

Số: /HD-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày tháng năm 2023

## HƯỚNG DẪN

**Triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022  
của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình  
“Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động  
tại các doanh nghiệp đến năm 2030”**

Thực hiện Kế hoạch số 5328/KH-UBND ngày 06/12/2022 của Ủy ban nhân tỉnh về thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”; Kế hoạch số 326/KH-UBND ngày 05/02/2023 của Ủy ban nhân tỉnh tỉnh về xây dựng xã hội học tập năm 2023; Hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày 24/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” (sau đây viết tắt là Chương trình), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh hướng dẫn triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Đẩy mạnh tuyên truyền tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp công đoàn, người sử dụng lao động, người lao động về thực hiện nhiệm vụ đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh theo tinh thần Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị.

- Tăng cường trách nhiệm của công đoàn các cấp trong tuyên truyền, vận động, hỗ trợ công nhân lao động tại các doanh nghiệp hình thành thói quen tự học, tích cực học tập nâng cao trình độ, tay nghề, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống, phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

#### **2. Yêu cầu**

- Quán triệt, triển khai, thực hiện Chương trình đến công đoàn các cấp, gắn với triển khai, thực hiện Quyết định số 1373/QĐ-TTg ngày 30/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Xây dựng xã hội học tập giai đoạn 2021-2030”; phát huy hiệu quả công tác phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các ngành liên quan trong quá trình triển khai, thực hiện Chương trình.

- Tổ chức triển khai thực hiện Chương trình đảm bảo nghiêm túc, thường xuyên, hiệu quả; hàng năm tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai, thực hiện Chương trình; cuối năm 2025 sơ kết, cuối năm 2030 tổng kết Chương trình.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Phạm vi, đối tượng tuyên truyền, vận động học tập suốt đời**

Công nhân lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung triển khai tại các doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

**2.1.** Mục tiêu chính trị, pháp luật: Phần đầu đến năm 2025 đạt 70%, đến năm 2030 đạt 90% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến công nhân lao động gắn với những nội dung lý luận về chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động được tuyên truyền, phổ biến những nội dung cơ bản của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn (những nội dung pháp luật khác nếu có điều kiện tuyên truyền, phổ biến), chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn.

**2.2.** Mục tiêu về kỹ năng nghề nghiệp: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động mới tuyển dụng được doanh nghiệp đào tạo nghề ngắn hạn; công nhân lao động được tuyên truyền, vận động tham gia các hình thức bồi dưỡng kiến thức, kèm cặp, nâng cao tay nghề; tham gia các cuộc thi tay nghề do doanh nghiệp hoặc các cấp có thẩm quyền tổ chức; được doanh nghiệp cử đi học hoặc tự đi học tại các cơ sở giáo dục đào tạo, đào tạo nghề.

**2.3.** Mục tiêu kỹ năng sống: Phần đầu đến năm 2025 đạt 50%, đến năm 2030 đạt 75% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập các nội dung giáo dục kỹ năng sống.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động được phổ biến một hoặc nhiều kỹ năng sống như: tác phong lao động công nghiệp; kỹ năng ứng xử văn hóa; kỹ năng tham gia giao thông an toàn; kỹ năng tự chăm sóc sức khỏe; kỹ năng phòng, chống tệ nạn xã hội; kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, kỹ năng chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục con cái.

**2.4.** Mục tiêu ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số: Phần đầu đến năm 2025 đạt 40%, đến năm 2030 đạt 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số.

Kết quả hoàn thành mục tiêu: Số lượng công nhân lao động biết cách sử dụng internet để tìm kiếm thông tin, học tập trực tuyến, tìm đọc các tài liệu tuyên truyền của tổ chức công đoàn đăng tải trên nền tảng internet, mạng xã hội, tương tác trên mạng xã hội hiệu quả, an toàn.

