

Số: /HD-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày tháng 03 năm 2022

## HƯỚNG DẪN

### Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022

Thực hiện Hướng dẫn số 49/HD-TLĐ ngày 21/02/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Ninh Thuận hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm công tác Nữ công Công đoàn năm 2022 như sau:

#### I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ), tập trung thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh về công tác nữ công.

2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới. Sơ kết, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em. Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 BCH Trung ương khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới.

4. Tiếp tục thực hiện Kết luận số 1500b/KL - TLĐ ngày 08/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ - BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT - TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

5. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; chế độ

tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, chế độ thai sản, nuôi con nhỏ.

## **II. CÁC CHỈ TIÊU**

- Phần đầu 100% công đoàn cơ sở mới thành lập, có đủ điều kiện thành lập được Ban nữ công quần chúng theo quy định.

- Phần đầu 90% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Quan tâm bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên; phần đầu công đoàn cấp huyện, ngành có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.

- 100% LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tổ chức tuyên truyền về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em cho cán bộ công đoàn các cấp và nữ CNVCLĐ.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ**

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; tập trung những chính sách pháp luật đối với lao động nữ quy định trong Bộ luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 và các chính sách chăm lo, hỗ trợ người lao động do ảnh hưởng của dịch Covid - 19 nói chung và lao động nữ nói riêng.

- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp và chính sách đối với giáo viên mầm non làm việc tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp theo tinh thần Nghị quyết số 22/2021/NQ-HĐND ngày 11/12/2021 về quy định mức hỗ trợ đối với cơ sở giáo dục mầm non và giáo viên mầm non tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp, nơi có nhiều lao động và trợ cấp đối với trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận.

- Vận động các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng đông lao động hỗ trợ gửi trẻ cho con công nhân lao động, lắp đặt và triển khai có hiệu quả phòng vắt sữa mẹ theo quy định của Nghị định 145/2020/NĐ -CP về những nội dung liên quan quy định riêng đối với lao động nữ và bình đẳng giới.

- Tiếp tục rà soát và thực hiện chính sách hỗ trợ trẻ em mồ côi là con đoàn viên công đoàn tử vong do dịch Covid - 19 theo Quyết định số 3345/QĐ-TLĐ ngày 11/10/2021 và Hướng dẫn số 35/HD - TLĐ ngày 21/10/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

## **2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em**

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chương trình của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác dân số, bình đẳng giới, hôn nhân, gia đình, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; chống sử dụng lao động trẻ em trái quy định pháp luật; chú trọng tuyên truyền việc thực hiện Chương X, Bộ luật Lao động 2019.

- Tiếp tục thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” theo Kế hoạch số 160/KH-LĐLĐ ngày 21/7/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15- 25/12/2022) với các hoạt động thiết thực nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm của cá nhân, gia đình, cộng đồng đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội và tạo cho nữ CNCVLD có cơ hội phát triển.

- Phối hợp với ngành Y tế đẩy mạnh công tác truyền thông tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho công nhân lao động đặc biệt là lao động nữ, vận động mỗi gia đình CNVCLĐ sinh đủ 2 con, duy trì vững chắc mức sinh thay thế; vận động CNVCLĐ thực hiện tư vấn, khám sức khỏe trước khi kết hôn, thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chuẩn đoán, điều trị sớm dị tật bẩm sinh và sơ sinh. Triển khai các hoạt động kỷ niệm nhân Ngày dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12) và Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12) như: Lồng ghép tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt, tổ chức truyền thông và cung ứng dịch vụ về chăm sóc SKSS, tổ chức khám tư vấn sức khỏe cho lao động nữ...

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 180/KH-LĐLĐ, ngày 15/11/2021 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tuyên truyền, triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới. Tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế từng địa phương, đơn vị nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6). Chú trọng hoạt động tuyên truyền, biểu dương Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu trong xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, đặc biệt là những gia đình nữ công nhân lao động trực tiếp để tạo sự lan tỏa góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

## **3. Hoạt động của Ban Nữ công quân chúng**

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công quần chúng nhằm đảm bảo chỉ tiêu cơ bản của LĐLĐ tỉnh giao cho LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh năm 2022.

- Nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề “Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2022” với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ, phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nhân dịp các ngày kỷ niệm như; Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

- Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở để chăm lo tốt hơn cho lao động nữ; hỗ trợ cho lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; chăm lo con CNVCLĐ như: biểu dương, khen thưởng cho các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi vào dịp Tháng hành động vì trẻ em và khai giảng năm học mới, tết Nguyên đán... phù hợp với đặc điểm, tình hình của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

#### **4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ**

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ nhằm duy trì, phục hồi sản xuất, khắc phục hậu quả dịch bệnh Covid-19, đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

- Đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề “*Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc*”. Quan tâm thúc đẩy việc triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp. Chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp; đảm bảo trong khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm có ít nhất 01 cá nhân là lao động trực tiếp.

- Nhân rộng thực hiện các mô hình “Phòng vất, trừ sữa mẹ tại nơi làm việc”; nghiên cứu xây dựng mô hình “Chăm lo sức khỏe và tinh thần cho lao động nữ và trẻ em trong bối cảnh hiện nay”, mô hình “Chăm lo, bảo vệ quyền cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”.

#### **5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp**

Tổ chức các hoạt động thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị gồm:

- Hướng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2022, tập trung đồng loạt vào ngày 08/3/2022 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Phối hợp phát động các cấp công đoàn, đoàn viên tham gia hưởng ứng trồng cây xanh, khuyến khích trồng cây xanh trong khuôn viên cơ quan, trường học, khu công nghiệp và phát động chương trình “Văn phòng làm việc xanh” tạo môi trường làm việc xanh, sạch, đẹp. Thời gian thực hiện từ ngày 25/2 đến 25/3/2022.

- Phát động nhắn tin ủng hộ Chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”. Thời gian mở cổng thông tin điện tử nhân đạo quốc gia, dự kiến từ ngày 01/3 đến 01/6/2022 (hướng dẫn cụ thể sẽ gửi tới các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành sau).

- Tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết, Điều lệ Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam khóa XIII.

- Lựa chọn những vấn đề trọng tâm để triển khai ký kết Chương trình phối hợp giữa Công đoàn và Hội Phụ nữ cùng cấp theo giai đoạn 5 năm và hàng năm.

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

Giao Ban Công tác cơ sở LĐLĐ tỉnh tham mưu chỉ đạo, theo dõi, đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các cấp công đoàn và ban hành một số văn bản hướng dẫn, chỉ đạo gồm:

- Hướng dẫn sơ kết, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Hướng dẫn triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11-15/12 hàng năm).

- Hướng dẫn tuyên truyền Nghị quyết Đại hội đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Phụ nữ tỉnh Ninh Thuận lần thứ XII, lồng ghép với hoạt động nữ công công đoàn.

- Tổ chức ký kết Chương trình phối hợp hoạt động giai đoạn 2022 - 2027 giữa LĐLĐ tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh.

- Triển khai một số hoạt động, mô hình điểm về chăm lo bảo vệ quyền cho lao động nữ, giáo dục đời sống gia đình, phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc...

## **2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn Các khu công nghiệp tỉnh**

- Trên cơ sở hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2022 của LĐLĐ tỉnh, các đơn vị cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng trước ngày 15/5/2022; báo cáo năm trước ngày 30/10/2022 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về LĐLĐ tỉnh bằng văn bản giấy, đồng thời gửi file word về địa chỉ: [banctcsldldtinh@gmail.com](mailto:banctcsldldtinh@gmail.com).

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề phát sinh mới, đề nghị các đơn vị thông tin kịp thời về LĐLĐ tỉnh qua Ban Công tác cơ sở, điện thoại: 0259 3831671./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

### ***Nơi nhận:***

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- CĐ ngành, CĐ các khu CN tỉnh;
- Trang tin điện tử LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**Nguyễn Thị Quý**