

Số: 134/KH-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày 11 tháng 3 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Tổ chức Tháng Công nhân năm 2021**

Năm 2021 là năm diễn ra Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng Cộng sản Việt Nam; kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2021); 75 năm Ngày Quốc tế Lao động đầu tiên được tổ chức trọng thể ở Việt Nam (01/5/1946 – 01/5/2021); cũng là năm tổ chức Tháng Công nhân lần thứ 10 theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/02/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

Thực hiện Kế hoạch số 88/KH-TLĐ ngày 03/02/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 trong các cấp công đoàn tỉnh Ninh Thuận với những nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Thông qua việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và toàn xã hội trong công tác chăm lo, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

**2. Yêu cầu**

- Tổ chức có trọng tâm, trọng điểm các hoạt động trong Tháng Công nhân; gắn với hưởng ứng Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, các hoạt động chủ yếu tổ chức tại cơ sở, để thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy đảng, chính quyền đồng cấp để chỉ đạo, phối hợp tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 bảo đảm chất lượng, hiệu quả nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên và CNVCLĐ. Việc tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, doanh nghiệp, tuân thủ quy định của công tác phòng chống dịch Covid – 19

## **II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN**

### **1. Chủ đề của Tháng Công nhân năm 2021:**

**“Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”**

### **2. Nội dung hoạt động**

#### **2.1. Tổ chức công tác tuyên truyền**

##### *a – Nội dung tuyên truyền*

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của ngày Quốc tế Lao động 1/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động.

- Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân và các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021.

##### *b – Hình thức tuyên truyền*

- Tổ chức truyền thông Tháng Công nhân năm 2021; kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo, chia sẻ của các cấp công đoàn; tập trung các hoạt động truyền thông ở công đoàn cơ sở, được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ hưởng ứng, tham gia với nhiều hình thức:

+ Cập nhật, đăng tải thường xuyên các hoạt động Tháng Công nhân trên trang thông điện tử và mạng xã hội của Công đoàn Ninh Thuận, trang mạng xã hội của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

+ Tại các công đoàn cơ sở tổ chức truyền thông qua mạng xã hội của công đoàn cơ sở; qua loa phát thanh, bảng tin nội bộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; treo khẩu hiệu, băng rôn tuyên truyền...;

- Các cấp công đoàn đưa vào sử dụng bộ nhận diện Công đoàn Việt Nam (logo Công đoàn Việt Nam, bài hát “Hãy hát lên bài ca Công đoàn”, chủ đề

Tháng Công nhân năm 2021, thông điệp của tổ chức Công đoàn...) trong các hoạt động, sự kiện của công đoàn.

- Thời gian: Tháng 4 – 5/2021, cao điểm từ 01/5 đến 31/5/2021.

## **2.2. Tổ chức Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”**

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” (có hướng dẫn riêng).

- Tổ chức các hoạt động biểu dương, khen thưởng công nhân lao động tiêu biểu tích cực tham gia Chương trình và có nhiều sáng kiến làm lợi trong lao động sản xuất tại đơn vị, doanh nghiệp.

## **2.3. Tổ chức Chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ” và hoạt động “Cảm ơn người lao động”.**

- Chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở tổ chức lắng nghe đoàn viên, CNVCLĐ bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống; lựa chọn nội dung có phạm vi ảnh hưởng, tác động lớn để truyền thông sâu rộng đến đoàn viên, CNVCLĐ.

- Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất với người sử dụng lao động biểu dương, cảm ơn công nhân lao động có thành tích xuất sắc bằng các hình thức phù hợp như dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng của người lao động kèm với tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động; tổ chức biểu dương, gặp mặt, tri ân người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn; tổ chức chương trình kết nối yêu thương - cùng người lao động vượt khó.

## **2.4. Các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần**

- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, việc triển khai và bổ sung Thỏa ước lao động tập thể như: tiền lương, tiền thưởng, đảm bảo điều kiện làm việc, cải thiện bữa ăn ca, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp,... nhằm bảo đảm tốt nhất quyền lợi của người lao động và phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động 2019.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Khảo sát và xét hỗ trợ xây dựng “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Tiếp tục phối hợp các đối tác đã ký kết triển khai có hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên, người lao động; tìm kiếm đối tác mới để ký kết và triển khai thực hiện nhằm cung cấp các sản phẩm, hàng hóa sử dụng dịch vụ với mức giá ưu đãi cho đoàn viên, người lao động.

## **2.5. Tổ chức tuyên dương, khen thưởng đoàn viên, CNVCLĐ**

Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua; khen thưởng công nhân lao động trực tiếp sản xuất có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua nhân Tháng Công nhân năm 2021.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn lao động tỉnh**

**1.1** Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao Ban Công tác cơ sở chủ trì phối hợp các ban LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch chi tiết cho từng nội dung để triển khai kế hoạch này, cụ thể:

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức Lễ Phát động Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2021.

- Hướng dẫn triển khai Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”.

- Tham mưu Hướng dẫn các cấp công đoàn biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua. Đề nghị UBND tỉnh, Tổng LĐLĐ Việt Nam khen thưởng công nhân lao động trực tiếp sản xuất có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua nhân Tháng Công nhân năm 2021.

- Phối hợp với Báo Ninh Thuận, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh Ninh Thuận tăng cường thông tin, tuyên truyền về các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2021; tổ chức tuyên truyền kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và Tháng Công nhân năm 2021 trên website LĐLĐ tỉnh, facebook Công đoàn Ninh Thuận; chú trọng phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình chăm lo lợi ích đoàn viên hiệu quả.

- Đôn đốc, theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện của các cấp công đoàn.

**1.2.** Giao Văn phòng LĐLĐ tỉnh chuẩn bị kinh phí và cơ sở vật chất phục vụ cho các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2021.

#### **2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn Ngành, Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh**

- Căn cứ Kế hoạch của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, các đơn vị chủ động báo cáo cấp ủy xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 phù hợp với tình hình thực tế của ngành, địa phương.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở tổ chức ít nhất 01 hoạt động thiết thực và phù hợp tình hình đặc điểm từng đơn vị, doanh nghiệp như tổ chức khám sức khỏe, các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân, lao động.

- Chỉ đạo Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức Chương trình "Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ" và hoạt động "Cảm ơn người lao động" tại doanh nghiệp.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn hoặc bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tập trung phát triển đoàn viên Công đoàn nhân Tháng Công nhân; phát động các phong trào thi đua phát huy vai trò của giai cấp công nhân trong sản xuất, kinh doanh vì sự phát triển của doanh nghiệp.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng cùng cấp tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ.

- Báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh trước ngày 05/6/2021 để tổng hợp báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Trên đây là kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, đề nghị đơn vị triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức triển khai có gì vướng mắc liên hệ với Ban Công tác cơ sở LĐLĐ tỉnh qua số điện thoại: 02593831671 để hướng dẫn, giải đáp./.

**Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở LĐ, TB&XH tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Văn phòng, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố; Công đoàn ngành;
- CĐ Viên chức, CĐ các KCN;
- Trang tin điện tử LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Trần Văn Đông**