

Số: 110/KH-LĐLĐ

Ninh Thuận, ngày 20 tháng 8 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ – TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn

Thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam “Về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai, thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và trách nhiệm của các cấp Công đoàn, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong công tác thi đua, khen thưởng. Động viên cán bộ, đoàn viên CNVCLĐ và các cấp Công đoàn năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua lao động sản xuất và hiệu quả công tác, góp phần nâng cao thu nhập cho người lao động, vị thế của tổ chức công đoàn, năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

2. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng phải có trọng tâm, trọng điểm. Tập trung đổi mới nội dung tổ chức phong trào thi đua và hình thức tổ chức thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, hướng về cơ sở; đổi mới khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp.

3. Triển khai đồng bộ phong trào thi đua trong các cấp công đoàn góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; đồng thời công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phong trào thi đua trong CNVCLĐ.

II. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU HÀNG NĂM

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 85% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động các phong trào thi đua do công đoàn cấp trên chỉ đạo, triển khai.

- 100% các phong trào thi đua sau khi được phát động được CĐCS và CNVCLĐ hưởng ứng, được sơ tổng kết.

- Ít nhất 15% tổng số cá nhân được khen thưởng hàng năm là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất; công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý.

- 100% cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về công tác thi đua, khen thưởng.

III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua

- Lựa chọn nội dung phát động thi đua phải bám sát vào nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách của địa phương, đơn vị và tổ chức Công đoàn; không phát động nhiều phong trào trong cùng một thời điểm. Đổi mới cách thức phát động, phương pháp triển khai, công tác kiểm tra, đôn đốc các phong trào thi đua phải khoa học, chặt chẽ, đảm bảo tính thường xuyên, liên tục. Trọng tâm thi đua phải hướng về cơ sở, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và hiệu quả quản lý nhà nước.

- Đổi mới, đa dạng hóa phương thức tổ chức phát động, tuyên truyền sâu rộng các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù, điều kiện tiếp cận thông tin của từng lĩnh vực, từng nhóm đối tượng.

- Trong quá trình tổ chức phong trào thi đua, cần xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua, nội dung, chỉ tiêu thi đua, biện pháp tổ chức vận động tham gia phong trào thi đua đối với: phong trào thi đua áp dụng riêng trong hoạt động công đoàn; phong trào thi đua dành cho CNVCLĐ; phong trào thi đua dành cho CNVCLĐ nhưng được phát động trong cơ quan chuyên trách công đoàn hoặc cán bộ công đoàn.

- Cụ thể hóa nội dung và có hình thức tổ chức phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình tổ chức công đoàn: cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài... Chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở khối doanh nghiệp thương lượng để đưa vào thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy, quy chế đơn vị, doanh nghiệp việc thưởng xứng đáng cho cá nhân, tập thể có sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả từ các phong trào thi đua.

- Phát động và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” trong cán bộ, đoàn viên công đoàn và CNVCLĐ. Tập trung đẩy mạnh phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong khối đơn vị hành chính, sự nghiệp; phong trào “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” trong khối các doanh nghiệp sản xuất; thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực gắn với phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn” trong khối các cơ quan chuyên trách và cán bộ công đoàn.

- Các công đoàn cơ sở tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng tổ chức các phong trào thi đua chuyên đề “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao

động”; “Văn hóa, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”. Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào này để có định hướng phát triển trong thời gian tới.

- Tích cực tham gia có hiệu quả các phong trào do Thủ tướng Chính phủ phát động: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cả nước chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”. Chú trọng nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, phong cách phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức theo hướng ngày càng chuyên nghiệp, trách nhiệm, hiệu quả.

2. Làm tốt công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua.

- Đề xuất cách thức phát hiện gương tập thể, cá nhân điển hình xuất hiện trong các phong trào thi đua để xem xét, đề xuất khen thưởng. Chú trọng phát hiện các gương điển hình thông qua hoạt động chỉ đạo, đi cơ sở, kiểm tra, giám sát; qua phản ánh của các cơ quan truyền thông.

