự thống nhất trong quan hệ công tác giữa các cấp công đoàn. Công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan công đoàn các cấp được triển khai thực hiện có hiệu quả. Với công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong 9 tháng đầu năm, các chỉ tiêu của Chương trình công tác công đoàn tỉnh và các chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao trong năm 2024 đạt kết quả tích cực.

## **2. Tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh**

Căn cứ chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, tại Hội nghị trực tuyến toàn quốc của Tổng Liên đoàn; đồng thời chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức học tập, quán triệt và tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết đến các công đoàn cơ sở trực thuộc. Qua đó, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức rõ hơn vị trí, vai trò, sự đóng góp, những thời cơ, thách thức, nhiệm vụ chủ yếu của đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn trong sự nghiệp xây dựng, bảo vệ tổ quốc, trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Trên cơ sở quán triệt nội dung Nghị quyết, các cấp công đoàn đã tiến hành rà soát, bổ sung các nội dung của Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh vào Chương trình công tác toàn khóa, Chương trình công tác của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, ngành, cơ sở để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

### **3. Công tác tham gia góp ý xây dựng chính sách, pháp luật; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động**

Công tác tham gia góp ý xây dựng, hoàn thiện chính sách, pháp luật được quan tâm thực hiện; Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia góp ý kiến dự án Luật Công đoàn (sửa đổi) do Tổng Liên đoàn, Đoàn đại biểu Quốc hội đơn vị tỉnh Ninh Thuận tổ chức, góp ý kiến dự thảo quy định chi tiết và tổ chức thực hiện một số Điều của Luật Nhà ở; xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Chiến lược tăng trưởng xanh trong các cấp công đoàn tỉnh Ninh Thuận giai đoạn 2021-2030, theo chủ trương của Tổng Liên đoàn và của Ủy ban nhân dân tỉnh. Bên cạnh đó, tham gia cùng với các ngành chức năng thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật về Lao động, An toàn, vệ sinh lao động, Bảo hiểm xã hội, Bình đẳng giới và tình hình sử dụng người lao động nước ngoài tại 28 doanh nghiệp; kiểm tra tình hình thực hiện quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2023 của 06 doanh nghiệp và điều tra 04 vụ tai nạn lao động; tham gia đối thoại trực tiếp, tư vấn, giải đáp về chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp tại 01 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đông lao động; tham gia Ban chỉ đạo Đổi mới và Phát triển doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; tham gia kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024 tại 03 doanh nghiệp; chủ trì phối hợp tổ chức giám sát đối với 10 doanh nghiệp theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị<sup>2</sup>. Chỉ đạo các Công đoàn huyện, thành phố và Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh hướng dẫn công đoàn cơ sở các trường học xây dựng kế hoạch phối hợp với chuyên môn để tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức năm học 2024-2025.

Việc phối hợp thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong các cấp công đoàn tiếp tục có hiệu quả, trọng tâm là phối hợp tổ chức hội nghị người lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật. Trong 9 tháng đầu năm, có 524 công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, đạt 100% chỉ tiêu năm (524 cơ quan, đơn vị) và 109 công đoàn cơ sở đơn vị, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, đạt 97% chỉ tiêu năm (112 doanh nghiệp, đơn vị); có 04 doanh nghiệp nhà nước (100%) và 109 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc, đạt 97% chỉ tiêu năm (112 doanh nghiệp); ký mới 13 bản thỏa ước lao động tập thể ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đạt 130% chỉ tiêu năm (10 doanh nghiệp), 50 doanh nghiệp sửa đổi, bổ sung, ký lại thỏa ước lao động tập thể; đề xuất thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca tại 11 doanh nghiệp, đạt 110% chỉ tiêu năm (10 doanh nghiệp). Triển khai việc đánh giá, xếp loại chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể ở doanh nghiệp. Xây dựng và ban hành Chương trình “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023-2028”<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> Nội dung giám sát việc chấp hành một số nội dung của Nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số Điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Nghị định số 191/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính Công đoàn; việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, như hợp đồng lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, tiền lương; Luật An toàn, vệ sinh lao động.

<sup>3</sup> Chương trình số 06/CTr-BCH, ngày 03/7/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI).

#### 4. Chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động

Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động được tập trung thực hiện. Chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở doanh nghiệp tăng cường giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; đồng thời tổ chức nhiều hoạt động để hỗ trợ, chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động. Trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, với mục tiêu “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”; từ nguồn tài chính công đoàn và nguồn xã hội hóa, Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tổ chức thăm, tặng cho đoàn viên, người lao động 3.580 suất quà bằng tiền mặt, với tổng giá trị 1,819 tỷ đồng; 815 suất quà bằng hiện vật, với tổng trị giá 287,5 triệu đồng; hỗ trợ 21 đoàn viên, người lao động bị giảm thời gian làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động, với số tiền 21 triệu đồng do doanh nghiệp bị cắt, giảm đơn hàng. Cùng với công đoàn cấp trên, công đoàn cơ sở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đều tặng quà cho đoàn viên (trị giá từ 200.000 đến 500.000 đồng/suất quà), với tổng giá trị gần 10 tỷ đồng<sup>4</sup>. Bên cạnh các hoạt động thăm, tặng quà Tết; Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở đã phối hợp tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” với nhiều hoạt động đa dạng, phong phú thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia, tạo hiệu ứng lan tỏa, không khí vui tươi, đầm ấm trong đoàn viên, người lao động nhân dịp đón năm mới<sup>5</sup>. Mặt khác, nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, các Liên đoàn Lao động huyện Thuận Nam, Ninh Phước, Công đoàn ngành Y tế, Công đoàn Viên chức và Công đoàn Các khu Công nghiệp tổ chức thăm hỏi, tặng 80 suất quà trị giá 40 triệu đồng cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; đồng thời, công đoàn huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn các khu công nghiệp và công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động đã tổ chức “Bữa cơm công đoàn”<sup>6</sup>.

