

Ninh Thuận, ngày tháng 01 năm 2024.

Số: /CTr-BCH

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**  
**thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận**  
**lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028 (sau đây viết tắt là Nghị quyết Đại hội) và Chương trình Công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận Khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028. Để đưa Nghị quyết Đại hội vào thực tiễn cuộc sống, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong phong trào công nhân, viên chức lao động và hoạt động công đoàn các cấp trong tỉnh; Ban chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028 (sau đây viết tắt là Chương trình hành động), với những nội dung cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt sâu rộng những nội dung chủ yếu của Nghị quyết Đại hội đến cán bộ, đoàn viên và người lao động và các cấp công đoàn trong tỉnh, nhằm nâng cao nhận thức và hành động; qua đó, thúc đẩy phong trào hành động cách mạng, thi đua sôi nổi trong đoàn viên và người lao động, quyết tâm phấn đấu thực hiện thắng lợi mục tiêu, chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp Nghị quyết Đại hội đề ra.

2. Nội dung hoạt động của các cấp công đoàn trong tỉnh cần bám sát vào mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp mà Nghị quyết Đại hội đề ra.

3. Phương thức hoạt động của các cấp công đoàn phải tập trung hướng về cơ sở; vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; vì sự phát triển chung của tỉnh. Việc tổ chức triển khai các nội dung hoạt động thực hiện Nghị quyết Đại hội cần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; đáp ứng tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, gắn với phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn các cấp; phát huy sự chủ động, sáng tạo của đoàn viên, người lao động, góp phần giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh, thực hiện quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và người lao động.

**II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH**

**1. Mục tiêu tổng quát**

Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động; thực hiện có hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, thật sự là chỗ dựa đáng tin cậy, là nơi tập hợp, đoàn kết người lao động, góp phần xây dựng giai cấp Công nhân ngày càng lớn mạnh,

xứng đáng là lực lượng tiên phong trong thực hiện mục tiêu phát triển nhanh và bền vững của địa phương, đất nước; đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

## **2. Thực hiện các chỉ tiêu phân đấu**

### **(1) Chỉ tiêu nhiệm kỳ**

- Đến cuối nhiệm kỳ, có 45.000 đoàn viên công đoàn; phấn đấu 100% doanh nghiệp sử dụng từ 25 lao động trở lên được thành lập tổ chức công đoàn; tiếp tục vận động thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp có từ 10 lao động trở lên.

- Đến cuối nhiệm kỳ, có ít nhất 85% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn đủ điều kiện đại diện, thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

- Đến cuối nhiệm kỳ, có ít nhất 90% số vụ việc của đoàn viên có yêu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại tòa án sẽ có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

### **(2) Chỉ tiêu hàng năm**

- Hàng năm, có trên 90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Hàng năm, có 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp khu vực nhà nước, ít nhất 75% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Hàng năm, 100% chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng với hình thức phù hợp.

- Bình quân hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

- Hàng năm, có 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; 90% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Hàng năm, có 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Hàng năm, có 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; có ít nhất 15% công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra tài chính, trong đó có 10% công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

## **3. Khâu đột phá**

Điều chỉnh, bổ sung khâu đột phá thứ (3) trong Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh để thống nhất với Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; đồng thời, chuyển khâu đột phá thứ (3) của Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh vào nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu, cụ thể như sau:

(1) Tập trung nhiệm vụ đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc.

(2) Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

(3) Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

#### **4. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu**

***(1) Tập trung thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động***

Thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Nhiệm vụ trọng tâm là làm tốt hoạt động đối thoại tại nơi làm việc; đẩy mạnh việc thương lượng, ký kết, giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể, nhất là thương lượng về tiền lương, điều kiện làm việc, phúc lợi tiến bộ cho người lao động; từng bước nâng cao vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ, tư vấn, đồng hành cùng công đoàn cơ sở trong quá trình đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; tham gia xây dựng và kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tổ chức chặt chẽ, có chất lượng việc lấy ý kiến tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến công nhân, viên chức, người lao động và tổ chức Công đoàn; chủ động đề xuất biện pháp để nâng cao chất lượng, hiệu quả phối hợp hoạt động thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động; đề nghị xử lý kiên quyết, kịp thời các hành vi vi phạm. Tích cực tham gia công tác giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn, nhất là những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tiếp tục hoàn thiện và thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thực hiện nghiêm túc, có chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và hội nghị người lao động trong các doanh nghiệp hàng năm.

