|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**  **NINH THUẬN**  Số: 207/KH-LĐLĐ | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Ninh Thuận, ngày 15 tháng 12 năm 2017.* |

# KẾ HOẠCH

**Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động**

**nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018**

Thực hiện Kế hoạch số 50/KH-TLĐ ngày 28/11/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) về việc “Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất – 2018”; tiếp tục thực hiện chủ đề công tác “Năm vì lợi ích đoàn viên Công đoàn”, nhằm thiết thực chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên Công đoàn, công chức, viên chức, người lao động (viết tắt là đoàn viên và người lao động) trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất – 2018 với những nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tổ chức các hoạt động chăm lo tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động nói chung, đoàn viên công đoàn nói riêng trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc, đảm bảo mọi người lao động đều được vui Tết, đón Xuân.

- Tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, người sử dụng lao động, đặc biệt là các đối tác đã ký với công đoàn các cấp thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” ủng hộ các nguồn lực để Công đoàn các cấp có thêm nguồn lực tổ chức các hoạt động trợ giúp, chăm lo thiết thực cho đông đảo đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất – 2018.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức rõ hơn vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, tin tưởng hơn vào tổ chức Công đoàn. Đồng thời tạo ra động lực ngay từ đầu năm mới, khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc có năng suất, chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn.

**2.** **Yêu cầu**

- Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán cho đoàn viên và người lao động, Công đoàn các cấp phải đảm bảo sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ nguồn lực từ ngân sách của chính quyền đồng cấp để triển khai thực hiện kế hoạch này.

- Các cấp công đoàn tích cực vận động, thuyết phục người sử dụng lao động, các đối tác đã ký kết thỏa thuận với Tổng Liên đoàn đồng thời Công đoàn các cấp thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên công đoàn và người lao động”, vận động thêm các đối tác và sự chung tay hỗ trợ của các nhà hảo tâm khác cùng tham gia thực hiện chương trình phúc lợi để có thêm lợi ích cho đoàn viên và người lao động tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán - 2018 được tốt hơn.

- Đa dạng các hoạt động chăm lo Tết cho đông đảo đoàn viên và người lao động, bảo đảm thiết thực và hiệu quả, chú ý hỗ trợ người có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, người mà nhiều năm chưa được về quê, nay có điều kiện được về quê sum họp gia đình.

**II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT CHO ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**1. Chăm lo tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết**

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trước Tết đảm bảo quyền lợi của người lao động; sớm công khai kế hoạch này để người lao động biết; tham gia với người sử dụng lao động triển khai thực hiện Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ về “Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động”;

- Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với người sử dụng lao động chi thêm tiền thưởng, thù lao khác, tổ chức thăm hỏi, tặng quà, lì xì mừng tuổi… ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật đối với đoàn viên và người lao động phải làm việc trong những ngày Tết, nhằm động viên kịp thời người lao động hăng hái làm việc ngay từ đầu năm mới.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các giải pháp, kiến nghị hợp lý, đảm bảo để người lao động được thanh toán tiền lương thưởng trong dịp Tết.

**2. Tổ chức các hoạt động Tết cho đoàn viên và người lao động** **không có điều kiện về quê ăn Tết.**

- Các cấp công đoàn phối hợp với các đối tác đã ký kết thỏa thuận thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên” tổ chức bán hàng Tết với chính sách ưu đãi giảm giá cho đoàn viên và người lao động theo thỏa thuận hợp tác đã ký.

- Tại doanh nghiệp, công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động có kế hoạch cụ thể tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí, thể dục, thể thao, văn nghệ, đón giao thừa, mừng Đảng, mừng Xuân cho đoàn viên và người lao động ở lại trong dịp Tết; sau Tết có các hoạt động đón đoàn viên và người lao động trở lại doanh nghiệp, tạo bầu không khí phấn khởi đối với người lao động đi vào sản xuất, kinh doanh trong một năm mới.

**3. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động.**

**-** Công đoàn cấp trên cơ sở khảo sát, nắm chắc số lượng đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn là lao động của các doanh nghiệp đang gặp khó khăn thuộc diện sản xuất cầm chừng, ngừng sản xuất, giải thể, phá sản, để kiến nghị với chính quyền đồng cấp và công đoàn cấp trên xem xét hỗ trợ.