Chương trình nhà “Mái ấm công đoàn” tiếp tục được triển khai thực hiện ngay từ đầu năm, đã vận động đoàn viên, người lao động đóng góp xây dựng Quỹ được hơn 794 triệu đồng, đạt 159% kế hoạch năm (500 triệu đồng) và đã hỗ trợ xây mới 19 nhà, sửa chữa 09 nhà với tổng giá trị 1,175 tỷ đồng cho đoàn viên có

<sup>4</sup> Ngoài ra, trong những ngày giáp Tết Nguyên đán; lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn và Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh đã thăm, tặng cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các khu, cụm công nghiệp, các huyện Ninh Hải, Thuận Bắc, Ninh Phước, Thuận Nam, thành phố Phan Rang - Tháp Chàm với 600 suất quà (mỗi suất gồm 1 túi quà trị giá 300.000 đồng và từ 500.000 đến 1.000.000 đồng tiền mặt), với tổng giá trị 500 triệu đồng. Lựa chọn 2.000 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất, trong hoạt động công đoàn tham gia Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024” do Tổng Liên đoàn tổ chức.

<sup>5</sup> Dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, các Liên đoàn Lao động huyện Thuận Nam, Thuận Bắc, Ninh Hải, Ninh Phước, Công đoàn Viên chức, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh và 14 CĐCS doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” với nhiều hoạt động như: tổ chức đồ vui trúng thưởng, thi gói bánh chưng, bánh tét, trình bày mâm ngũ quả ngày Tết, tìm kiếm tài năng trong đoàn viên, công nhân lao động, chương trình văn nghệ, trò chơi dân gian, tặng quà Tết,...

<sup>6</sup> Kết quả, có 30 công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức “Bữa cơm công đoàn” cho đoàn viên, người lao động. Trong đó, Công đoàn Các khu Công nghiệp tổ chức “Bữa cơm công đoàn” cho 250 đoàn viên, người lao động tại các công đoàn cơ sở Chi nhánh Công ty TNHH May mặc Minh Sơn, Công ty Cổ phần Yên Việt, Công ty Cổ phần Nhựa Ninh Thuận và trao tặng 20 suất quà bằng tiền mặt, trị giá 10 triệu đồng cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Liên đoàn Lao động huyện Thuận Bắc chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Rau Cầu Sơn Hải phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp tổ chức “Bữa cơm công đoàn” cho 143 đoàn viên, người lao động và tổ chức trao tặng 50 suất quà sinh nhật cho các đoàn viên, người lao có Ngày sinh nhật trong quý III năm 2024. Trong buổi Lễ thành lập 02 nghiệp đoàn nghề cá Mỹ Tân 1 và Mỹ Tân 2, Liên đoàn Lao động huyện Ninh Hải tặng 06 suất quà bằng tiền mặt, trị giá 03 triệu đồng cho đoàn viên nghiệp đoàn có hoàn cảnh khó khăn.

hoàn cảnh khó khăn; đồng thời Liên đoàn Lao động tỉnh sơ kết, đánh giá tình hình, kết quả 05 năm thực hiện thành lập, sắp xếp, kiện toàn tổ chức và hoạt động Quỹ “Mái ấm công đoàn” giai đoạn 2019-2024. Phối hợp xét duyệt, giải ngân số vốn 210 triệu đồng từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cho vay thực hiện 04 dự án. Các hoạt động xã hội, nhân đạo tiếp tục duy trì, đã vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia đóng góp ủng hộ Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, Quỹ “Vì người nghèo”, Quỹ “Xã hội Từ thiện Tấm lòng Vàng”, hiến máu tình nguyện với 163 người tham gia hiến được 122 đơn vị máu.

### **5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động và các hoạt động trong “Tháng Công nhân” hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2024**

Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền, phổ biến các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và chủ trương, nghị quyết của Công đoàn; đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền nhân các ngày kỷ niệm, sự kiện quan trọng; gắn với tuyên truyền kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng và triển khai thực hiện Kế hoạch đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023-2028. Ngoài ra, đã tổ chức triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; gắn với tuyên truyền phòng, chống tội phạm và tệ nạn xã hội, bảo đảm an ninh trật tự; an toàn giao thông; bảo vệ bí mật Nhà nước,...trong đoàn viên, người lao động năm 2024. Kết quả, có 28.523 đoàn viên, người lao động của 671 công đoàn cơ sở được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến người lao động và Công đoàn, đạt 92% chỉ tiêu năm (31.116 đoàn viên, người lao động) và đạt 94% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (30.886 đoàn viên, người lao động); có 9.384 công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, đạt 92% chỉ tiêu năm (10.218 công nhân lao động) và đạt 96% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (9.726 công nhân lao động)<sup>7</sup>. Vận động đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia các Cuộc thi trực tuyến, thi viết do các ngành Trung ương và địa phương tổ chức<sup>8</sup>; đặc biệt, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu “Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận” thiết thực chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam<sup>9</sup>. Bên cạnh đó, chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động nắm bắt