Đẩy mạnh thực hiện và nâng cao chất lượng công tác an toàn, vệ sinh lao động; kiện toàn, nâng cao chất lượng mạng lưới an toàn, vệ sinh viên ở cơ sở. Chủ động tham gia công tác thanh tra, kiểm tra về an toàn, vệ sinh lao động nhằm đảm bảo điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

***(2) Không ngừng chăm lo, nâng cao chất lượng cuộc sống cho đoàn viên và người lao động***

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện và nâng cao hiệu quả các chương trình, các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động; coi đây là nhiệm vụ trọng tâm thường xuyên, là điểm thu hút người lao động đến với tổ chức Công đoàn. Tổ chức các hoạt động chăm lo theo hướng đảm bảo quyền an sinh xã hội cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là, tổ chức tốt các hoạt động hỗ trợ, thăm hỏi, động viên trong dịp lễ, tết, Tháng công nhân hàng năm. Chủ động tìm kiếm đối tác mới với các sản phẩm, dịch vụ mới, tổ chức ký kết và thực hiện các

thỏa thuận hợp tác bảo đảm tính thiết thực, có chất lượng, mang lại nhiều lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn. Chủ động khảo sát, đánh giá nhu cầu, đề xuất Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và địa phương quan tâm xây dựng các thiết chế phục vụ đời sống công nhân, lao động làm việc tại các khu, cụm công nghiệp. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XI về chất lượng bữa ăn ca của người lao động, đưa vào nội dung thương lượng trong các thỏa ước lao động tập thể.

Nâng cao hiệu quả hoạt động của Quỹ quốc gia về việc làm. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Tết sum vầy”,...để chăm lo tốt hơn đời sống của đoàn viên và người lao động. Tăng cường các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức Công đoàn, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

### ***(3) Nâng cao hiệu quả tuyên truyền, vận động, góp phần xây dựng giai cấp Công nhân lớn mạnh***

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời và hiệu quả; nâng cao tính giáo dục, tính thuyết phục trong công tác tuyên truyền; chú trọng nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động; từng bước đổi mới cách tiếp cận, đa dạng hóa hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp với đối tượng và điều kiện thực tiễn của cơ sở. Tiếp cận có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, mạng xã hội để chuyển tải, lan tỏa sâu rộng thông tin, góp phần nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động.

Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao ý thức chấp hành pháp luật của đoàn viên, người lao động; vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao ý thức tự lực, tự cường, lòng tự hào, tự tôn dân tộc, năng lực sáng tạo, ý chí quyết tâm của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động tạo sự chuyển biến về chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn, góp phần xây dựng giai cấp Công nhân lớn mạnh. Nắm chắc tình hình, định hướng kịp thời, xử lý đúng đắn, hiệu quả các vấn đề về tư tưởng của đoàn viên. Chú trọng nắm bắt dư luận xã hội để kịp thời định hướng, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong hệ thống tổ chức công đoàn. Kiên quyết đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch; bảo vệ, giữ gìn các giá trị của Công đoàn Việt Nam.

Triển khai có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp Công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam. Trọng tâm là thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp Công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Đẩy mạnh thực hiện phong trào xây dựng đời sống văn hóa; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa và các hoạt động văn hóa, thể thao trong các cấp công đoàn.

### ***(4) Xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, thu hút người lao động vào Công đoàn Việt Nam; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.***

Đổi mới hình thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập và thành lập tổ chức công đoàn ở cơ sở; lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn làm cơ sở thu hút, tập hợp người lao động; chú trọng phát triển đoàn viên trong công nhân trực tiếp sản xuất, khu vực ngoài nhà nước. Tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng đoàn viên thông qua thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong lĩnh vực quản lý đoàn viên, xây dựng công đoàn các cấp vững mạnh.