**2.5. Mục tiêu mô hình học tập:** Phần đầu đến năm 2025 đạt 30%, đến năm 2030 đạt 50% công nhân lao động tại các doanh nghiệp đạt danh hiệu “Công dân học tập” do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

Danh hiệu Công dân học tập thực hiện theo Quyết định số 244/QĐ-KHVN ngày 28/7/2022 của Hội Khuyến học Việt Nam ban hành Bộ tiêu chí và Hướng dẫn đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2021-2030 và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (có phụ lục gửi kèm).

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về học tập suốt đời, góp phần xây dựng xã hội học tập**

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp, các ngành, người sử dụng lao động và công nhân lao động về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trong nền kinh tế số, xã hội số thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, truyền thông xã hội, hệ thống thông tin cơ sở, các cơ sở giáo dục và các phương thức khác.

- Biên soạn tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động; tuyên truyền, vận động công nhân lao động tham gia các hoạt động học tập suốt đời.

- Hưởng ứng Tuần lễ học tập suốt đời, Ngày Sách và Văn hóa đọc Việt Nam hằng năm; tuyên truyền, phổ biến, vận động công nhân lao động phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”.

- Biểu dương, khen thưởng các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời trong công nhân lao động.

#### **2. Triển khai các biện pháp hỗ trợ công nhân lao động được học tập thường xuyên nhằm nâng cao chất lượng và hiệu quả học tập suốt đời**

- Tiếp tục nghiên cứu, cơ chế, chính sách của Nhà nước để hỗ trợ công nhân lao động được học tập, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

- Công đoàn vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động ưu tiên bố trí nguồn kinh phí cho việc khuyến khích học tập, nâng cao tay nghề; tạo điều kiện tốt nhất để hỗ trợ công nhân lao động được tham gia học tập suốt đời.

#### **3. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động**

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động; hỗ trợ công nhân lao động đến tham gia sinh hoạt và học tập tại các địa điểm sinh hoạt văn hoá, thể thao của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

#### **4. Tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động, các hoạt động hỗ trợ thúc đẩy học tập suốt đời trong công nhân lao động**

- Phát động thi đua học tập, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp gắn với thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong công nhân lao động.

- Đẩy mạnh các cuộc vận động học tập nâng cao kiến thức chuyên môn, ý thức pháp luật, kỹ năng sống trong công nhân lao động; xây dựng, duy trì thói quen đọc sách và tự học, ý thức học tập suốt đời phù hợp với điều kiện cụ thể của mỗi cá nhân với thông điệp “Học tập suốt đời - cơ hội có việc làm bền vững”.

- Hỗ trợ công nhân lao động có điều kiện thuận lợi tham gia học tập như: bổ sung sách, báo, tờ gấp, tờ rơi, các ấn phẩm truyền thông trên các nền tảng và môi trường công nghệ mới.

- Làm tốt công tác khuyến khích đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để đưa nội dung nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho công nhân lao động vào thỏa ước lao động tập thể, các quy chế, quy định của doanh nghiệp.

## **5. Tăng cường phối hợp giữa các cấp, các ngành nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động**

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo, sự quan tâm, hỗ trợ của các cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cấp, các ngành thông qua việc thực hiện có hiệu quả các Chương trình phối hợp hoạt động nhằm thúc đẩy hoạt động học tập suốt đời cho công nhân lao động.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Thực hiện theo mục III. KINH PHÍ THỰC HIỆN tại Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” và Hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành Hướng dẫn triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”; chỉ đạo công đoàn các cấp tổ chức triển khai thực hiện Chương trình.

- Phối hợp chặt chẽ với Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Sở Tài chính; Hội Khuyến học và các cơ quan liên quan để triển khai, thực hiện Chương trình.

- Ban Công tác cơ sở phối hợp với Ủy ban Kiểm tra, Văn phòng LĐLĐ tỉnh tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

+ Tổ chức điều tra, khảo sát về tình hình, nhu cầu học tập của công nhân lao động để có các hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp, hiệu quả.

+ Biên soạn tài liệu tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động: Chức năng, nhiệm vụ của giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn; tài liệu pháp luật; kỹ năng sống; văn hóa ứng xử; tác phong lao động công nghiệp; phòng,

chống tệ nạn xã hội; kỹ năng tổ chức cuộc sống gia đình, kỹ năng chăm sóc, giáo dục con cái...