<sup>7</sup> Bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đã tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 15 năm thực hiện Chương trình hành động số 399/CTr-TLĐ ngày 07/03/2008 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW và 10 năm thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị (khóa XI) về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; sơ kết đánh giá tình hình, kết quả 05 năm thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg, ngày 25/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường phòng ngừa, đấu tranh với tội phạm và vi phạm pháp luật liên quan đến hoạt động “Tin dụng đen”.

<sup>8</sup> Các Cuộc thi trực tuyến, thi viết tìm hiểu về: “Cuộc thi chính luận khoa học về bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng lần thứ Tư, năm 2024”, “Tìm hiểu Nghị quyết Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII” năm 2024, “Tìm hiểu pháp luật về căn cước, định danh và xác thực điện tử của Việt Nam”, “Tìm hiểu Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động”, “Luật Đất đai năm 2024”, “Giải Báo chí toàn quốc về Quốc hội và Hội đồng nhân dân (Giải Diên Hồng) lần thứ Ba - năm 2025”, “Giải báo chí toàn quốc phòng, chống tham nhũng, tiêu cực lần thứ Năm, năm 2024-2025”, “Nghị quyết Đại hội đại biểu Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2024-2029”, “Chung tay vì an toàn giao thông năm 2024”, “Gia đình đọc sách tỉnh Ninh Thuận lần thứ III năm 2024”.

<sup>9</sup> Cuộc thi đã thu hút 613/715 công đoàn cơ sở, với 18.864 lượt cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia; kết thúc Cuộc thi, Ban Tổ chức trao 01 giải Nhất, 02 giải Nhì, 03 giải Ba và 05 giải Khuyến khích cho các tập thể và cá nhân

tình hình tư tưởng, nguyện vọng, dư luận trong đoàn viên, người lao động và tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp khi Chính phủ điều chỉnh tăng lương cơ sở và lương tối thiểu vùng<sup>10</sup>. Đồng thời, thực hiện Thư kêu gọi ủng hộ nhân dân khắc phục hậu quả thiên tai của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và theo chủ trương của Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn đã tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực tham gia ủng hộ, giúp đỡ đồng bào các tỉnh, thành miền Bắc bị thiệt hại do bão lũ.

Cùng với công tác tuyên truyền, vận động; các hoạt động văn hóa, thể thao trong đoàn viên, người lao động diễn ra sôi nổi. Các cấp công đoàn vận động đoàn viên, người lao động tham gia Hội diễn “Nghệ thuật quần chúng” tỉnh Ninh Thuận lần thứ XV. Nhân chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và các ngày kỷ niệm, sự kiện quan trọng; các cấp công đoàn đã phối hợp tổ chức nhiều hoạt động văn hóa, thể thao sôi nổi thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia, tạo không khí vui tươi, phấn khởi, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động<sup>11</sup>.

Thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn gắn việc tổ chức “Tháng Công nhân” với hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2024; Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp tổ chức Lễ phát động “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” và “Tháng Công nhân”, với chủ đề “Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng” và “Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết”. Phối hợp với Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh tổ chức Hội nghị tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh với công nhân lao động trong tỉnh, về vấn đề việc làm, thu nhập của người lao động, tham gia góp ý dự thảo Luật Bảo hiểm xã hội và Luật Công đoàn sửa đổi<sup>12</sup>; nhân dịp này, Đoàn đại biểu Quốc hội của tỉnh đã trao tặng 100 suất quà (mỗi suất trị giá 1 triệu đồng tiền mặt) cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh. Tham gia Đoàn thanh tra liên ngành của tỉnh thanh tra việc chấp hành các quy định pháp luật về lao động, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội và bình đẳng giới tại 10 doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; trích kinh phí công đoàn tổ chức thăm, tặng 05 suất quà (mỗi suất trị giá

---

đạt thành tích. Nhân dịp này, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 08 Bằng khen cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia Cuộc thi.

<sup>10</sup> Ngoài ra, thực hiện chủ trương của Tổng Liên đoàn; Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và triển khai kế hoạch đến các cấp công đoàn về công tác xây dựng, phát động phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc năm 2024; tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 10 năm việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 04b/NQ-TLĐ, ngày 15/7/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới” và Nghị quyết số 03a/NQ-TLĐ, ngày 17/02/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần của công nhân khu công nghiệp, khu chế xuất”.

<sup>11</sup> Các Công đoàn huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh và công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã phối hợp tổ chức Hội thao “Cán bộ, đoàn viên, người lao động năm 2024”, Hội thi “Áo dài Việt Nam”, Cuộc thi ảnh “Nét đẹp cán bộ, công chức, viên chức, lao động năm 2024”, thi đấu cầu lông, bóng chuyền, chạy Việt dã, bóng đá mini, bóng bàn, cờ tướng, thi tiếng hát Karaoke, thi âm thực, cắm hoa nghệ thuật, giao lưu văn hóa, văn nghệ,...

