

ĐỀ CƯƠNG TUYÊN TRUYỀN ĐẠI HỘI XI CÔNG ĐOÀN TỈNH NINH THUẬN NHIỆM KỲ 2023 – 2028

Qua hơn 30 năm chia tách tỉnh, dưới sự lãnh đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy, sự phối hợp của các cấp, các ngành, phong trào công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) và hoạt động công đoàn tỉnh Ninh Thuận không ngừng lớn mạnh, thể hiện sự đoàn kết thống nhất, khắc phục khó khăn của lực lượng CNVCLĐ. Các phong trào thi đua lao động sản xuất, nhất là phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” được CNVCLĐ thực hiện đạt hiệu quả, góp phần quan trọng trong công cuộc xây dựng và phát triển tỉnh nhà.

Sau giải phóng năm 1975 đến cuối năm 1976, tổ chức Công đoàn toàn tỉnh Thuận Hải có 3.600 đoàn viên công đoàn so với 15.600 công nhân, viên chức (riêng Ninh Thuận có hơn 1.000 đoàn viên công đoàn) sinh hoạt trong một số cơ quan, xí nghiệp. Tại kỳ họp thứ X ngày 20/12/1991 Quốc Hội khóa VIII đã quyết định tách tỉnh Thuận Hải thành 2 tỉnh: Bình Thuận và Ninh Thuận. Từ ngày 01/4/1992, tỉnh Ninh Thuận được tái lập, bao gồm: Thị xã Phan Rang - Tháp Chàm và 3 huyện Ninh Sơn, Ninh Hải, Ninh Phước. Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận được tách ra từ Liên đoàn Lao động tỉnh Thuận Hải và đi vào hoạt động với số lượng Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận gồm có 07 đồng chí: đồng chí Vũ Công Luận, Phó Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Thuận Hải giữ chức quyền Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Thuận và 06 đồng chí ủy viên Ban Chấp hành, quản lý hơn 7.000 đoàn viên và 288 công đoàn cơ sở.

I. CÔNG ĐOÀN TỈNH NINH THUẬN QUA CÁC KỲ ĐẠI HỘI

Từ khi tách tỉnh đến nay Công đoàn tỉnh Ninh Thuận đã trải qua 6 kỳ Đại hội:

1. Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ V: Diễn ra từ ngày 03/6 – 04/6/1993, tham dự đại hội có 97 đại biểu, đại diện cho hơn 7.000 đoàn viên công đoàn trong tỉnh.

Đại hội đã đề ra mục tiêu hoạt động nhiệm kỳ từ 1993-1998 là: “Vi lợi ích của CNVCLĐ và sự lớn mạnh của giai cấp công nhân; vì sự ổn định và phát triển của Ninh Thuận và của cả nước, tăng cường đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn”. Đại hội đã bầu 17 ủy viên Ban Chấp hành, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 05 ủy viên, đồng chí Vũ Công Luận được bầu giữ chức Chủ tịch và đồng chí Nguyễn Văn Thành được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch. Tháng 7/1995, một số đồng chí trong BCH, Ban Thường vụ chuyển công tác nên Ban Chấp hành họp bầu bổ sung UVBCH và đồng chí Nguyễn Văn Thành được bầu giữ chức vụ Chủ tịch (thay đồng chí Vũ Công Luận chuyển công tác khác) và đồng chí Kiều Đình Minh được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch.

Toàn tỉnh có 02 Công đoàn ngành: Y tế và Giáo dục, 04 Công đoàn huyện, thị xã: Ninh Hải, Ninh Phước, Ninh Sơn và thị xã Phan Rang - Tháp Chàm. Đối với cơ

quan LĐLĐ tỉnh xóa bỏ các phòng, ban; bố trí cán bộ theo hệ thống chuyên viên, cán sự làm việc theo chế độ trực tuyến (cán bộ làm việc trực tiếp với Chủ tịch, phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh).

Cán bộ Công đoàn các cấp từ tỉnh đến cơ sở (kể cả chuyên trách và bán chuyên trách) có 1.001 người, trong đó có 27 cán bộ chuyên trách Công đoàn tỉnh, huyện, thị xã và CĐ ngành. Toàn tỉnh có 288 CĐCS với hơn 10.000 CNVCLĐ và có trên 7.000 đoàn viên Công đoàn; trong đó có hơn 5.000 CNLĐ làm việc ở 35 doanh nghiệp Nhà nước, còn lại là cán bộ công chức, viên chức, lao động khối hành chính sự nghiệp.

2. Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ VI: Diễn ra từ ngày 17/7-18/7/1998, tham dự đại hội có 150 đại biểu, đại diện cho hơn 9.600 đoàn viên công đoàn toàn tỉnh.

Đại hội đã đề ra khẩu hiệu hành động là: “Vì sự phát triển kinh tế - xã hội và sự ổn định an ninh chính trị của địa phương, vì lợi ích của CNVCLĐ và sự lớn mạnh của giai cấp công nhân; tiếp tục đổi mới tổ chức, phương thức hoạt động Công đoàn, góp phần thúc đẩy sự nghiệp CNH-HĐH, vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng văn minh theo định hướng xã hội chủ nghĩa”. Đại hội nhấn mạnh phải thúc đẩy phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ IX đề ra.

Đại hội đã bầu 23 ủy viên Ban Chấp hành, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 06 ủy viên, đồng chí Nguyễn Văn Thành được bầu giữ chức vụ Chủ tịch, đồng chí Kiều Đình Minh được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch.

3. Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ VII: Diễn ra từ ngày 12/6-13/6/2003, tham dự đại hội có 185 đại biểu, đại diện cho hơn 14.800 đoàn viên công đoàn toàn tỉnh.

Đại hội đã đề ra khẩu hiệu hành động là: “Vì sự nghiệp CNH-HĐH đất nước và phát triển kinh tế - xã hội địa phương; vì việc làm, đời sống, dân chủ và công bằng xã hội; xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức công đoàn vững mạnh”. Đại hội đã bầu 29 ủy viên Ban Chấp hành, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 09 ủy viên, đồng chí Nguyễn Văn Thành được bầu giữ chức vụ Chủ tịch và đồng chí Kiều Đình Minh được bầu giữ chức vụ Phó chủ tịch. Đến tháng 01/2006, bầu bổ sung 03 UVBCH, đồng thời Tỉnh ủy điều đồng chí Nguyễn Văn Thành sang công tác khác và điều đồng chí Phan Đình Hoà về bầu bổ sung giữ chức vụ Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2003-2008.

Đại hội VII Công đoàn tỉnh đã đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ nhiệm kỳ 1998-2003, các cấp công đoàn Ninh Thuận đã hoàn thành cơ bản các mục tiêu nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ VI đề ra. Tổ chức Công đoàn từ tỉnh đến cơ sở không ngừng được mở rộng và củng cố, tỷ lệ công đoàn cơ sở vững

manh tiếp tục được nâng lên, phong trào công nhân, viên chức, lao động ngày càng phát triển”.

Đại hội đề ra mục tiêu tổng quát là: “Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phát động các phong trào hành động cách mạng thiết thực và hiệu quả; chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ, tăng cường phát triển tổ chức, kết nạp đoàn viên, nhất là khu vực ngoài quốc doanh; đổi mới nội dung phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn thực sự vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước; tăng cường xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, thực sự là nòng cốt trong khối liên minh công nhân - nông dân - trí thức, đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Hội nghị lần thứ Bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa IX về “Phát huy sức mạnh đại đoàn kết dân tộc vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh”.

Đại hội VII Công đoàn tỉnh đã phát động 3 phong trào thi đua trong CNVCLĐ: Phong trào “Lao động giỏi với năng suất, chất lượng hiệu quả cao, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; phong trào “Học tập nâng cao trình độ mọi mặt, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá” và phong trào “Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng tiêu cực, chống các tệ nạn xã hội”.

4. Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ VIII: Diễn ra từ ngày 26/6 - 27/6/2008; tham dự đại hội có 197 đại biểu đại diện cho hơn 22.000 đoàn viên công đoàn toàn tỉnh.

Đại hội đã đề ra khẩu hiệu hành động là: “Đổi mới, sáng tạo, vì quyền lợi ích của đoàn viên, công nhân, viên chức lao động, vì sự phát triển bền vững của tỉnh Ninh Thuận”. Đại hội đã bầu 33 ủy viên Ban Chấp hành, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 10 ủy viên; đồng chí Phan Đình Hòa được bầu tái cử Chủ tịch, đồng chí Kiều Đình Minh và đồng chí Trương Văn Lộc bầu phó Chủ tịch. Đến tháng tháng 4/2010 Tỉnh ủy điều đồng chí Phan Đình Hòa về Ban Tuyên Giáo Tỉnh ủy, sau đó Hội nghị Ban Chấp hành tổ chức họp và bầu đồng chí Kiều Đình Minh giữ chức vụ Chủ tịch LĐLĐ tỉnh, đồng thời tháng 8/2010 Tỉnh ủy điều đồng chí Trần Ngọc Luận, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Ninh Hải về công tác tại LĐLĐ tỉnh và Hội nghị Ban Chấp hành cũng đã bầu bổ sung giữ chức phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2008-2013.

