

Ninh Thuận, ngày 04 tháng 01 năm 2022

CHƯƠNG TRÌNH Công tác kiểm tra, giám sát năm 2022

Căn cứ Chương trình kiểm tra toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh; Chương trình kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh khóa X, nhiệm kỳ (2018-2023); định hướng về nghiệp vụ của Ủy ban Kiểm tra Tổng LĐLĐ Việt Nam năm 2022; Căn cứ nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm 2022, Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh xây dựng chương trình, công tác kiểm tra, giám sát năm 2022 với những nội dung trọng tâm sau:

I. NỘI DUNG:

1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Tăng cường kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết đại hội X Công đoàn tỉnh Ninh Thuận, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam; việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt ban chấp hành, ban thường vụ; thực hiện các Nghị quyết chuyên đề, công tác phát triển đoàn viên thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS), công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; công tác phòng chống tham nhũng trong tổ chức Công đoàn.

Ủy ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh thực hiện từ 6 - 8 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, 5 CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước; ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra ít nhất 30% CĐCS trực thuộc do mình quản lý.

2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần chủ động nắm bắt thông tin, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị các quy định của công đoàn, phấn đấu tất cả các dấu hiệu vi phạm đều phải kiểm tra kê cả kiểm tra ở cùng cấp và cấp dưới, theo đúng quy trình, có kết luận cụ thể, nếu có vi phạm kiến nghị xử lý kịp thời, duy trì giữ nghiêm việc chấp hành Điều lệ, nghị quyết chỉ thị các quy định của công đoàn.

3. Kiểm tra việc thu, phân phối, sử dụng, quản lý tài chính, tài sản, của công đoàn.

Tăng cường kiểm tra tài chính cùng cấp và cấp dưới tập trung vào kiểm tra việc triển khai thực hiện các văn bản của Nhà nước của Tổng Liên đoàn về lĩnh vực tài chính, tài sản; xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; kiểm tra thu kinh phí đoàn phí, cân đối thu chi ở các cấp công đoàn; Lập, lưu giữ hồ sơ, sổ sách kế toán xây dựng dự toán, quyết toán năm; thực hiện chế độ tự chủ tự chịu trách nhiệm, tăng cường kiểm tra quỹ tiền mặt, tiền gửi ngân hàng, kho bạc. Kiểm tra việc thực hiện các văn bản của Tổng Liên đoàn quy định về chi hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Ủy ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh kiểm tra 01 cuộc đồng cấp và kiểm tra từ 6 -10 cuộc đối với cấp dưới (trong đó có 5 CĐCS doanh nghiệp ngoài Nhà nước); ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 11/11 đơn vị kiểm tra tài chính đồng cấp trước khi gửi quyết toán về công đoàn cấp trên và thực hiện kiểm tra tài chính cấp dưới đạt trên 30%.

4. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần chủ động thực hiện tốt việc xây dựng kế hoạch công tác tiếp cán bộ, đoàn viên, người lao động; kịp thời tham mưu giải quyết dứt điểm các đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn và tham gia phối hợp giải quyết các đơn, thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền các cơ quan chức năng Nhà nước theo luật định, không để đơn, thư khiếu nại tồn đọng, vượt tuyến, vượt cấp.

5. Công tác giám sát:

Tăng cường công tác giám sát, thực hiện Điều lệ, các Nghị quyết của công đoàn; Chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có kết quả công tác giám sát theo quy định. Giám sát trực tiếp việc chi hỗ trợ, đoàn viên người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch covid-19; Giám sát gián tiếp công tác phát triển đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; công khai tài chính công đoàn, việc thực hiện kê khai tài sản, thu nhập cán bộ theo quy định.

6. Công tác xử lý kỷ luật cán bộ, tổ chức công đoàn vi phạm:

Theo thẩm quyền của mình ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động tham mưu công tác xử lý kỷ luật khi tổ chức, đoàn viên cấp mình vi phạm, kịp thời giúp ban chấp hành, ban thường vụ xử lý kỷ luật đúng quy định.

