

Ninh Thuận, ngày tháng 9 năm 2021.

Số: /BC-LĐLĐ

BÁO CÁO

Hoạt động công đoàn trong quý III năm 2021

I. Tình hình đoàn viên và người lao động.

Trong những tháng qua, tình hình dịch bệnh Covid-19, đã tác động nhiều mặt trong đời sống xã hội và phát triển kinh tế của tỉnh, làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp; đặc biệt, trong thời gian thực hiện khoanh vùng giãn cách xã hội, nhiều doanh nghiệp phải tạm dừng hoạt động hoặc thu hẹp sản xuất dẫn đến việc làm và đời sống của đa số người lao động gặp nhiều khó khăn. Theo báo cáo của công đoàn cấp huyện, ngành trong tổng số doanh nghiệp có tổng chức công đoàn, có 49 doanh nghiệp với 1.736 công nhân, lao động phải tạm dừng hoạt động; 28 doanh nghiệp với 3.858 lao động đã cắt giảm hoặc luân phiên 50% số lượng lao động; 26 doanh nghiệp với 1.811 lao động thực hiện phương án 3 tại chỗ với 79% lao động. Về lao động, hiện có 3.800 lao động nghỉ việc hoặc tạm hoãn hợp đồng lao động, 1.929 lao động làm việc 50% thời gian và 1.431 lao động làm việc theo phương án 3 tại chỗ. Về tình hình dịch bệnh trong công nhân, viên chức, lao động; toàn tỉnh có 37 người nhiễm F0, 662 người F1, 877 người F2 và 469 người phải nghỉ việc để cách ly y tế hoặc đang cư trú trong các khu vực bị phong tỏa.

Trước tình hình đó, các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể đã tập trung chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện nhiều biện pháp nhằm ngăn chặn, đẩy lùi dịch bệnh; chăm lo, hỗ trợ cho người lao động, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp. Vì vậy, tình hình tư tưởng, tâm trạng chung của đoàn viên và người lao động tuy vẫn còn băn khoăn, lo lắng trong cuộc sống nhưng cơ bản được giữ vững, luôn gắn bó, đồng hành với doanh nghiệp; thể hiện sự quyết tâm, đồng lòng trong công tác phòng, chống dịch Covid-19, tin tưởng tình hình dịch bệnh sẽ được ngăn chặn, đẩy lùi, cuộc sống sớm trở lại trạng thái bình thường mới, kinh tế - xã hội tiếp tục có bước phát triển.

II. Kết quả hoạt động công đoàn quý III năm 2021.

1. Công tác tham gia quản lý; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia cùng với các ngành chức năng thanh tra 13 doanh nghiệp về chấp hành pháp luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, Bình đẳng giới và công tác phòng, chống dịch Covid-19¹; triển khai lấy ý kiến góp ý dự thảo Quy chế phối hợp quản lý thực hiện dự án đầu tư xây dựng nhà ở trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận và dự thảo sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 1210/2016/NQ-UBTVQH13 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội khóa XIII về phân loại đô thị. Chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên và người lao động về Công ước số 98 của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về áp dụng những nguyên tắc của quyền tổ chức và thương lượng tập thể trong tổ chức Công đoàn Việt Nam, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. Tiếp tục chỉ đạo việc phối hợp với giám đốc doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động; thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể; đối thoại tại nơi làm việc trong các doanh nghiệp². Bên cạnh đó, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Liên đoàn Lao động tỉnh sơ kết đánh giá tình hình, kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

2. Công tác chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động và hoạt động xã hội của tổ chức công đoàn.

Trước tình hình diễn biến phức tạp của dịch Covid-19, các cấp công đoàn trong tỉnh đã tập trung thực hiện nhiệm vụ chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh, kết quả cụ thể:

- Thực hiện chủ trương của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2022; Liên đoàn Lao động tỉnh trích kinh phí 150 triệu đồng thăm, hỗ trợ 15 cơ sở y tế làm nhiệm vụ tuyến đầu chống dịch và các khu cách ly tập trung trên địa bàn tỉnh, với mức hỗ trợ 10 triệu đồng/đơn vị; hỗ trợ tăng cường dinh dưỡng với số tiền 40 triệu đồng cho 40 y, bác sĩ tham gia tuyến đầu chống dịch tại thành phố Hồ Chí Minh và tỉnh Bình Dương. Qua xem xét đề xuất của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Liên đoàn Lao động tỉnh đã trích kinh phí hỗ

¹ Theo kết luận thanh tra của Giám đốc Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, có 11 doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Phan Rang - Tháp Chàm, huyện Ninh Phước, huyện Thuận Nam chưa thực hiện đúng Luật Công đoàn như: Chưa thành lập được tổ chức Công đoàn, chưa trích nộp hoặc trích nộp không đúng kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật. Trước tình hình đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố chủ động tiếp cận doanh nghiệp, người lao động để vận động thành lập tổ chức Công đoàn và trích nộp kinh phí công đoàn theo quy định.