Đại hội VIII đã đề ra mục tiêu là: “Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, phát triển đoàn viên xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, tổ chức sâu rộng các phong trào hành động cách mạng trong CNVCLĐ góp phần xây dựng giai cấp công nhân không ngừng lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa”.

5. Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ IX: Diễn ra từ ngày 02 – 04/4/2013; tham dự đại hội có 200 đại biểu, đại diện cho hơn 26.000 đoàn viên toàn tỉnh.

Đại hội đã đề ra khẩu hiệu hành động là: “Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn; vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; vì sự ổn định và phát triển bền vững của tỉnh Ninh Thuận”. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 33 ủy viên, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 11 ủy viên. Đồng chí Kiều Đình Minh được bầu giữ chức vụ Chủ tịch; đồng chí Trương Văn Lộc và đồng chí Thái Văn Thuyết được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2013 – 2018.

Đại hội đã đề ra mục tiêu là: Tập trung xây dựng các cấp công đoàn trong tỉnh thật sự vững mạnh; không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động; thực hiện có hiệu quả chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ. Quan tâm công tác giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng; xây dựng giai cấp công nhân tinh nhà có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập kinh tế, thật sự là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong các phong trào thi đua yêu nước; góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

6. Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ X: Diễn ra từ ngày 24 - 25/5/2018; tham dự đại hội có 200 đại biểu, đại diện cho 28.500 đoàn viên công đoàn toàn tỉnh.

Đại hội đã đề ra khẩu hiệu hành động: “Vì quyền, lợi ích của đoàn viên và người lao động, vì sự phát triển bền vững của tỉnh Ninh Thuận; tập trung đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn thật sự vững mạnh, đáp ứng trong thời kỳ hội nhập quốc tế”. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành gồm 29 ủy viên, Ban Chấp hành đã bầu Ban Thường vụ gồm 09 ủy viên. Đồng chí Trần Văn Đông được bầu giữ chức vụ Chủ tịch; đồng chí Nguyễn Hữu Hòa và đồng chí Nguyễn Thị Quý được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh nhiệm kỳ 2018 – 2023.

Mục tiêu Đại hội: Tập trung đổi mới, hoàn thiện nội dung phương thức hoạt động công đoàn theo hướng chất lượng, hiệu quả; lấy công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động làm phương châm hoạt động công đoàn; phát huy có hiệu quả quyền dân chủ của người lao động đi đôi với thực hiện nghiêm kỷ luật kỷ cương và nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm đối với xã hội của người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp để tổ chức Công đoàn là chỗ dựa đáng tin cậy, là nơi tập hợp, thu hút đông đảo đoàn viên và người lao động. Chăm lo công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là ở cơ sở xây dựng tổ chức công đoàn thật sự vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tăng cường xây dựng giai cấp công

nhân không ngừng lớn mạnh, luôn là lực lượng nòng cốt, đi đầu trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

II. TÌNH HÌNH ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TỈNH NINH THUẬN LẦN THỨ XI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Thực hiện chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Ban Thường vụ Tỉnh ủy Ninh Thuận, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tập trung hướng dẫn, chỉ đạo Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn Các khu Công nghiệp tỉnh tổ chức thành công đại hội công đoàn các cấp. Tính đến ngày 30/05/2023, toàn tỉnh có 687/713 công đoàn cơ sở (CĐCS) tổ chức đại hội, chiếm 96,35% và có 26 CĐCS tổ chức Hội nghị, chiếm 3,65%. Đại hội công đoàn cấp cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028 đã bầu 2.697 ủy viên ban chấp hành và 882 Ủy viên ủy ban Kiểm tra. Qua đại hội nhiệm kỳ này, chất lượng ban chấp hành CĐCS được nâng lên rõ rệt, phản ánh sự lãnh đạo sâu sát của Đảng và sự chỉ đạo cụ thể, kịp thời của Tổng Liên đoàn và Công đoàn các cấp.

