

Số: /KH-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày

tháng 12 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - 2024

Thực hiện Kế hoạch số 376/KH-TLĐ ngày 08/11/2023 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn – 2024; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - 2024 với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất và tinh thần cho ĐV, NLĐ; đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, an toàn.

- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV, NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐV, NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền địa phương, các cấp, ngành đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết.

2. Yêu cầu

- Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; ĐV, NLĐ đang làm việc tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản... dẫn đến nhiều ĐV, NLĐ bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Mời lãnh đạo Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh thăm doanh nghiệp và tặng quà tết cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại doanh nghiệp.

2. Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thăm một số doanh nghiệp tiêu biểu và tặng quà Tết cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại doanh nghiệp.

3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp, nhất là ở các doanh nghiệp gặp khó khăn.

4. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về kế hoạch sản xuất kinh doanh, trả lương, trả thưởng trong dịp tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp tết. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ; tuyên truyền vận động ĐV, NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành đúng quy định của pháp luật; hỗ trợ vé xe, tàu cho ĐV, NLĐ về quê đón Tết và vận động họ trở lại làm việc đúng thời gian quy định.

5. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy – Xuân chia sẻ” tại công đoàn cơ sở và một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nơi có nhiều doanh nghiệp, đông công nhân lao động. Những nơi không tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” tập trung, căn cứ điều kiện thực tế, chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV, NLĐ đón Tết, đảm bảo mọi ĐV, NLĐ được quan tâm, chăm lo của tổ chức Công đoàn.

6. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV, NLĐ, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực để tổ chức thực hiện

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tăng cường huy động các nguồn lực xã hội phục vụ cho hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD theo các quy định của pháp luật và của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo tốt cho ĐV, NLD tại đơn vị.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng năm 2024 và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn.

- Liên đoàn Lao động tỉnh mời lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh và lãnh đạo LĐLĐ tỉnh tới thăm, chúc tết, tặng quà, động viên ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ

- Đối với Công đoàn cơ sở: Căn cứ nguồn lực hiện có, CĐCS cân đối và quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLD tại đơn vị mình cho phù hợp, đảm bảo kinh phí cho các hoạt động trong năm.

- Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Tổ chức chăm lo ĐV, NLD khó khăn theo số lượng quy định (kèm phụ lục 1); nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng năm 2024 và sử dụng Quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người (*Năm trăm nghìn đồng*) chi bằng tiền mặt. Đối với đơn vị có nguồn xã hội hóa có thể chủ động chi chăm lo ĐV, NLD nhiều hơn 10% tổng số đoàn viên đơn vị đang quản lý và mức chi cao hơn. Phần chi cao hơn mức 500.000 đồng/người có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

Trường hợp nguồn kinh phí dự phòng và quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị không đủ để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD; đơn vị báo cáo về LĐLĐ để xem xét hỗ trợ.

- Đối với hoạt động mời lãnh đạo Tỉnh ủy, UBND tỉnh và lãnh đạo LĐLĐ tỉnh tới thăm, chúc tết, tặng quà, động viên ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn nhân dịp tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, LĐLĐ tỉnh có kế hoạch riêng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động – Nữ công tham mưu Ban Thường vụ mời lãnh đạo Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và LĐLĐ tỉnh thăm một số doanh nghiệp tiêu biểu và tặng quà cho ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại doanh nghiệp. Chủ động tham mưu Ban Thường vụ để phối hợp triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc

hội, Tổng Liên đoàn thăm, chúc Tết, tặng quà ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh (nếu có). Theo dõi và tổng hợp số liệu báo cáo về tình hình, kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Báo cáo nhanh (trước Tết) gửi trước ngày 25/01/2024 (*ngày 15/12 âm lịch*), báo cáo chính thức (sau Tết) gửi trước ngày 24/02/2024 (*ngày 15/01 âm lịch*) về Tổng Liên đoàn.

- Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra - Tuyên giáo tuyên truyền sâu rộng, kịp thời các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của tổ chức công đoàn; các hoạt động của lãnh đạo tỉnh thăm, tặng quà động viên, chúc Tết ĐV, NLĐ trên trang tin điện tử của LĐLĐ tỉnh, Facebook Công đoàn Ninh Thuận; Báo Ninh Thuận, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh.

- Giao Văn phòng đôn đốc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng dự toán kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn – 2024; tổng hợp dự toán của các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí, trình Ban Thường vụ xem xét hỗ trợ trước ngày 26/12/2023.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế của đơn vị, địa phương. Trường hợp nguồn kinh phí dự phòng và quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị không đủ để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động; đơn vị báo cáo về LĐLĐ tỉnh trước ngày 22/12/2023 để xem xét hỗ trợ.

- Báo cáo cấp ủy, chính quyền đồng cấp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn; đề xuất sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đối với các hoạt động chăm lo của tổ chức Công đoàn.

- Chủ động rà soát nắm bắt, huy động các nguồn lực tài chính để thực hiện công tác chăm lo. Hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

- Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 20/01/2024 (*ngày 10/12 âm lịch*); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này trước ngày 19/02/2024 (*ngày 10/01 âm lịch*).

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết. Tuyên truyền, động viên ĐV, NLĐ trở lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết, nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV, NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên trực tiếp nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLĐ trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - 2024, đề nghị các Ban LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Đông

**DỰ KIẾN SỐ LƯỢNG ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG
CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN ĐƯỢC CHĂM LO NHÂN DỊP TẾT**

Stt	Đơn vị	Tổng số ĐV	Trong đó		Số lượng phân bổ		
			HCSN	DN	HCSN	DN	Tổng
1	LĐLĐ TP PR-TC	4.779	2.585	2.194	170	310	480
2	LĐLĐ huyện Ninh Hải	2.630	1.906	724	130	100	230
3	LĐLĐ huyện Ninh Phước	3.710	2.463	1.247	160	220	380
4	LĐLĐ huyện Ninh Sơn	2.653	1.835	818	120	120	240
5	LĐLĐ huyện Bác Ái	1.454	1.369	85	90	10	100
6	LĐLĐ huyện Thuận Bắc	2.175	1.159	1.016	80	150	230
7	LĐLĐ huyện Thuận Nam	2.354	1.373	981	90	170	260
8	CĐ Các khu CN tỉnh	8.359	22	8.337	0	1.170	1.170
9	CĐ ngành Y tế	1.890	1.608	282	90	40	130
10	CĐ ngành Giáo dục	1.545	1.467	78	90	10	100
11	CĐ Viên chức tỉnh	3.361	3.361		180	0	180
	Tổng cộng	34.910	19.148	15.762	1.200	2.300	3.500