7. Công tác tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ:

Có kế hoạch phối, kết hợp với các Ban LĐLĐ tỉnh tích cực phổ biến, quán triệt các văn bản liên quan đến hoạt động kiểm tra, giám sát và pháp luật lao động. Tùy vào tình hình thực tế chủ động mở các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ cho ủy viên ủy ban kiểm tra cấp mình và cấp cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

II. THỜI GIAN THỰC HIỆN:

1. Quý I/2022:

- Ban hành hướng dẫn kiểm tra tài chính đồng cấp; Chương trình công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ tỉnh năm 2022; Kế hoạch kiểm tra Điều lệ và tài chính công đoàn năm 2022; tham mưu quyết định thành lập đoàn kiểm tra tài chính đồng cấp và triển khai thực hiện kiểm tra tài chính đồng cấp tại cơ quan LĐLĐ tỉnh, xây dựng kết luận kiểm tra gửi về Ủy ban Kiểm tra Tổng LĐLĐ Việt Nam vào cuối tháng 03/2022.

- Tham mưu ban hành kế hoạch phòng chống tham nhũng, lãng phí của tổ chức Công đoàn năm 2022; Xây dựng báo cáo phòng chống tham nhũng định kỳ hàng tháng và Báo cáo quý I/2022.

- Xây dựng lịch tiếp cán bộ, đoàn viên, người lao động của thường trực LĐLĐ tỉnh; thực hiện việc tiếp người khiếu nại, tố cáo giải quyết và tham gia giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo gửi đến tổ chức Công đoàn.

2. Quý II/2022:

- Chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp xây dựng và triển khai kiểm tra việc chấp hành điều lệ, kiểm tra tài chính công đoàn cơ sở trực thuộc.
- Tham mưu lịch tiếp cán bộ, đoàn viên và người lao động của Thường trực LĐLĐ tỉnh quý II/2022, thực hiện tiếp cán bộ, đoàn viên và người lao động, giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định.
- Tiến hành kiểm tra toàn diện từ 6 – 10 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, hoàn thiện các kết luận kiểm tra, báo cáo kết quả sau đợt kiểm tra, xây dựng báo cáo 6 tháng đầu năm 2022.
- Xây dựng báo cáo phòng chống tham nhũng 6 tháng đầu năm 2022.

3. Quý III/2022:

- Tiến hành kiểm tra 10 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cơ sở.
- Tổ chức họp đoàn kiểm tra góp ý sửa đổi các dự thảo kết luận kiểm tra; tổng hợp ý kiến góp ý và hoàn thiện các kết luận kiểm tra gửi các đơn vị được kiểm tra triển khai thực hiện, xây dựng báo cáo sau đợt kiểm tra trình thường trực LĐLĐ tỉnh.
- Tham mưu lịch tiếp cán bộ, đoàn viên, người lao động của Thường trực LĐLĐ tỉnh quý III/2022, thực hiện việc tiếp người khiếu nại, giải quyết và tham gia giải quyết đơn, thư khiếu nại tố cáo gửi đến công đoàn.
- Đôn đốc việc thực hiện các kết luận kiểm tra và khắc phục các tồn tại, hạn chế nếu có.
- Tham mưu xây dựng báo cáo phòng chống tham nhũng quý III/2022.

4. Quý IV/2022:

- Chuẩn bị nội dung, tài liệu mở lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra dành cho đối tượng ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở vào đầu tháng 9/2022.
- Hướng dẫn phân loại hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp và xây dựng báo cáo công tác kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp năm 2022.
- Tham mưu lịch tiếp cán bộ, đoàn viên, người lao động của thường trực LĐLĐ tỉnh quý IV/2022 báo cáo phòng chống tham nhũng năm 2022

Trên đây là Chương trình công tác kiểm tra, giám sát của Ủy ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh năm 2022, đề nghị ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị mình triển khai thực hiện có kết quả./.

Nơi nhận:

- UBKT Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- UBKT công đoàn cấp trên TT CS;
- Ủy viên UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Trang tin điện tử LĐLĐ tỉnh
- Lưu VP UBKT;

**TM.ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Trần Ánh Vũ