+ Phối hợp tổ chức tuyên truyền về học tập suốt đời cho công nhân lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng như: tạp chí lao động và công đoàn phát trên sóng NTV Ninh Thuận, chuyên trang công đoàn trên báo Ninh Thuận, trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, mạng xã hội zalo, facebook các cấp công đoàn, loa truyền thanh nội bộ trong doanh nghiệp.

+ Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân lao động; đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ công nhân lao động học tập.

+ Phát động, tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp; Biểu dương các gương công nhân lao động và con công nhân lao động hiếu học; nhân rộng các mô hình tốt, cách làm hay trong tổ chức hoạt động học tập suốt đời, xây dựng mô hình học tập suốt đời.

+ Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai mô hình “Công dân học tập”; hướng dẫn công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động đạt tiêu chí theo quy định.

+ Tổ chức hội nghị, hội thảo quán triệt, triển khai thực hiện Chương trình. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ủy ban Nhân dân tỉnh theo quy định.

## **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Căn cứ Hướng dẫn này, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xây dựng hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Chương trình.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, kinh phí hỗ trợ công nhân lao động học tập, đưa nội dung này vào thỏa ước lao động tập thể của doanh nghiệp.

- Tổ chức hưởng ứng thực hiện các phong trào thi đua yêu nước gắn với thi đua đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động công nhân lao động tự học tập; đăng ký và phấn đấu đạt danh hiệu “Công dân học tập”; theo dõi, đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập”.

- Tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện danh hiệu “Công dân học tập”; hướng dẫn công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động đạt tiêu chí theo quy định.

- Phối hợp, đề xuất Ủy ban nhân dân huyện, thành phố triển khai Kế hoạch số 5328/KH-UBND ngày 06/12/2022 về thực hiện Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”, phối hợp với các ngành liên quan triển khai thực hiện Chương trình.

## **3. Chế độ thông tin báo cáo và sơ, tổng kết Chương trình**

- Hằng năm, trước ngày 01/11, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở báo cáo kết quả triển khai thực hiện Chương trình về Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Cuối năm 2025, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức sơ kết và cuối năm 2030 tổ chức tổng kết đánh giá kết quả triển khai, thực hiện Chương trình./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Tổng Liên đoàn LĐ VN;
- Ủy ban Nhân dân tỉnh;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- Sở Tài chính;
- Hội Khuyến học tỉnh;
- Ban Quản lý các khu Công nghiệp tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành; Công đoàn Các Khu Công nghiệp;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT; Ban CTCS.

**Nguyễn Thị Quý**

## PHỤ LỤC

**Tiêu chí và hướng dẫn thực hiện danh hiệu “Công dân học tập”**  
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số /HD-LDLĐ ngày tháng năm 2023  
của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận)