- Công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, trong đó tập trung vào các đoàn viên và người lao động bị tai nạn lao động, đang trong thời gian điều trị, bị mất việc, mắc bệnh hiểm nghèo, người lao động bị mất việc làm đời sống gia đình gặp nhiều khó khăn, tránh sự thăm hỏi trùng lắp với cùng một đối tượng được hỗ trợ.

**4. Phối hợp xử lý những phát sinh của người lao động về quyền lợi xảy ra trong dịp Tết.**

- Công đoàn cấp trên cơ sở phối hợp với cơ quan chức năng đồng cấp, gặp gỡ các bên liên quan khi phát sinh những bức xúc của tập thể người lao động về quyền lợi ích hợp pháp và chính đáng, có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của đoàn viên và người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật. Khi có tranh chấp lao động tập thể và đình công xảy ra, phải nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

- Đề phòng tranh chấp lao động và đình công xảy ra, khi có vướng mắc nảy sinh, công đoàn cấp trên cơ sở hướng dẫn công đoàn cơ sở khẩn trương tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động nhằm giải quyết dứt điểm những bức xúc, vướng mắc của người lao động.

**III. TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH TẾT SUM VẦY 2018**

Năm 2018, Tết Sum vầy tổ chức tại tất cả các cấp công đoàn, trong đó:

**1. LĐLĐ cấp tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:**

- Căn cứ Chương trình, kịch bản Tết sum vầy của Tổng Liên đoàn (*LĐLĐ tỉnh ban hành Hướng dẫn sau*), tùy thuộc vào tình hình thực tế của địa phương các cấp công đoàn xây dựng cho phù hợp.

- Thời gian tổ chức: Trước ngày 15/12 (âm lịch - năm Đinh Dậu).

**2. Cấp công đoàn cơ sở:**

Tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có điều kiện, công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động hoặc thủ trưởng cơ quan có kế hoạch tổ chức Tết sum vầy cho đoàn viên người lao động trước khi người lao động nghỉ Tết theo lịch của đơn vị mình. Bảo đảm nội dung các hoạt động vừa đánh giá kết quả chăm lo việc làm, tiền lương, thu nhập đời sống của đơn vị đối với người lao động, vừa ghi nhận sự đóng góp của người lao động với sự phát triển của đơn vị; đồng thời tổ chức các hoạt động tinh thần văn hóa, văn nghệ, vui chơi có thưởng và tặng quà cho đoàn viên người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tặng vé tàu xe cho người về quê dịp Tết.

Nơi chưa có điều kiện tổ chức Tết sum vầy, công đoàn cơ sở cùng người sử dụng lao động hoặc thủ trưởng cơ quan có Thư chúc Tết kèm quà Tết gửi tới người lao động.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận, Ủy ban nhân dân tỉnh; tranh thủ sự ủng hộ của Quỹ Xã hội từ thiện Tấm Lòng Vàng, chủ doanh nghiệp, các đối tác đã ký thỏa thuận phúc lợi cho đoàn viên ủng hộ tài chính để chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động; xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động.

- Ban Công tác Cơ sở tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động, tổng hợp số liệu, báo cáo của các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu công nghiệp về kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động; giám sát việc thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng và việc thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng; nắm bắt tình hình tranh chấp lao động, đình công; lập báo cáo về Tổng Liên đoàn.

- Chủ động phối hợp với các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn các cấp và các nhà cung cấp sản phẩm, dịch vụ để có các chương trình tặng quà, chính sách ưu đãi, tổ chức bán hàng Tết giảm giá phục vụ đoàn viên và người lao động các khu công nghiệp.

- Ban Tuyên giáo và Nữ công tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh mời lãnh đạo Đảng, Chính quyền của tỉnh tham gia các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, chúc tết CNLĐ và vui Xuân đón Tết cùng đoàn viên và người lao động; tổ chức chương trình Tết Sum vầy năm 2018 và phối hợp với Báo Lao động, Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh Ninh Thuận tuyên truyền sâu rộng về các hoạt động chăm lo tết cho đoàn viên và người lao động.

- Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh chuẩn bị kinh phí cho các hoạt động thăm hỏi, tặng quà Đoàn viên và người lao động trong dịp Tết.