<sup>12</sup> Tham dự có đại diện lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp tỉnh và hơn 100 cử tri là cán bộ công đoàn các cấp, công nhân lao động trong tỉnh. Tại Hội nghị, đại diện Đoàn đại biểu Quốc hội của tỉnh báo cáo đến cử tri về dự kiến nội dung Chương trình Kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV; đồng thời lắng nghe và ghi nhận 19 lượt ý kiến, kiến nghị, đề xuất của cử tri liên quan đến các dự án Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi) và một số vấn đề khác về việc làm, thu nhập, nâng cao đời sống của công nhân lao động.

1 triệu đồng tiền mặt) cho đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động; phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thăm, tặng 04 suất quà trị giá 3,6 triệu đồng cho gia đình của công nhân lao động bị tai nạn lao động; phối hợp với Đảng ủy Khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh tổ chức Hội thi “Rung chuông vàng tìm hiểu Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2024” và Hội thao “Công nhân lao động năm 2024”.

Các hoạt động hưởng ứng “Tháng Công nhân” và “Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động” diễn ra sôi nổi tại các cấp công đoàn với nhiều hoạt động thiết thực, phù hợp. Các Công đoàn huyện, thành phố, ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp đã phối hợp tổ chức hội thi, hội thao, tư vấn pháp luật trực tiếp về lao động, chính sách bảo hiểm xã hội cho đoàn viên, công nhân lao động; phối hợp với ngành chức năng ở địa phương kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn, vệ sinh lao động tại 13 doanh nghiệp<sup>13</sup>; tặng 258 suất quà (mỗi suất trị giá 500 nghìn đồng tiền mặt) với tổng giá trị 129 triệu đồng cho đoàn viên, công nhân lao động,... Cùng với công đoàn cấp trên, có 114 công đoàn cơ sở doanh nghiệp tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân”, đạt 100% chỉ tiêu năm (114 công đoàn cơ sở), đạt 121% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (94 công đoàn cơ sở), với nhiều hình thức như: truyền thông trực quan treo pa-nô, khẩu hiệu, loa truyền thanh nội bộ, họp mặt, tọa đàm,... và trên mạng xã hội (Facebook, zalo,...); tặng 760 suất quà (trị giá từ 300.000 đến 500.000 đồng tiền mặt/suất) với tổng giá trị 284,5 triệu đồng cho đoàn viên, công nhân lao động; phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức đối thoại, tư vấn pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, huấn luyện công tác an toàn, vệ sinh lao động cho 3.572 lao động; thi nâng cao tay nghề cho 3.350 lao động; khám sức định kỳ cho 5.988 lao động.

## **6. Tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động**

Trên cơ sở Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 24/01/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, hưởng ứng thực hiện phong trào thi đua “Đoàn kết sáng tạo, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, hội nhập quốc tế” trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và Kế hoạch số 09/KH-TLĐ, ngày 27/12/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về phát động phong trào thi đua yêu nước năm 2024, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước, chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm 2024 và kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn. Triển khai, thực hiện phong trào thi đua “Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trên phạm vi cả nước trong năm 2025” trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận; hướng dẫn đăng ký mô hình “Dân vận khéo” năm 2024; đăng ký sáng kiến, ý tưởng mới hưởng ứng thực hiện phong trào “Đoàn kết, sáng tạo”; đánh giá kết quả triển khai

<sup>13</sup> Tiêu biểu như: Công đoàn Các khu Công nghiệp phối hợp tổ chức Hội thi “Rung chuông vàng tìm hiểu Luật An toàn, vệ sinh lao động”, Hội thao “Công nhân lao động” và “Ngày hội việc làm” năm 2024, tư vấn về pháp luật lao động, về chính sách bảo hiểm xã hội cho đoàn viên, công nhân lao động; Công đoàn Y tế tỉnh tổ chức Cuộc thi “Tìm hiểu về công tác an toàn, vệ sinh lao động”; các Liên đoàn Lao động huyện Ninh Phước, Ninh Sơn phối hợp tổ chức Ngày hội thanh niên công nhân, công chức, viên chức, người lao động năm 2024.

thực hiện đợt thi đua đặc biệt chào mừng Đại hội Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp, nhiệm kỳ 2024-2029.

Trong công tác khen thưởng, Tổng Liên đoàn tặng 3 Bằng khen, Ủy ban nhân dân tỉnh tặng 14 Bằng khen, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 11 Bằng khen cho công nhân lao động trực tiếp sản xuất có thành tích tiêu biểu, xuất sắc nhân “Tháng Công nhân” năm 2024; 1 Chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp được Tổng Liên đoàn tuyên dương Chủ tịch công đoàn cơ sở xuất sắc tiêu biểu toàn quốc lần thứ V, năm 2024 và 1 công nhân lao động tiêu biểu tham dự Diễn đàn “Nâng cao năng suất lao động quốc gia năm 2024” do Tổng Liên đoàn phối hợp tổ chức; xét, đề nghị Tổng Liên đoàn tặng 5 Bằng “Lao động sáng tạo” năm 2024 và 44 Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn nhân kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh đã khen thưởng và đề nghị khen thưởng cho nhiều tập thể, cá nhân có thành tích trong các phong trào thi đua của công đoàn cơ sở các trường năm học 2023-2024<sup>14</sup>. Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành rà soát, bổ sung, sửa đổi một số nội dung của Quy chế khen thưởng phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới<sup>15</sup>.