Xây dựng bộ máy cơ quan công đoàn các cấp bảo đảm hoạt động hiệu quả, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực, trình độ hoàn thành tốt nhiệm vụ, có tâm huyết, nhiệt tình với công việc, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với quy hoạch, sử dụng hợp lý đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện và triển khai có hiệu quả kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

Chủ động thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh theo quy định của Đảng. Chăm lo bồi dưỡng, lựa chọn, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp, nhất là trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

#### ***(5) Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh***

Tập trung đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tổ chức các phong trào thi đua theo hướng có chất lượng, hiệu quả thiết thực, thật sự là động lực thúc đẩy kinh tế - xã hội phát triển. Tổ chức phát động và triển khai sâu rộng các phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, người lao động; trọng tâm là, phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” phù hợp thực tiễn từng ngành, lĩnh vực, địa bàn, doanh nghiệp. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua chuyên đề nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện để các phong trào thi đua được triển khai thông suốt, thường xuyên, liên tục.

Trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp; tập trung tổ chức phong trào thi đua để nâng cao chất lượng công tác, nghiên cứu, tham mưu xây dựng các chủ trương, nghị quyết, cơ chế chính sách nhằm góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Trong lĩnh vực sản xuất, đẩy mạnh các phong trào “Kinh doanh giỏi, quản lý tốt”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất - chất lượng - hiệu quả”, góp phần thúc đẩy sự phát triển của đơn vị, doanh nghiệp.

Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng những tấm gương thi đua xuất sắc, tiêu biểu. Chú trọng phát hiện và khen thưởng đột xuất đối với những cá nhân, tập thể có thành tích phong trào thi đua, đợt thi đua; nhất là tập thể nhỏ, người trực tiếp lao động sản xuất, công tác. Thực hiện tốt công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hay, hiệu quả; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác thi đua, khen thưởng.

#### ***(6) Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nữ công công đoàn***

Tiếp tục đổi mới hình thức, phương pháp hoạt động để không ngừng nâng cao hiệu quả công tác nữ công của các cấp công đoàn; củng cố, kiện toàn và phát huy vai trò nòng cốt của Ban nữ công chúng ở các cấp công đoàn, nhất là Ban nữ công quần chúng ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trong việc tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công.

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động và tổ chức tốt các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động; chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”. Tích cực tham gia trong quá trình xây dựng, phản biện và giám sát triển khai thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ để bảo vệ tốt hơn quyền, lợi ích chính đáng cho lao động nữ.

Nâng cao hiệu quả tuyên truyền và thực hiện các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, chăm sóc sức khỏe sinh sản; vận động công nhân, viên chức, lao động tích cực xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển. Tổ chức tốt các mô hình tương thân, tương ái để giúp đoàn viên nữ và lao động nữ chăm sóc, giáo dục con em, phát triển kinh tế, nâng cao đời sống gia đình.

#### ***(7) Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công đoàn***

Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động, nâng cao vai trò, trách nhiệm của Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao chất lượng, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức công đoàn. Tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra công đoàn cấp trên đối với cấp dưới. Triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện công tác kiểm tra, nhất là kiểm tra cùng cấp. Phối hợp chặt chẽ với các ngành chức năng trong công tác kiểm tra thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa và kết quả thực hiện chủ trương, nghị quyết,... của công đoàn cấp trên; chú trọng kiểm tra tài chính công đoàn, công tác khen thưởng... Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư về quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động.

Thường xuyên kiện toàn, củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chăm lo công tác bồi dưỡng, nâng cao trình độ, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp.

#### ***(8) Tập trung nâng cao hiệu quả công tác tài chính, bảo đảm được yêu cầu chi cho hoạt động công đoàn***

Tập trung khai thác các nguồn thu theo quy định của pháp luật; chủ động sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các chương trình liên tịch, quy chế phối hợp với các ngành, cơ quan quản lý lao động, quản lý doanh nghiệp để nâng cao năng lực, hiệu quả thu tài chính công đoàn; phân đầu thu đúng, thu đủ, thu kịp thời các khoản thu

theo quy định của pháp luật; khai thác các khoản thu khác để tăng nguồn thu, hạn chế tối đa tình trạng thất thu kinh phí, đoàn phí công đoàn.