² Kết quả đến nay, có 95/99 doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động và tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; trong đó, có 4/4 doanh nghiệp nhà nước đạt 100% chỉ tiêu và 91/95 doanh nghiệp ngoài nhà nước, chiếm tỷ lệ 95,8%, đạt 112,7% chỉ tiêu của Liên đoàn Lao động tỉnh (chỉ tiêu 85%); so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao, về tổ chức hội nghị người lao động đạt 121,3% , về tổ chức đối thoại tại nơi làm việc đạt 113,8%. Có 26 doanh nghiệp điều chỉnh, bổ sung và 10 doanh nghiệp ký mới thỏa ước lao động tập thể, đạt 66,7% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao.

trợ 22 công nhân, lao động trong các doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, với số tiền 22 triệu đồng.

- Công đoàn cấp huyện, ngành tiến hành rà soát, thống kê đối tượng và đã kịp thời hỗ trợ cho 275 đoàn viên và người lao động; trong đó, có 19 người F0, 158 người F1 và 98 người lao động phải nghỉ việc để cách ly y tế, cư trú trong các khu vực bị phong tỏa, cán bộ công đoàn tham gia công tác chống dịch, với số tiền 247,5 triệu đồng; thực hiện việc miễn đóng đoàn phí công đoàn đối với 44 đoàn viên công đoàn tại 28 đơn vị sự nghiệp có mức lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng theo chủ trương của Tổng Liên đoàn; các công đoàn cơ sở phối hợp với lãnh đạo doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập triển khai rà soát, đánh giá tình hình đề nghị hỗ trợ cho người lao động và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi dịch covid-19 theo Nghị quyết số 68/NQ-CP của Chính phủ và Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

- Cùng với việc hỗ trợ cho người lao động và người sử dụng lao động, các cấp công đoàn đã tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, các nhà hảo tâm ủng hộ 263 triệu đồng tiền mặt; 2,1 tấn lương thực, thực phẩm (gạo, cá, rau, củ, quả các loại), 400 chai dầu thực vật, nước mắm, 235 thùng mì tôm; 6.000 khẩu trang y tế, 500 đôi găng tay y tế, 140 kính chắn giọt bắn, 50 áo chống dịch,... để hỗ trợ cho “Gian hàng 0 đồng”, đoàn viên, người lao động trong các khu cách ly, các khu vực bị phong tỏa, các chốt kiểm soát dịch,... Ngoài ra, thăm, hỗ trợ 90 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, với số tiền 18 triệu đồng. Thực hiện Chương trình nhà “Mái ấm công đoàn”, trong quý đã xét, hỗ trợ xây mới 3 nhà với tổng giá trị 120 triệu đồng cho đoàn viên công đoàn có khó khăn về nhà ở.

Các hoạt động xã hội, nhân đạo của tổ chức công đoàn được quan tâm thực hiện; đã tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động trong tỉnh tham gia đóng góp ủng hộ Quỹ phòng, chống dịch Covid-19 của tỉnh số tiền 150 triệu đồng và Quỹ vắc-xin cho công nhân 336 triệu đồng. Bên cạnh đó, hưởng ứng kêu gọi của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đóng góp ủng hộ công nhân, lao động khó khăn các tỉnh phía Nam bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19; Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo xin chủ trương và được Tỉnh ủy đồng ý cho triển khai tổ chức đợt vận động đóng góp ủng hộ; bước đầu, đã vận động cán bộ chuyên trách công đoàn đóng góp ủng hộ số tiền 11,135 triệu đồng chuyển vào Quỹ Xã hội Từ thiện Tấm lòng Vàng³. Triển khai vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tham gia đóng góp Quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, Quỹ “Vì người nghèo”,...

3. Công tác tuyên truyền, giáo dục.

³ Ngoài ra, để cùng chia sẻ khó khăn trong giai đoạn chống dịch; Liên đoàn động tỉnh Ninh Thuận đã gửi tặng công nhân, lao động các tỉnh Bình Dương, Đồng Nai và thành phố Thủ Đức thuộc thành phố Hồ Chí Minh các loại hàng nông sản thực phẩm với giá trị 180 triệu đồng; đồng thời, tiếp nhận và trao 20 nghìn khẩu trang y tế cho công nhân, lao động của 17 doanh nghiệp có đông công nhân, lao động đang gặp khó khăn trên địa bàn tỉnh, từ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai gửi tặng.

Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền các ngày kỷ niệm, sự kiện quan trọng diễn ra trong quý; đặc biệt, trước tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp, Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động trong cán bộ, đoàn viên và người lao động nâng cao nhận thức và thực hiện nghiêm túc các quy định phòng, chống dịch Covid-19; đồng thời, tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động chung tay bảo vệ “Vùng xanh” trong phòng, chống dịch bệnh theo chủ trương của Ủy ban nhân dân tỉnh.

Cùng với công tác tuyên truyền, các cấp công đoàn vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia các Cuộc thi trực tuyến toàn quốc như “Tìm hiểu về biển đảo Việt Nam và 60 năm ngày mở đường Hồ Chí Minh trên biển”, “Tìm hiểu Luật Cảnh sát biển Việt Nam”, “Công chức, viên chức, lao động viết về công tác dân tộc, tôn giáo”, video clip và sáng tác ca khúc về phòng, chống dịch Covid-19.

4. Công tác thi đua, khen thưởng.

Tiếp tục vận động đoàn viên và người lao động tích cực tham gia thực hiện các phong trào thi đua, phân đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Hưởng ứng đợt thi đua đặc biệt phòng, chống dịch Covid-19 và phát triển kinh tế - xã hội trong tình hình mới 6 tháng cuối năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng và triển khai kế hoạch hưởng ứng tham gia đến các cấp công đoàn.

Trong công tác khen thưởng, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã có sự chú trọng đến chất lượng, triển khai chặt chẽ, đúng quy trình công tác xét khen thưởng hoạt động Công đoàn ngành Giáo dục năm học 2020-2021, bảo đảm đúng thực chất thành tích đạt được⁴. Xét, đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Bằng “Lao động sáng tạo” năm 2021 cho 2 đoàn viên Công ty Cổ phần Xây dựng Ninh Thuận và Kho bạc Nhà nước tỉnh; tặng Kỷ niệm chương vì sự nghiệp xây dựng tổ Chức công cho 53 cá nhân.

5. Công tác xây dựng tổ chức công đoàn.

Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tiếp tục được triển khai; trong quý, đã thành lập 1 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước, phát triển mới 177 đoàn viên; nâng tổng số đoàn viên phát triển mới từ đầu năm đến nay là 1.395/1.200 đoàn viên, đạt 116,3% chỉ tiêu Liên đoàn Lao động tỉnh và chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao. Bên cạnh đó, đã giao Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh tiếp nhận, quản lý, chỉ đạo hoạt động công đoàn cơ sở Phân viện trường Đại học Nông Lâm tại Ninh Thuận, với 60 đoàn viên của Trường Cao đẳng Sư phạm Ninh Thuận chuyển sang. Công tác quản lý đoàn viên được quan tâm thực hiện, đã chỉ đạo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đẩy nhanh tiến độ cập nhật và tiến hành rà soát, hoàn thiện dữ liệu

⁴ Kết quả, Công đoàn ngành Giáo dục được Liên đoàn Lao động tỉnh tặng 4 Cờ thi đua, 58 Bằng khen và đề nghị Tổng Liên đoàn tặng 1 Cờ thi đua, 6 Bằng khen cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động Công đoàn và trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong năm học 2020-2021.

đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, đến nay có 23.089/29.504 đoàn viên được cập nhật dữ liệu trên phần mềm quản lý, đạt tỷ lệ 78,3%.

Trong công tác tổ chức, cán bộ đã triển khai thực hiện việc lấy phiếu tín nhiệm giữa nhiệm kỳ 2013-2018 đối với chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch và Ủy viên Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh; tiến hành rà soát, củng cố, kiện toàn một số chức danh chủ chốt cấp huyện để bảo đảm công tác chỉ đạo hoạt động công đoàn. Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh đánh giá tình hình, kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW, ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức, viên chức; xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

6. Công tác nữ công.

Các phong trào nữ công nhân, viên chức, lao động và hoạt động nữ công tiếp tục duy trì có hiệu quả. Trong bối cảnh tình hình dịch Covid-19, nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6) và Ngày Dân số thế giới (11/7); các cấp công đoàn đã linh hoạt tổ chức các hình thức tuyên truyền phù hợp⁵. Hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), tết Trung thu (15/8 Âm lịch) phù hợp điều kiện thực tế và tình hình phòng, chống dịch bệnh; triển khai bình chọn phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động năm 2021. Tiếp tục đôn đốc và đã thành lập mới 1 Ban nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước⁶. Ngoài ra, đã xây dựng kế hoạch hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chương trình hành động vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 và Chương trình phòng ngừa, giảm thiểu trẻ em lao động trái quy định của pháp luật giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trong công nhân, viên chức, lao động.