### **7. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp**

Ngay từ đầu năm, đã chỉ đạo củng cố, kiện toàn Ban Chỉ đạo và Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở Liên đoàn Lao động tỉnh<sup>16</sup> và Chỉ đạo thành lập Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở; xây dựng và triển khai Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024<sup>17</sup>. Đồng thời chỉ đạo việc khảo sát, đánh giá số lượng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và người lao động trên địa bàn tỉnh để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và có cơ sở giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2024. Trong 9 tháng đầu năm, đã phát triển tăng thêm 3.369 đoàn viên, đạt 225% chỉ tiêu năm (1.500 đoàn viên) và đạt 80,2% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (4.200 đoàn viên), trong đó kết nạp mới 46 đoàn viên khu vực phi chính thức, chỉ đạt 23% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (200 đoàn viên); thành lập 18 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đạt 90% chỉ tiêu năm (20 công đoàn cơ sở) và 2 nghiệp đoàn cơ sở ở khu vực phi chính thức (2 nghiệp đoàn nghề cá), đạt 67% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (3 nghiệp đoàn cơ sở). Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn xây dựng, triển khai Chương trình công tác năm 2024; giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2024 cho các đơn vị trực thuộc<sup>18</sup>. Xây dựng và ban hành Chương

<sup>14</sup> Kết quả, các công đoàn cơ sở trường học được các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh tặng 204 Giấy khen; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 03 Cờ thi đua, 61 Bằng khen và đề nghị Tổng Liên đoàn tặng 01 Cờ thi đua, 08 Bằng khen cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn và các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Văn hóa - Thể thao”, “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động” năm học 2023-2024.

<sup>15</sup> Theo Quyết định số 130/QĐ-LĐLĐ ngày 26/8/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Quy chế Khen thưởng của Liên đoàn Lao động tỉnh.

<sup>16</sup> Quyết định số 67/QĐ-LĐLĐ ngày 27/02/2024 và Quyết định số 70/QĐ-LĐLĐ ngày 13/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

<sup>17</sup> Kế hoạch số 31/KH-LĐLĐ ngày 26/4/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

<sup>18</sup> Bên cạnh đó, thực hiện Chương trình làm việc của Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, ngày 23/8/2024, đồng chí Huỳnh Thanh Xuân - Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Trưởng Đoàn công tác của Thường trực Đoàn Chủ



trình “Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”<sup>19</sup>.

Trong công tác tổ chức, cán bộ; đã hoàn thành việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028 theo quy định của Tỉnh ủy; tiến hành phân công nhiệm vụ cán bộ, công chức cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh<sup>20</sup>; chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai việc lấy ý kiến góp ý dự thảo các văn bản về công tác tổ chức, cán bộ công đoàn năm 2024 của Tổng Liên đoàn<sup>21</sup>; xây dựng và ban hành Chương trình “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”<sup>22</sup>. Tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 10 năm việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 4a/NQ-TLĐ ngày 24/6/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới”<sup>23</sup>. Trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; đã xây dựng và ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2024, cử cán bộ công đoàn tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn, đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, do Tổng Liên đoàn tổ chức<sup>24</sup>.

Các cấp công đoàn đã tích cực tham gia xây dựng Đảng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng. Trong 9 tháng đầu năm, các công đoàn cơ sở đã giới thiệu 469 đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, đạt 66% chỉ tiêu năm và chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (712 đoàn viên công đoàn ưu tú); trong đó, có 268 đoàn viên ưu tú được kết nạp vào Đảng. Đồng thời, Liên đoàn Lao động tỉnh tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả 10 năm việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 51 CT/TU, ngày 19/5/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Lãnh đạo triển khai thực hiện Quy chế giám sát, phản biện xã hội;

---

tịch Tổng Liên đoàn có buổi làm việc với Thường trực Tỉnh ủy, các sở, ngành liên quan và Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận về việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở địa phương.

<sup>19</sup> Chương trình số 08/CTr-BCH, ngày 03/7/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI).

<sup>20</sup> Theo Quyết định số 69/QĐ-LĐLĐ ngày 01/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

<sup>21</sup> Các dự thảo Quy định mối quan hệ phối hợp công tác giữa Công đoàn ngành trung ương và tương đương với Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố; Quy định bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách làm việc tại công đoàn cơ sở và Hướng dẫn đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn, đoàn viên công đoàn.

<sup>22</sup> Chương trình số 07/CTr-BCH, ngày 03/7/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa XI).

<sup>23</sup> Ngày 09/8/2024, Đoàn khảo sát của Tổng Liên đoàn có buổi làm việc với Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận về việc khảo sát, nghiên cứu, xây dựng các Đề án “Thí điểm mô hình tổ chức, phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở doanh nghiệp có dưới 25 đoàn viên”, “Thí điểm mô hình công đoàn khu vực ở một số địa phương ít doanh nghiệp” và đánh giá tình hình, kết quả 05 năm Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 03/NQ-TLĐ, ngày 11/01/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công tác cán bộ công đoàn trong tình hình mới” đối với Công đoàn tỉnh Ninh Thuận.