### 1. Bộ Tiêu chí gồm 03 năng lực cốt lõi và 10 chỉ số đánh giá

Năng lực cốt lõi	Chỉ số đánh giá	Điểm
<b>I. Năng lực tự học, học tập suốt đời</b>	1. Hằng ngày có dành thời gian để tự học theo một hoặc nhiều hình thức sau: đọc sách báo, tài liệu tuyên truyền do tổ chức công đoàn phát hành, cập nhật thông tin trên đài phát thanh, truyền hình hoặc tìm kiếm thông tin trên internet bằng điện thoại thông minh.	10
	2. Xây dựng và thực hiện kế hoạch học tập theo một hoặc nhiều chương trình huấn luyện, tập huấn, tuyên truyền do doanh nghiệp hoặc do công đoàn các cấp tổ chức (đào tạo nghề cho công nhân mới được tuyển dụng, nâng cao tay nghề, nghe tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, kỹ năng sống...) hoặc theo học tại các trung tâm dạy nghề, trung tâm ngoại ngữ - tin học...	10
	3. Sắp xếp công việc hợp lý để có thời gian tham gia các hoạt động của nhà văn hóa, câu lạc bộ, thư viện tại cộng đồng hoặc tham gia các cuộc vận động thi đua của doanh nghiệp hoặc do công đoàn các cấp tổ chức.	10
	4. Quan tâm khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện để người thân trong gia đình và bạn bè, đồng nghiệp học tập thường xuyên, cùng nhau chia sẻ kinh nghiệm, nâng cao kiến thức, tay nghề.	10
<b>II. Năng lực sử dụng công cụ học tập, làm việc, tùy theo vị trí công việc, công nhân lao động có thể</b>	5. Sử dụng được một hoặc nhiều thiết bị phục vụ học tập suốt đời như: máy vi tính, điện thoại thông minh, các thiết bị điện tử để làm tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, kết nối với đồng nghiệp để chia sẻ kinh nghiệm chuyên môn – nghiệp vụ, nâng cao kiến thức, tay nghề.	10
	6. Nắm và hiểu được những hướng dẫn cơ bản khi sử dụng thiết bị sản xuất.	10
	7. Biết tính toán để hợp lý hóa các thao tác trong sản xuất, kinh doanh; tổ chức nơi làm việc khoa học; cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động; nâng cao tay nghề và kỹ năng nghề nghiệp.	10

	8. Biết phân tích, định ra những phương án, giải pháp hợp lý trong xây dựng kế hoạch sản xuất, tổ chức và quản lý công việc, quản lý và bảo dưỡng công cụ, máy móc và các thiết bị, tiết kiệm nguyên vật liệu.	10
<b>III. Năng lực xây dựng và thực hiện các mối quan hệ xã hội</b>	9. Xây dựng được mối quan hệ gắn kết với đồng nghiệp, giúp đỡ khi đồng nghiệp gặp khó khăn, tích cực tham gia xây dựng tập thể lao động, xây dựng doanh nghiệp văn hóa; tuân thủ kỷ luật lao động; tuân thủ pháp luật.	10
	10. Xây dựng được mối quan hệ gắn kết với nhân dân nơi sinh sống; có trách nhiệm với gia đình; ứng xử đúng mực trong giao tiếp; có ý thức bảo vệ môi trường, thực hiện và vận động mọi người đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư và xây dựng đô thị văn minh.	10

## 2. Nguyên tắc đánh giá

- Đánh giá “Công dân học tập” bằng hình thức cho điểm; mỗi chỉ số đánh giá cho điểm từ 1 đến 10, tổng điểm tối đa của 10 chỉ số sẽ là 100 điểm.

- Công nhân lao động đạt từ 80 điểm trở lên, trong đó không có chỉ số nào đạt điểm dưới 5; riêng đối với công nhân lao động làm việc tại các doanh nghiệp đóng trên địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn thì đạt từ 70 điểm trở lên được công nhận là “Công dân học tập”.

- Chỉ công nhận danh hiệu “Công dân học tập” với những công nhân lao động có đăng ký danh hiệu “Công dân học tập”.

- Công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo 2 giai đoạn: 2023 - 2025 và 2026 - 2030.

## 3. Thực hiện đánh giá và công nhân danh hiệu “Công dân học tập”

- Đăng ký danh hiệu “Công dân học tập”: Quý 1 năm đầu của giai đoạn, công đoàn cơ sở lập danh sách công nhân lao động đăng ký danh hiệu “Công dân học tập” theo **Mẫu 1**; đồng thời gửi Bản đăng ký theo **Mẫu 2** về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Hướng dẫn, theo dõi, đánh giá: Hằng năm, trên cơ sở Bộ tiêu chí, công đoàn cơ sở hướng dẫn, đôn đốc công nhân lao động thực hiện, cuối năm tự chấm điểm; đồng thời công đoàn cơ sở chấm điểm, tổng hợp danh sách theo **Mẫu 3**.

- Đề nghị công nhận danh hiệu “Công dân học tập”: Quý 4 năm cuối của giai đoạn, công đoàn cơ sở đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ra Quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn 2023 - 2025 theo **Mẫu 4** (kèm theo Biểu chấm điểm **Mẫu 3**).