Chấp hành nghiêm túc quy định về thu, chi, quản lý tài chính. Sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn tài chính công đoàn. Tập trung chi các hoạt động quan trọng, nhiệm vụ cấp bách của tổ chức Công đoàn, ưu tiên chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động. Tăng cường công tác quản lý tài sản công đoàn; kiểm tra, hướng dẫn việc quản lý, sử dụng tài sản công đoàn theo quy định. Rà soát bổ sung, điều chỉnh các quy chế chi tiêu, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn phù hợp với quy định của Tổng Liên đoàn. Tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện công khai tài chính theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn.

Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, qua đó giúp cho các cán bộ làm tài chính công đoàn cập nhật thông tin, nắm vững nguyên tắc, chế độ, chính sách mới của Nhà nước, tổ chức Công đoàn; đồng thời, triển khai thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong công tác quản lý tài chính, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính, tài sản của các cấp công đoàn.

### ***(9) Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới***

Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, cấp trên hướng dẫn, hỗ trợ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động; lấy việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của công nhân, viên chức, lao động làm mục tiêu hoạt động; đồng thời, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương; hoạt động công đoàn chủ yếu là ở cơ sở. Thực hiện nghiêm túc việc tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu kỹ các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn; đồng thời, vận dụng sáng tạo, cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch hành động phù hợp với tình hình, điều kiện của địa phương, đơn vị để thực hiện.

Tập trung rà soát, xác định rõ những vấn đề còn bất cập, chưa phù hợp, ít hiệu quả trong công tác chỉ đạo, điều hành để có biện pháp khắc phục. Tiếp tục đổi mới tác phong, lề lối làm việc, phương thức chỉ đạo của các công đoàn cấp trên cơ sở theo hướng thiết thực, hiệu quả, không hình thức, không chạy theo thành tích; tăng cường hỗ trợ cơ sở, trực tiếp với cơ sở giải quyết những khó khăn vướng mắc, tạo điều kiện để phát huy tính chủ động, sáng tạo của cơ sở.

Tập trung nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành và triển khai các nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án của các cấp công đoàn theo hướng sát thực tiễn, thiết thực, ngắn gọn, khả thi. Ban Chấp hành, Ban Thường vụ tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát chặt chẽ việc cụ thể hóa và tổ chức thực hiện; coi trọng kiểm tra, đôn đốc thực hiện, tổ chức sơ kết, tổng kết nhằm đảm bảo hiệu quả.

Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; tiếp tục đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin, nhất là trong công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý tài chính, quản lý đoàn viên,...Tập trung nâng cao chất lượng, hiệu quả các hội nghị của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp. Thực hiện có hiệu quả việc phân công Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ phụ trách địa bàn, ngành, lĩnh vực công tác; đề cao trách nhiệm thực hiện chế độ thông tin, báo cáo của các cấp công

đoàn để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ của Đại hội đề ra.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn lao động tỉnh**

Ban Thường vụ có trách nhiệm chỉ đạo Văn phòng, các Ban chuyên môn Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành xây dựng Chương trình hành động; đồng thời, giúp Ban Thường vụ chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cấp công đoàn trong việc triển khai và tổ chức thực hiện Chương trình hành động đảm bảo chất lượng và hiệu quả.

#### **2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh**

Căn cứ nội dung Chương trình hành động này và Nghị quyết Đại hội Công đoàn huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện và cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác hàng năm để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực hiện nhiệm vụ của cấp mình, đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả triển khai thực hiện, lồng ghép vào báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn của đơn vị gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

Trên đây là Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028. Trong quá trình thực hiện, Chương trình có thể được điều chỉnh, bổ sung để phù hợp với tình hình thực tiễn và sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, của Tổng Liên đoàn./.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, t.phố, CĐ ngành, CĐCKCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP.

**Trần Văn Đông**