**2*.* Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu công nghiệp.**

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động; vận động các tổ chức, các cá nhân, các chủ doanh nghiệp ủng hộ tài chính để có đủ nguồn lực chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động.

- Hướng dẫn Công đoàn cơ sở có đông đoàn viên và người lao động phối hợp với chủ doanh nghiệp tổ chức "Tết sum vầy" cấp cơ sở, vận động chủ doanh nghiệp ủng hộ để Công đoàn cơ sở kết hợp tổ chức "Tết sum vầy" tại các cuộc liên hoan tổng kết cuối năm của đơn vị, doanh nghiệp.

- Rà soát lập danh sách đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt*,* hộ nghèo, hộ cận nghèo xây dựng kế hoạch cụ thể hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà trong dịp Tết, gửi về Ban Công tác cơ sở, trước ngày 15/01/2018.

- Hướng dẫn các công đoàn cơ sở các lợi ích đoàn viên và người lao động được hưởng khi mua hàng của các đối tác LĐLĐ tỉnh đã ký kết thỏa thuận hợp tác. Phối hợp với các đối tác để tổ chức bán hàng Tết cho đoàn viên và người lao động nhất là ở các doanh nghiệp có đông lao động.

- Tổng hợp số liệu về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động trên địa bàn, kịp thời báo cáo nhanh về LĐLĐ tỉnh trước ngày 20/1/2018 và báo cáo chính thức trước ngày 10/2/2018 để tổng hợp và báo cáo về Tổng Liên đoàn.

**3. Công đoàn cơ sở**

- Xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết ở cơ sở một cách cụ thể, thiết thực, đảm bảo mọi đoàn viên và người lao động đều được quan tâm, chăm lo trong dịp Tết, nhất là đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Chủ động đề xuất người sử dụng lao động, Thủ trưởng cơ quan đơn vị có kế hoạch dành nguồn tài chính trả lương, thưởng, chăm lo, thăm hỏi tặng quà đối với đoàn viên và người lao động khó khăn, mua vé cho đoàn viên và người lao động về quê đón Tết, tổ chức các hoạt động vui xuân đón Tết đối với đoàn viên và người lao động không về quê đón Tết; tặng quà, thăm hỏi, động viên vật chất, tinh thần đối với đoàn viên và người lao động không thể rời vị trí làm việc trong dịp Tết.

- Đối với những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức hội nghị tổng kết, gặp mặt cuối năm, công đoàn cơ sở chủ động vận động chủ doanh nghiệp, Thủ trưởng cơ quan đơn vị ủng hộ để công đoàn cơ sở kết hợp tổ chức "Tết sum vầy" tại các hội nghị tổng kết cuối năm của đơn vị, doanh nghiệp.

- Hướng dẫn các đoàn viên và người lao động hưởng lợi ích khi mua hàng của các đối tác LĐLĐ tỉnh đã ký kết thỏa thuận hợp tác. Phối hợp với các đối tác để tổ chức bán hàng Tết cho đoàn viên và người lao động nhất là các doanh nghiệp có đông lao động.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động, kịp thời gửi về công đoàn cấp trên cơ sở để tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên và người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018, đề nghị các cấp Công đoàn nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Tổng LĐLĐ Việt Nam;  - Ban Thường vụ Tỉnh ủy;  - Ủy ban nhân dân tỉnh;  - Ban Dân vận Tỉnh ủy;  - Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;  - Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh;  - Các đối tác:  Công ty Cổ phần thực phẩm dinh dưỡng Nutifood – Chi nhánh Ninh Thuận;  Công ty TNHH Sản xuất Thương mại Nam Đại Thành; Công ty CP bán lẻ Kỹ thuật số FPT;  Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam–Chi nhánh Ninh Thuận;  Công ty TNHH MTV Thương mại và Dịch vụ Sài Gòn–Phan Rang;  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Các ban LĐLĐ tỉnh;  - Các LĐLĐ huyện, thành phố;  - Công đoàn ngành và CĐCKCN;  - CĐCS ngành Trung ương trên địa bàn tỉnh;  - Website LĐLĐ tỉnh;  - Lưu: VT, Ban CTCS. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH**  Đã ký  **Kiều Đình Minh** |