- Công nhận Danh hiệu “Công dân học tập”: Trên cơ sở đề nghị của công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ra Quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo **Mẫu 5**.



**Mẫu 1:****DANH SÁCH ĐĂNG KÝ DANH HIỆU “CÔNG DÂN HỌC TẬP”  
GIAI ĐOẠN .....**

Tên doanh nghiệp: .....

Tên công đoàn cơ sở: .....

Địa chỉ doanh nghiệp: .....

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Dân tộc	Đăng ký danh hiệu “Công dân học tập”		
				Năm ...	Năm ....	Năm ....
1						
...						

....., ngày tháng năm ...

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ****(Ký tên, đóng dấu)**

**Mẫu 2:**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**BẢN ĐĂNG KÝ**

**Danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn .....**

Kính gửi: Tên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Tên doanh nghiệp:.....

Tên công đoàn cơ sở: .....

Địa chỉ doanh nghiệp: .....

Sau khi tuyên truyền, vận động công nhân lao động trong doanh nghiệp về tiêu chí, nguyên tắc đánh giá, công nhận danh hiệu “Công dân học tập” theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” và Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày ...../...../2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ, chúng tôi tự nguyện đăng ký phấn đấu học tập để trở thành “Công dân học tập”.

....., ngày tháng năm ....

**GIÁM ĐỐC**  
**(Ký tên, đóng dấu)**

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**  
**(Ký tên, đóng dấu)**

**Mẫu 3:**

**BIỂU CHẤM ĐIỂM  
DANH HIỆU “CÔNG DÂN HỌC TẬP” GIAI ĐOẠN....**

Tên doanh nghiệp:.....

Tên công đoàn cơ sở: .....

Địa chỉ doanh nghiệp: .....

TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Dân tộc	Chấm điểm danh hiệu “Công dân học tập” Tổng điểm tối đa: 100 điểm					
				Năm ...		Năm ...		Năm ...	
				CNLD tự chấm	CĐCS chấm	CNLD tự chấm	CĐCS chấm	CNLD tự chấm	CĐCS chấm
1									
...									

....., ngày tháng năm ....

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ  
(Ký tên, đóng dấu)**

**Mẫu 4:**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**ĐỀ NGHỊ CÔNG NHẬN**

**Danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn .....**

Kính gửi: Tên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Tên doanh nghiệp:.....

Tên công đoàn cơ sở: .....

Địa chỉ doanh nghiệp: .....

Sau khi hướng dẫn, theo dõi, đánh giá quá trình thực hiện, phần đầu đạt danh hiệu “Công dân học tập” theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” và Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày ...../...../2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ, chúng tôi đề nghị ..... xem xét, ra Quyết định công nhận danh hiệu “Công dân học tập” cho công nhân lao động.

....., ngày tháng năm .....

**GIÁM ĐỐC**  
**(Ký tên, đóng dấu)**

**CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**  
**(Ký tên, đóng dấu)**

## Mẫu 5

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH  
NINH THUẬN  
LĐLĐ HUYỆN, TP, CƠ NGÀNH.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: ..... /QĐ-.....

....., ngày .. tháng .. năm ..

### QUYẾT ĐỊNH

V/v công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn .....

### BAN THƯỜNG VỤ.....

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”;

Căn cứ Hướng dẫn số ...../HD-LĐLĐ ngày ...../..... /2023 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận triển khai thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ đề nghị của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở..... ,

### QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1:** Công nhận danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn ..... cho (ghi rõ số lượng) cá nhân là công nhân lao động của doanh nghiệp .....(có danh sách kèm theo).

**Điều 2:** Công nhân lao động đạt danh hiệu “Công dân học tập” giai đoạn ..... được công đoàn cơ sở biểu dương bằng hình thức phù hợp với điều kiện của công đoàn cơ sở.

**Điều 3:** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở ..... và các cá nhân có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

#### Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Công đoàn cấp trên (báo cáo);
- Người sử dụng lao động (để biết);
- Lưu .....

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH

(Ký tên, đóng dấu)