7. Công tác kiểm tra.

Các cấp công đoàn tiếp tục tổ chức các cuộc kiểm tra theo kế hoạch; trong quý, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã tiến hành 26 cuộc kiểm tra đối với công đoàn cơ sở trực thuộc; Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 6 cuộc kiểm tra về chấp hành Điều lệ, quản lý tài chính, tài sản và hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch Covid-19 đối với công đoàn cấp dưới; bên cạnh đó, Liên đoàn Lao động tỉnh đánh giá tình hình, kết quả công tác kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu năm 2021. Cùng với công tác kiểm tra, duy trì thường xuyên công tác tiếp đoàn viên, người lao động; đã tiếp và tư vấn cho 1 người lao động về chế độ tiền lương của viên chức.

⁵ Như tuyên truyền trên loa phát thanh nội bộ, qua trang mạng facebook, nhóm zalo,... về phòng, chống bạo lực gia đình; về công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình; về giới, cân bằng giới tính,...nhằm góp phần xây dựng môi trường văn hóa gia đình - cộng đồng - xã hội lành mạnh. Trong dịp này, Tổng Liên đoàn tặng Bằng khen cho 1 gia đình công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu toàn quốc, giai đoạn 2016-2020.

⁶ Trong quý, Liên đoàn Lao động huyện Ninh Sơn đã chỉ đạo công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Giống cây trồng Nha Hồ thành lập mới 1 Ban nữ công quần chúng; tính đến nay, đã thành lập mới 4 Ban nữ công quần chúng, đạt 66,7% chỉ tiêu năm (6 Ban nữ công quần chúng) và đạt 100% chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao (4 Ban nữ công quần chúng).

8. Công tác tài chính.

Tiếp tục thực hiện nhiệm vụ thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; nhất là thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp theo quy định của pháp luật. Cùng với thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, tăng cường kiểm tra, hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện công tác quản lý chặt chẽ và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí công đoàn theo quy định của Tổng Liên đoàn; đồng thời, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn lập báo cáo dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2022. Ngoài ra, thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai việc lấy ý kiến góp ý dự thảo Hướng dẫn thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan công đoàn; dự thảo Quyết định ban hành quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn.

* **Đánh giá chung**, trong quý III tình hình dịch bệnh còn diễn biến phức tạp nhưng do nhận thức được tình hình và xác định rõ trách nhiệm cá nhân nên tư tưởng, tâm trạng chung của đội ngũ đoàn viên và người lao động cơ bản được giữ vững. Nhiệm vụ chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên, lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 được kịp thời, đúng đối tượng; các hoạt động xã hội, nhân đạo của công đoàn duy trì thường xuyên. Công tác tuyên truyền, vận động được triển khai sâu rộng. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp đạt kết quả tích cực. Các phong trào thi đua, phong trào trong nữ công nhân, viên chức, lao động tiếp tục chuyên biến. Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn được tăng cường. Công tác tài chính công đoàn có nhiều cố gắng, đáp ứng cơ bản, kịp thời việc chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và yêu cầu hoạt động công đoàn các cấp.

Cùng với kết quả đạt được, vẫn còn một số hạn chế, khuyết điểm đó là, tình trạng chưa thực hiện đúng chế độ, chính sách đối với người lao và pháp luật công đoàn vẫn còn xảy ra ở một số doanh nghiệp, doanh nghiệp có đủ điều kiện theo quy định nhưng chưa thành lập tổ chức công đoàn, chưa trích nộp hoặc trích nộp không đúng kinh phí công đoàn theo quy định của pháp luật; chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động hiệu quả còn thấp; công tác củng cố, kiện toàn, thành lập mới Ban nữ công quản chúng trong các doanh nghiệp theo quy định thực hiện còn chậm.

