

Ninh Thuận, ngày 18 tháng 9 năm 2020

Số: 116/KH-LĐLĐ

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chương trình của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” giai đoạn 2019 – 2023

Thực hiện Chương trình số 1734/CTr – TLĐ ngày 14/11/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 – 2023”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Ninh Thuận xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 – 2023”, cụ thể như sau:

#### I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

##### 1. Mục tiêu

Nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động; phát triển các chương trình xuyên suốt toàn hệ thống như một chính sách an sinh xã hội của Công đoàn, xây dựng được các chương trình phúc lợi, lợi ích riêng của đoàn viên công đoàn, tạo sự gắn kết hơn giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn Việt Nam, là giải pháp quan trọng để thu hút người lao động tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam.

##### 2. Chỉ tiêu

###### 2.1. Về phúc lợi, lợi ích vật chất cho đoàn viên và người lao động

- Tiếp tục thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, hàng năm phân đấu hỗ trợ kinh phí xây mới và sửa chữa từ 20 căn nhà trở lên cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Hàng năm, 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức “Tết sum vầy”, “Tháng Công nhân” hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động hỗ trợ chăm lo tết cho đoàn viên, công nhân lao động.

- Phân đấu từ 05 đoàn viên trở lên được tạo thêm việc làm và thu nhập ổn định từ nguồn Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm.

- Hàng năm có từ 20% số đoàn viên công đoàn trở lên được hưởng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp với các cấp công đoàn.

*2.2. Về lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên và người lao động*

- Phân đấu hàng năm 100% đoàn viên công đoàn được thăm hỏi, động viên, tặng quà khi cá nhân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

- Hàng năm, có từ 70% trở lên đoàn viên công đoàn được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận, thông tin về các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tuyên truyền, vận động 60% trở lên đoàn viên công đoàn ở doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

- Hàng năm, phân đấu 75% đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí... do tổ chức Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

- Phân đấu hàng năm bình quân mỗi công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Đảng giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

*2.3. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động*

Hàng năm, phân đấu 70% trở lên các cuộc kiểm tra, giám sát của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích vật chất cho đoàn viên và người lao động**

*1.1 Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động thông qua công tác giám sát và tham gia giám sát của tổ chức công đoàn*

- Tăng cường thực hiện chức năng giám sát của tổ chức công đoàn và tham gia tích cực các cuộc thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, nhất là các chế độ, chính sách có liên quan đến phúc lợi, lợi ích của đoàn viên và người lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, việc làm, an toàn vệ sinh lao động, quan tâm đề xuất những quy định có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động và công đoàn nhất là các quy định liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp,

chính đáng của đoàn viên và người lao động để người lao động hiểu, thực hiện, đưa ra kiến nghị, yêu cầu cũng như tự bảo vệ quyền lợi của mình.

- Tổ chức giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động, kịp thời đề xuất, kiến nghị với Đảng, Nhà nước, các cấp chính quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

*1.2 Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động thông qua đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT, thông qua xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*

- Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các nội dung thương lượng có lợi hơn cho đoàn viên và người lao động so với các quy định của pháp luật, đáp ứng được nguyện vọng của đoàn viên và người lao động, tập trung vào các nội dung: tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng bữa ăn ca, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp lễ, tết cho đoàn viên và người lao động...

- Giám sát việc thực hiện các điều khoản trong thỏa ước lao động tập thể đã ký kết, quan tâm thương lượng bổ sung, sửa đổi thỏa ước lao động tập thể khi cần. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

- Chủ động tham mưu cấp ủy Đảng trong lãnh đạo việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Công đoàn chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động như: Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng...

*1.3. Huy động nguồn lực xã hội chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động*

- Tiếp tục lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận với các đối tác và triển khai thực hiện các thỏa thuận hợp tác giữa Tổng Liên đoàn ký kết với các đối tác nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý.

- Huy động nguồn lực và nhân rộng các mô hình tiêu biểu, hiệu quả trong hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn trong thời gian tới.

- Thông tin, tuyên truyền đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung các hàng hóa, dịch vụ giảm giá, các chương trình phúc lợi, lợi ích để đông đảo đoàn viên và người lao động hiểu, được tiếp cận.