- Cán bộ công đoàn các cấp thường xuyên nắm bắt, rà soát quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác, sản xuất kinh doanh để kịp thời phát hiện mô hình mới, cách làm hay hoặc cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc vượt mức kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ được giao để đề xuất tôn vinh, khen thưởng.

- Tăng cường công tác tuyên truyền giới thiệu về mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt, các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, chú trọng người lao động trực tiếp thông qua trang tin điện tử LĐLĐ tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương; chuyên mục “Lao động và Công đoàn” trên Đài Phát thanh và Truyền hình, Báo Ninh Thuận, mạng xã hội Facebook, ZALO...

- Định kỳ đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào, các cuộc vận động. Lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đủ tiêu chuẩn, điều kiện để tôn vinh; tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, ý nghĩa, trang trọng, tạo sự lan tỏa. Sau tuyên dương, khen thưởng cần nhân rộng điển hình tiên tiến, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương và cơ quan, đơn vị.

3. Đổi mới công tác khen thưởng.

- Thường xuyên cập nhật quy chế khen thưởng và điều kiện thực tế mô hình tổ chức của địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp; bảo đảm nguyên tắc khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp.

- Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, lượng hóa; xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn phù hợp cho đối tượng là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không

giữ vị trí lãnh đạo, quản lý. Tăng cường khen thưởng đột xuất ở các cấp; đề xuất chủ sử dụng lao động có nhiều hình thức khen thưởng theo tuần, tháng, quý cho người lao động có năng suất cao, hiệu quả sản xuất kinh doanh lớn; khen thưởng sáng kiến, sáng tạo theo giá trị làm lợi.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Tổng Liên đoàn, LĐLĐ tỉnh về thi đua, khen thưởng. Chú trọng nâng cao nhận thức cho chủ tịch công đoàn các cấp về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; giúp đông đảo đoàn viên, người lao động hiểu được lợi ích của việc tham gia các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, từ đó thúc đẩy người lao động tự giác, tự nguyện tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

- Xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những mặt công tác quan trọng của tổ chức Công đoàn, được đưa vào chương trình công tác hàng năm và nghị quyết đại hội nhiệm kỳ. Lồng ghép nội dung công tác thi đua, khen thưởng đối với công đoàn cấp dưới trong kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm.

- Công đoàn các cấp chủ động, thường xuyên tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động về công tác thi đua, khen thưởng; đưa nội dung thi đua, khen thưởng là một nội dung được đánh giá, bàn thảo trong hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp Công đoàn trong công tác chỉ đạo, triển khai, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện các phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đạt mục tiêu đề ra.

5. Hoàn thiện bộ máy và nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

- Liên đoàn Lao động tỉnh bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác thi đua khen thưởng; các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở phân công một cán bộ công đoàn kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng.

- Các cấp công đoàn quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng chuyên nghiệp, sáng tạo, công minh, tâm huyết, trách nhiệm, đảm bảo đủ năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, sâu sát cơ sở, am hiểu các phong trào thi đua và đối tượng tham gia thi đua.

- Định kỳ tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp và lãnh đạo công đoàn phụ trách công tác thi đua, khen thưởng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết 07-NQ/TLĐ của Tổng LĐLĐ Việt Nam đến các cấp Công đoàn và CNVCLĐ đảm bảo khả thi, thiết thực, hiệu quả.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế khen thưởng trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

- Giao Ban Công tác cơ sở LĐLĐ chịu trách nhiệm tham mưu chỉ đạo, thực hiện kế hoạch; định kỳ có sơ, tổng kết thực hiện Nghị quyết theo quy định.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch này xây dựng kế hoạch phù hợp với tình hình của đơn vị để triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 07/NQ-TLĐ. Định kỳ 06 tháng và hàng năm tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết gửi về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Nghị quyết bằng các giải pháp cụ thể phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. / Hai

Nơi nhận: *Như*

- TLĐ LĐVN;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP;
- Công đoàn ngành;
- Công đoàn Viên chức tỉnh;
- Công đoàn Các Khu công nghiệp tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CTCS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Văn Đông