<sup>24</sup> Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 02 lớp tập huấn cho 155 cán bộ công đoàn các cấp về: (1) Công đoàn tham gia thực hiện dân chủ ở cơ sở; kỹ năng thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể và phương pháp, kỹ năng tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; (2) Kỹ năng cơ bản trong thuyết trình trước đám đông, kỹ năng tuyên truyền vận động; tổ chức và phương pháp hoạt động ban nữ công quân chúng; phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người Phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ công nhân, viên chức, lao động; vai trò tham mưu của Ban nữ công công đoàn cơ sở trong hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với lao động nữ; nhận diện về phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc và thực hành các kỹ năng phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Cử 08 cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do Tổng Liên đoàn tổ chức về kiến thức, kỹ năng thương lượng tập thể về tiền lương; công tác tổ chức, cán bộ công đoàn; công tác văn phòng; công tác thi đua, khen thưởng; giảng viên kiêm chức.

Quy định tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội”.

### 8. Hoạt động nữ công

Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo triển khai Chương trình công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ công nhân, viên chức, lao động năm 2024, có 21.247 nữ đăng ký thực hiện, đạt 92%. Thành lập mới 2 Ban nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở, đạt 100% chỉ tiêu năm (2 Ban nữ công); nâng tổng số Ban Nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở toàn tỉnh lên 470 Ban. Tăng cường phối hợp với ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ<sup>25</sup>. Nhân kỷ niệm 114 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), 1984 năm Cuộc khởi nghĩa Hai Bà Trưng, Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3) và hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài” năm 2024 (từ ngày 01 đến ngày 08/3); các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa thiết thực với nội dung và hình thức phong phú như: Họp mặt kỷ niệm; tuyên truyền về lịch sử Ngày Quốc tế Phụ nữ và Cuộc Khởi nghĩa Hai Bà Trưng; về hôn nhân, gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; giao lưu văn nghệ, thể thao, hội thi, tham quan,... thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia<sup>26</sup>.

Công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe phụ nữ, trẻ em tiếp tục đạt kết quả; trong “Tháng hành động vì Trẻ em”, Ngày Quốc tế thiếu nhi (1/6) và Tết Trung thu (15/8 Âm lịch); các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động vui chơi, giải trí và thăm hỏi, tặng quà các cháu bị nhiễm chất độc da cam, khuyết tật, bệnh hiểm nghèo<sup>27</sup>. Nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6) và Ngày Dân số thế giới (11/7), các cấp công đoàn tổ chức nhiều hoạt động tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động<sup>28</sup>. Hướng dẫn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Hội

<sup>25</sup> Trong 9 tháng đầu năm, Liên đoàn Lao động tỉnh đã phối hợp với ngành chức năng kiểm tra, giám sát 28 doanh nghiệp về thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với lao động nữ.

<sup>26</sup> Tiêu biểu như, Liên đoàn Lao động thành phố Phan Rang - Tháp Chàm phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức trình diễn áo dài với hình thức xếp hình, theo chủ đề chữ: “Hội LH Phụ nữ - LĐLĐ thành phố Phan Rang - Tháp Chàm, hưởng ứng Tuần lễ Áo dài Việt Nam” và chủ đề ảnh: “Bản đồ đất nước Việt Nam và quần đảo Trường Sa, Hoàng Sa”, với 691 đoàn viên, hội viên tham gia trình diễn; Liên đoàn Lao động huyện Ninh Phước phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức “Ngày Hội nữ CNVCLĐ khỏe, gắn với Ngày chạy Olympic vì sức khỏe toàn dân năm 2024”, với 150 đoàn viên, hội viên tham gia tranh tài; Liên đoàn Lao động huyện Thuận Bắc phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức; Hội thi “Làm bánh dân gian năm 2024”, với 60 đoàn viên, hội viên tham gia thể hiện tài năng khéo tay; Liên đoàn Lao động huyện Bác Ái phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ và Trung tâm Văn hóa Thể thao và truyền thanh huyện tổ chức “Cúp Bóng chuyền nữ” lần thứ I năm 2024, với 165 đoàn viên, hội viên tham gia thi đấu. Bên cạnh đó, các Liên đoàn Lao động huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp và một số công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức: Giải Bóng đá mini nữ, Bóng chuyền nữ, Hội thi “Duyên dáng áo dài”, “Cắm hoa nghệ thuật”, “Âm thực”, tham quan,... Ngoài ra, đã xét chọn 01 Trường ban nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu xuất sắc lần thứ 3” năm 2024 do Tổng Liên đoàn tổ chức.

<sup>27</sup> Liên đoàn Lao động tỉnh và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thăm, tặng 74 suất quà, tổng trị giá 34,8 triệu đồng cho con đoàn viên, công nhân lao động bị nhiễm chất độc da cam, khuyết tật bẩm sinh, bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh khó khăn vượt khó vươn lên đạt thành tích cao trong học tập và con của đoàn viên công đoàn từ vong do dịch Covid-19; công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tặng hàng nghìn suất quà cho trẻ em (mỗi suất quà trị giá từ 50 đến 100 nghìn đồng).

