

Số: /KH-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30/9/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng triển khai thực hiện với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ; đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa ĐV, NLĐ với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Huy động sự hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền địa phương; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, các cá nhân ủng hộ và dành nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán.

2. Yêu cầu

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ làm việc tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp; ĐV, NLĐ sinh sống và làm việc ở những vùng kinh tế, xã hội còn khó khăn; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn

hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lương, nợ thưởng...

Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLD, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2030.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tập trung tại công đoàn cơ sở và một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nơi có nhiều doanh nghiệp, đông ĐV, NLD. Những nơi không tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ” tập trung, căn cứ điều kiện thực tế, chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV, NLD đón Tết, đảm bảo mọi ĐV, NLD được quan tâm, chăm lo của tổ chức Công đoàn.

2. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh mời Thường trực Tỉnh ủy, lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh thăm doanh nghiệp và tặng quà tết cho ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại doanh nghiệp. Liên đoàn Lao động tỉnh và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thăm một số doanh nghiệp tiêu biểu và tặng quà Tết cho ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tại doanh nghiệp (*có kế hoạch riêng*).

Công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thăm, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLD của doanh nghiệp, đơn vị mình nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025. Đề xuất doanh nghiệp hỗ trợ vé tàu, xe cho ĐV, NLD về quê đón Tết và vận động họ trở lại làm việc đúng thời gian quy định; Trường hợp có ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón tết, các đơn vị chủ động tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV, NLD vui Xuân đón Tết.

3. Triển khai Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” theo hình thức trực tuyến do Tổng LĐLĐ Việt Nam phối hợp với các đối tác tổ chức để cung cấp các sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ thiết yếu, phục vụ nhu cầu ngày Tết của ĐV, NLD nhanh chóng, thuận tiện, giá ưu đãi, đảm bảo chất lượng (*có văn bản cụ thể riêng*).

4. Tổ chức tuyên truyền kịp thời về các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD của tổ chức Công đoàn trên báo, đài, các nền tảng mạng xã hội... nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội và khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD vào mỗi dịp Tết đến, Xuân về.

5. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ; chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở các doanh nghiệp, nhất là ở các doanh nghiệp gặp khó khăn.

6. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết. Có giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

7. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV, NLĐ, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực để tổ chức thực hiện

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở tăng cường huy động các nguồn lực xã hội để thực hiện các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ tại công đoàn cơ sở theo số lượng được phân bổ. Trường hợp nguồn kinh phí dự phòng và quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị không đủ để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ; đơn vị báo cáo về LĐLĐ tỉnh để xem xét hỗ trợ.

2. Đối tượng, số lượng và mức chăm lo

Số lượng ĐV, NLĐ được hỗ trợ: 3.800 ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn.

Đối với Công đoàn cơ sở: Căn cứ nguồn lực hiện có, CĐCS cân đối và quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ tại đơn vị mình cho phù hợp, đảm bảo kinh phí cho các hoạt động trong năm.

Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Tổ chức chăm lo cho ĐV, NLĐ còn khó khăn theo số lượng được phân bổ. Mức hỗ trợ là 500.000 đồng/người (*Năm trăm nghìn đồng*), chi bằng tiền mặt. Nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng năm 2025 và sử dụng Quỹ hoạt động thường xuyên hiện có. Đối với đơn vị có nguồn xã hội hóa có thể chủ động chi chăm lo cho ĐV, NLĐ nhiều hơn số lượng

được phân bổ và mức chi cao hơn. Phần chi cao hơn mức 500.000 đồng/người có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động – Nữ công tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh mời Thường trực Tỉnh ủy, Lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh và LĐLĐ tỉnh thăm một số doanh nghiệp tiêu biểu và tặng quà cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt cảnh khó khăn tại doanh nghiệp. Chủ động tham mưu Ban Thường vụ để phối hợp triển khai thực hiện các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Quốc hội, Tổng Liên đoàn thăm, chúc Tết, tặng quà ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn trên địa bàn tỉnh (nếu có). Theo dõi và tổng hợp số liệu báo cáo về tình hình, kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Báo cáo nhanh (trước Tết) gửi trước ngày 14/01/2025 (*ngày 15/12 âm lịch*), báo cáo chính thức (sau Tết) gửi trước ngày 12/02/2025 (*ngày 15/01 âm lịch*) về Tổng Liên đoàn.

- Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra - Tuyên giáo tuyên truyền sâu rộng, kịp thời các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của tổ chức công đoàn; các hoạt động của các đồng chí lãnh đạo thăm, tặng quà đồng viên, chúc Tết ĐV, NLĐ trên trang tin điện tử của LĐLĐ tỉnh, Facebook Công đoàn Ninh Thuận; Báo Ninh Thuận, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh.

- Giao Văn phòng đôn đốc Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng dự toán kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025; tổng hợp dự toán của các đơn vị không cân đối được nguồn kinh phí, trình Ban Thường vụ xem xét hỗ trợ *trước ngày 31/12/2024*.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế của địa phương, đơn vị. Trường hợp nguồn kinh phí dự phòng và quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị không đủ để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động; đơn vị báo cáo về LĐLĐ tỉnh *trước ngày 25/12/2024* để xem xét hỗ trợ.

- Báo cáo cấp ủy, chính quyền đồng cấp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn; đề xuất sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đối với các hoạt động chăm lo của tổ chức Công đoàn.

- Chủ động rà soát nắm bắt, huy động các nguồn lực tài chính để thực hiện công tác chăm lo. Hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo ĐV, NLĐ từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

- Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ gửi về LĐLĐ tỉnh trước ngày 09/01/2025 (*ngày 10/12 âm lịch*); báo cáo kết quả chính thức và số liệu trước ngày 07/02/2025 (*ngày 10/01 âm lịch*).

3. Công đoàn cơ sở

Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, các khoản phúc lợi khác, đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV, NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê đón Tết để đề xuất doanh nghiệp hỗ trợ vé tàu, xe cho ĐV, NLĐ về quê đón Tết và vận động họ trở lại làm việc đúng thời gian quy định.

Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên trực tiếp nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLĐ trước Tết.

Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, đề nghị các Ban LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở phối hợp thực hiện tốt Kế hoạch./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban dân vận Tỉnh ủy;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD-NC.

Trần văn Đông