III. Một số nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2021.

Để hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra trong năm 2021, trên cơ sở những kết quả đạt được trong thời gian qua; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xác định những nhiệm vụ trọng tâm trong quý IV năm 2021, như sau:

1. Tiếp tục phối hợp các ngành chức năng thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động trong các doanh nghiệp; triển khai thực hiện kế hoạch giám sát đối với 10 doanh nghiệp theo tinh thần Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị. Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; nhất là phối hợp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động năm 2022 bảo

đảm bảo chất lượng và có hiệu quả. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình về “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể trong các cấp công đoàn” phần đầu cuối năm hoàn thành chỉ tiêu về doanh nghiệp ký mới thỏa ước lao động tập thể. Triển khai thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động; đảm bảo điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

2. Chỉ đạo tăng cường công tác giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động trong các doanh nghiệp. Phối hợp tổ chức có hiệu quả các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động; nhất là các đối tượng bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19. Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa X) về “Nâng cao hiệu quả nhiệm vụ chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động”. Tiến hành rà soát và đẩy mạnh việc thực hiện các thỏa thuận hợp tác đã được ký kết nhằm mang lại phúc lợi cho đoàn viên và người lao động; thực hiện có hiệu quả Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”, phần đầu đến cuối năm đạt chỉ tiêu về hỗ trợ xây mới nhà ở cho đoàn viên. Duy trì có hiệu quả các hoạt động xã hội, nhân đạo trong các cấp công đoàn.

3. Tập trung tuyên truyền các chủ trương, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; chú trọng công tác giáo dục truyền thống nhân các ngày lễ lớn, sự kiện quan trọng và tổ chức quán triệt chuyên đề toàn khóa Đại hội XIII của Đảng về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật. Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động để kịp thời phối hợp giải quyết; gắn với tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia phòng, chống dịch Covid-19. Duy trì các hoạt động văn hóa, thể thao; vận động đoàn viên và người lao động tham gia các phong trào xây dựng đời sống văn hóa, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa.

4. Đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua đã phát động trong đoàn viên và người lao động để góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra trong năm 2021. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 07/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng. Chỉ đạo, hướng dẫn việc tổng kết công tác thi đua và xét khen thưởng năm 2021.

5. Tiếp tục thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp; nhất là những công đoàn huyện, thành phố, ngành chưa đạt chỉ tiêu đề ra. Chỉ đạo tiếp tục rà soát, thống kê, cập nhật dữ liệu để hoàn thiện dữ liệu đoàn viên trên phần mềm quản lý đoàn viên, đề nghị in thẻ đoàn viên. Đánh giá, xếp loại chất lượng cuối năm, bảo đảm đúng thực chất hoạt động của công đoàn các cấp. Xây dựng và triển khai kế hoạch thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh (khóa X) về “Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có đủ trình độ, năng lực, phẩm chất và ý thức trách nhiệm ngang tầm với yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới”. Tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; làm

tốt công tác giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp, phấn đấu đạt chỉ tiêu đề ra.

6. Chỉ đạo tổ chức các hoạt động kỷ niệm 91 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Thê giới xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em (25/11), Ngày Dân số Việt Nam (26/12) phù hợp điều kiện thực tế và tình hình diễn biến của dịch bệnh; bình xét, công nhận danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân, viên chức, lao động năm 2021. Tiếp tục củng cố, kiện toàn và thành lập mới Ban nữ công quản chúng công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước để đạt chỉ tiêu đề ra. Phối hợp thực hiện có kết quả Chương trình hành động Vì sự tiến bộ phụ nữ của tỉnh.

7. Chỉ đạo Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đẩy mạnh thực hiện để hoàn thành chương trình kiểm tra và đánh giá, phân loại, tổng kết công tác kiểm tra công đoàn năm 2021. Phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động. Duy trì nghiêm túc lịch tiếp đoàn viên và người lao động tại cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh.

8. Tăng cường công tác quản lý tài chính công đoàn; đẩy mạnh thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là trong các doanh nghiệp, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu thu tài chính công đoàn năm 2021; tiếp tục chỉ đạo việc rà soát, thống kê doanh nghiệp bị ảnh hưởng dịch phải lùi thời điểm đóng kinh phí công đoàn và đoàn viên được miễn đóng đoàn phí theo chủ trương của Tổng Liên đoàn để có cơ sở điều chỉnh dự toán năm 2021. Thực hiện chi với tinh thần tiết kiệm, ưu tiên chi công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên và người lao động; bảo đảm đáp ứng được yêu cầu hoạt động của công đoàn các cấp.

Trên đây là kết quả hoạt động công đoàn quý III và nhiệm vụ quý trọng tâm trong IV năm 2021; công đoàn các cấp căn cứ tình hình thực tế địa phương, ngành xây dựng chương trình công tác phù hợp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2021./.

Noinhận:

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Ủy viên Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, t.phố, CĐ ngành, CĐ các KCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Hữu Hòa