<sup>28</sup> Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và một số công đoàn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức nhiều hoạt động thiết thực như: Họp mặt tọa đàm, tuyên truyền trên trang tin điện tử, trang mạng xã hội, nhóm zalo về Luật Hôn nhân và Gia đình; phòng, chống bạo lực gia đình, kinh nghiệm nuôi dạy con tốt, xây dựng gia đình văn hóa; về giới, bình đẳng giới,... thu hút đông đảo nữ cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia, nhằm góp phần xây dựng môi trường văn hóa gia đình - cộng đồng - xã hội lành mạnh.

Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10) và bình chọn đoàn viên, lao động nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2024.

### **9. Công tác kiểm tra, giám sát**

Ủy ban kiểm tra các cấp công đoàn triển khai kế hoạch, chương trình kiểm tra, giám sát năm 2024. Trong 9 tháng đầu năm, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiến hành 12 cuộc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ, đạt 100% chỉ tiêu năm. Công đoàn cấp trên đã kiểm tra, giám sát tài chính đối với 165 công đoàn cơ sở, đạt 149% chỉ tiêu năm (110 công đoàn cơ sở); trong đó có 28 công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đạt 140% chỉ tiêu năm (20 công đoàn cơ sở doanh nghiệp). Qua kiểm tra, đã góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, phát hiện những việc làm tốt để phát huy, ngăn ngừa kịp thời những biểu hiện vi phạm Điều lệ, nghị quyết và các quy định của công đoàn; nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn<sup>29</sup>. Ngoài ra, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Ban Thường vụ chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong các cấp công đoàn năm 2024. Cùng với công tác kiểm tra, duy trì thường xuyên công tác tiếp đoàn viên và người lao động. Trong 9 tháng đầu năm, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tiếp và tư vấn 17 lượt đoàn viên, người lao động về chế độ, chính sách đối với người lao động; nhận 2 đơn khiếu nại về chế độ, chính sách đối với người lao động, đã đề nghị cơ quan có thẩm quyền, cùng với doanh nghiệp xem xét giải quyết, không có đơn thư tồn đọng; ngoài ra, đã ban hành Quyết định xử lý kỷ luật khiển trách đối với 1 Ủy viên Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.

### **10. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn**

Xác định tầm quan trọng của công tác tài chính công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung chỉ đạo triển khai nhiều biện pháp để nâng cao hiệu quả tài chính công đoàn. Kết quả, thu kinh phí công đoàn ước đạt 73% và thu đoàn phí công đoàn ước đạt 70%. Công tác chi tiêu và sử dụng tài chính công đoàn bảo đảm đúng mục đích, có hiệu quả và tiết kiệm; tập trung huy động các nguồn lực tài chính để phục vụ công tác chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong dịp Lễ, Tết, Tháng Công nhân, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và ban hành Hướng dẫn thực hiện quy định về tiêu chuẩn, định mức chế độ chi tiêu trong cơ quan công đoàn các cấp theo quy định của Tổng Liên đoàn, góp phần thực hiện công tác chi tiêu và sử dụng tài chính công đoàn bảo đảm đúng mục đích, có hiệu quả và tiết kiệm, chống lãng phí<sup>30</sup>. Vì vậy, đã cơ bản đáp ứng được yêu cầu chi thực hiện nhiệm vụ và hoạt động công đoàn các cấp. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh tham

<sup>29</sup> Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 12 cuộc kiểm tra về chấp hành Điều lệ và quản lý tài chính, tài sản công đoàn đối với công đoàn cấp dưới (trong đó, có 06 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 06 cuộc kiểm tra công đoàn cơ sở); Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 165 cuộc kiểm tra về chấp hành Điều lệ và quản lý tài chính, tài sản đối với công đoàn cơ sở trực thuộc. Ngoài ra, từ ngày 19-21/8/2024, Đoàn công tác của Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn tiến hành kiểm tra về chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện Ninh Hải và Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Du lịch Sài Gòn - Ninh Chữ (thuộc Liên đoàn Lao động huyện Ninh Hải).

<sup>30</sup> Hướng dẫn số 11/HD-LĐLĐ ngày 04/3/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

gia tập huấn chế độ kế toán công đoàn và phần mềm kế toán công đoàn do Tổng Liên đoàn tổ chức.

**\* Đánh giá chung**

Trong 9 tháng đầu năm, tuy có nhiều khó khăn, song với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ các cấp công đoàn trong tỉnh đã nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức, triển khai thực hiện nhiệm vụ công đoàn đạt được kết quả quan trọng; chất lượng, hiệu quả trên một số mặt công tác, lĩnh vực hoạt động được nâng lên, nhất là nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác tuyên truyền, vận động và phát động các phong trào thi đua yêu nước; công tác phát triển đoàn viên, xây dựng đội ngũ cán bộ và tổ chức bộ máy công đoàn các cấp có sự quan tâm đầu tư và đạt kết quả,...Hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp từng bước đổi mới, đã tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong 9 tháng đầu năm đạt kết quả tích cực.

Bên cạnh những kết quả đạt được, vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm đó là: Việc tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa được quan tâm đầy đủ; công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho đoàn viên, công nhân lao động trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước chưa sâu rộng, còn hạn chế về số lượng đối tượng tham gia; công tác phát triển tăng thêm đoàn viên, nhất là khu vực phi chính thức và phát triển đảng viên trong tổ chức Công đoàn đạt thấp so với chỉ tiêu phân đấu.