#### *1.4. Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên và người lao động*

- Tổ chức vận động đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức, lao động đóng góp ủng hộ Quỹ “Mái ấm Công đoàn” nhằm hỗ trợ đoàn viên và người lao động nghèo, đang gặp khó khăn về chỗ ở.

- Huy động nhiều nguồn lực để hỗ trợ xây dựng nhà công vụ cho giáo viên ở những nơi khó khăn.

#### *2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên*

- Các cấp công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; hoạt động tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí. Tổ chức các chương trình tuyên truyền, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, chuyên môn, kỹ năng, ý thức, tác phong, thói quen tốt cho đoàn viên; đặc biệt quan tâm tổ chức các chương trình tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm về kiến thức tình bạn, tình yêu, giới tính, tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con và ứng xử nơi làm việc.

- Xây dựng môi trường làm việc sạch, đẹp, đoàn kết, hòa thuận, cởi mở để phát huy tối đa sự năng động, sáng tạo, cống hiến của đoàn viên và người lao động.

- Công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.

#### *3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền thông, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đoàn viên và người lao động về Chương trình phúc lợi*

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh; phối hợp đưa tin tuyên truyền về Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” thông qua Chuyên trang Công đoàn trên Báo Ninh Thuận và chuyên mục “Tạp chí Lao động & Công đoàn” trên Đài phát thanh và truyền hình Ninh Thuận.

- Cấp phát tờ rơi, tờ gấp về các chương trình “Phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động”, giới thiệu các sản phẩm, dịch vụ đảm bảo chất lượng với giá ưu đãi, giúp đông đảo đoàn viên tiếp cận và thụ hưởng.

#### *4. Phát động thi đua, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động*

- Công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động phát động và đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” nhằm thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu trong thực hiện Chương trình phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức biểu dương, tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động vào dịp sơ, tổng kết Kế hoạch.

### ***5. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động***

- Hàng năm phối hợp với các sở, ngành, các cơ quan chức năng từ tỉnh đến cơ sở xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách nói chung và phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động nói riêng tại các đơn vị, doanh nghiệp.

- Kịp thời trao đổi thông tin, tháo gỡ vướng mắc, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác, chương trình phúc lợi đoàn viên giữa các bên, để đảm bảo lợi ích cho các bên tham gia.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### ***1. Liên đoàn Lao động tỉnh***

- Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, người sử dụng lao động, các doanh nghiệp...tham gia thực hiện tốt việc nâng cao phúc lợi cho đoàn viên, gắn Chương trình với nội dung phát động phong trào thi đua yêu nước hàng năm.

- Giao Ban Công tác cơ sở là đơn vị thường trực, tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện kế hoạch; tham mưu xây dựng và triển khai các văn bản hướng dẫn cụ thể các giải pháp thực hiện kế hoạch theo từng nội dung, giai đoạn; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch.

- Các Ban LĐLĐ tỉnh phối hợp với Ban Công tác cơ sở tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai kế hoạch thực hiện Chương trình đạt hiệu quả.

### ***2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở***

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh và tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để cụ thể hóa các nội dung phù hợp để tổ chức thực hiện ở cấp mình và chỉ đạo CĐCS tổ chức thực hiện.

- Chủ động chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn và hỗ trợ công đoàn cơ sở trong thực hiện các nội dung Kế hoạch.

- Định kỳ 6 tháng, một năm báo cáo kết quả thực hiện các nội dung của Kế hoạch về Liên đoàn Lao động tỉnh (*phản ánh kết quả chung vào báo cáo hoạt động công đoàn*).

### 3. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động liên quan đến công đoàn cơ sở vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm tại cơ sở, tổ chức triển khai tới đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Kịp thời thông tin, báo cáo kết quả, những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ trong quá trình thực hiện.

Trên đây là kế hoạch “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” giai đoạn 2019 – 2023, đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) để giải quyết./. *Hai*

*Nơi nhận:* *Như*

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thành phố;
- CE ngành; CE Các khu CN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Trần Văn Đông**