Một số hạn chế, khuyết điểm do nhiều nguyên nhân: (1)*Về khách quan*, một số ngành kinh tế gặp khó khăn, doanh nghiệp thu hẹp quy mô sản xuất kinh doanh nên giảm lao động, người lao động không có việc, dẫn đến số lượng đoàn viên bị giảm; công tác phối hợp giữa người sử dụng lao động với tổ chức Công đoàn trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở hiệu quả chưa cao; người sử dụng lao động ở một số doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước ít quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức Công đoàn hoạt động. (2)*Về chủ quan*, công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện của công đoàn một số địa phương, ngành có lúc, có nơi chưa thật sự năng động, sâu sát cơ sở; chưa thường xuyên kiểm tra, đôn đốc thực hiện để kịp thời hỗ trợ, giúp đỡ cơ sở tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

**III. Nhiệm vụ trọng tâm trong 3 tháng cuối năm 2024**

Để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Chương trình công tác năm 2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh; trên cơ sở những kết quả đạt được trong 9 tháng đầu năm; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong 3 tháng cuối năm 2024, như sau:

**1. Tiếp tục chỉ đạo và tổ chức thực hiện, chủ động, sáng tạo, linh hoạt, có các giải pháp quyết liệt để giải quyết các nhiệm vụ khó, mới phát sinh; nỗ lực thực hiện, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ của năm 2024 - Năm đầu tiên của nhiệm kỳ mới, tạo tiền đề thuận lợi cho các năm tiếp theo và cả nhiệm kỳ.**

**2.** Tích cực tham gia xây dựng và triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước có liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn; phối hợp với các ngành chức năng đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động trong các doanh nghiệp. Chủ động phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Tích cực, chủ động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động; thương lượng để nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động theo quy định của Tổng Liên đoàn.

**3.** Tiếp tục phát huy vai trò giám sát và chủ động đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động thực hiện đúng chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật. Quan tâm chăm lo và huy động mọi nguồn lực để tập trung hỗ trợ, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, nhất là đối tượng có hoàn cảnh khó khăn. Tiếp tục thực hiện Chương trình nhà “Mái ấm Công đoàn”; nâng cao hiệu quả nguồn vốn vay giải quyết việc làm; duy trì thường xuyên các hoạt động xã hội, nhân đạo trong các cấp công đoàn.

**4.** Đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục; giúp đoàn viên, người lao động hiểu, nắm rõ chủ trương, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; các chỉ đạo, giải pháp của Chính phủ, các cấp công đoàn và ngành, địa phương. Quan tâm công tác truyền thông, chú trọng xây dựng hình ảnh của tổ chức Công đoàn. Tiếp tục tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia ủng hộ, giúp đỡ đồng bào các tỉnh, thành miền Bắc khắc phục hậu quả do ảnh hưởng bão lũ. Thường xuyên nắm bắt thông tin về tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp để kịp thời đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết. Duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

**5.** Tiếp tục triển khai sâu rộng, có chất lượng các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động; gắn với các phong trào thi đua, các đợt thi đua của địa phương để góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong năm 2024. rà soát, bổ sung và ban hành Quy chế hoạt động Khôi thi đua công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Hướng dẫn tổ chức tổng kết, bình xét thi đua Khôi thi đua trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2024 phù hợp với quy định mới của Tổng Liên đoàn. Chỉ đạo, hướng dẫn việc tổng kết công tác thi đua và xét khen thưởng cuối năm đảm bảo có chất lượng, hiệu quả để thực sự là động lực thúc đẩy phong trào thi đua.

**6.** Quyết liệt trong công tác phát triển đoàn viên, nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ban Chỉ đạo và người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, nhất là kết nạp đoàn viên khu vực phi chính thức, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu đã được phân bổ. Tiếp tục tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp theo kế hoạch. Triển khai thực hiện nghiêm túc, có chất lượng công tác đánh giá, xếp loại cuối năm. Chú trọng công tác giới thiệu, phát triển đảng viên trong đoàn viên, người lao động phấn đấu đạt chỉ tiêu đề ra.

**7.** Đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và triển khai chặt chẽ việc bình xét, công nhận danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2024. Phối hợp với ngành chức năng đẩy mạnh kiểm tra,

giám sát việc chấp hành pháp luật đối với lao động nữ ở các doanh nghiệp; thực hiện có kết quả Chương trình hành động vì sự tiến bộ phụ nữ của tỉnh và tổ chức các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2024.

**8.** Tập trung tổ chức các cuộc kiểm tra để hoàn thành chương trình kiểm tra và đánh giá, phân loại, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn năm 2024. Tổ chức tập huấn về nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát công đoàn cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp. Phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động đúng quy định của pháp luật, không để đơn thư tồn đọng.

**9.** Tổ chức tốt công tác thu tài chính công đoàn. Chấp hành nghiêm túc các quy định về thu, phân phối nguồn thu, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn đảm bảo công tác tài chính đáp ứng được yêu cầu chi thực hiện nhiệm vụ và hoạt động của công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí trong các cấp công đoàn.

Trên đây là tình hình, kết quả hoạt động công đoàn 9 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 3 tháng cuối năm 2024. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo Thường trực Tỉnh ủy để theo dõi, chỉ đạo./.

***Nơi nhận:***

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo);
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh (báo cáo);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành, CĐCKCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**

**Trần Văn Đông**