Để rút kinh nghiệm trong việc tổ chức đại hội, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chọn Liên đoàn Lao động huyện Ninh Hải là đơn vị tổ chức đại hội điểm cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Đến ngày 24/7/2023, đã có 11/11 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023 – 2028. Đại hội đã bầu 168 ủy viên ban chấp hành. Trong đó, số ủy viên có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trên đại học chiếm tỷ lệ 21,7%, Đại học, cao đẳng chiếm 78,3%; số ủy viên là đảng viên chiếm 93,2% . Đã bầu 169 đại biểu chính thức dự đại hội.

Đại hội Công đoàn tỉnh Ninh Thuận lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 sẽ diễn ra từ ngày 08-09/10/2023 với sự tham dự của **200** đại biểu chính thức đại diện cho 34.285 đoàn viên công đoàn toàn tỉnh, với phương châm “Đổi mới – Dân chủ - Đoàn kết – Phát triển”, thể hiện ý chí, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn tỉnh Ninh Thuận.

Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận là bước ngoặt đánh dấu sự phát triển trong giai đoạn mới, thể hiện rõ ý chí quyết tâm, tinh thần năng động, sáng tạo của cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn trong tỉnh. Phát huy truyền thống cách mạng vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, cán bộ, đoàn viên và người lao động tiếp tục vượt qua những khó khăn, thách thức; kịp thời nắm bắt thời cơ, thuận lợi, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, xây dựng giai cấp Công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh, xứng đáng là chỗ dựa vững chắc, tin cậy của cấp ủy Đảng, chính quyền tỉnh nhà trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, tiếp tục xây dựng, phát triển tỉnh Ninh Thuận giàu đẹp, văn minh.

III. KẾT QUẢ PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2018 – 2023, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 – 2028

1. Kết quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2018-2023.

Cùng với sự phát triển chung của tỉnh, trong những năm qua, tổ chức Công đoàn tỉnh Ninh Thuận đã có bước trưởng thành; đội ngũ đoàn viên, CNVCLĐ của tỉnh phát triển về số lượng, nâng cao về chất lượng; đã có nhiều đóng góp trực tiếp, to lớn vào kết quả thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của địa phương. Toàn tỉnh hiện có 51.750 lao động (kể cả các đơn vị trung ương đóng trên địa bàn); trong đó, khu vực hành chính, sự nghiệp chiếm tỷ lệ 37,4%, khu vực doanh nghiệp chiếm tỷ lệ 62,6%. Tổng số đoàn viên hiện có 34.285 người, sinh hoạt trong 713 CĐCS; so với đầu nhiệm kỳ tăng 5.769 đoàn viên và giảm 17 CĐCS.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ X trong điều kiện có những thuận lợi, cùng đan xen với những khó khăn, thách thức, nhưng các cấp công đoàn trong tỉnh đã phát huy truyền thống cách mạng của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, thể hiện rõ ý chí quyết tâm, năng động, sáng tạo trong tổ chức thực hiện Nghị quyết và đạt được nhiều kết quả quan trọng trên các lĩnh vực:

Nhận thức rõ chức năng cơ bản của tổ chức Công đoàn là chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, LĐLĐ tỉnh chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp với các ngành chức năng của địa phương tổ chức 186 cuộc thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động, các chế độ, chính sách đối với người lao động của các đơn vị, doanh nghiệp để góp phần bảo vệ quyền lợi của người lao động. Việc phối hợp thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tiếp tục có hiệu quả, số lượng và chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc từng bước được nâng lên. Tổ chức Công đoàn đã chủ động đề xuất nội dung, tổ chức thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể trong các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; nội dung thỏa ước chủ yếu là những cam kết có lợi hơn cho người lao động về tiền lương, tiền thưởng, đảm bảo việc làm, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp. Công tác tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp được chú trọng thực hiện; các cấp công đoàn đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, thường xuyên bám sát cơ sở, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, dư luận xã hội trong đoàn viên và người lao động, trên cơ sở đó chủ động phối hợp với người sử dụng lao động và cơ quan chức năng nhà nước kịp thời giải quyết những vấn đề bức xúc trong đoàn viên, người lao động, bảo đảm sự hài hòa giữa quyền lợi của đoàn viên, người lao động và lợi ích của doanh nghiệp.

Trong công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động; LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung huy động nguồn lực tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động, nhất là đối tượng có hoàn cảnh khó khăn. Nhiều mô hình, hoạt động chăm lo đời sống đang mang lại hiệu quả và có ý nghĩa thiết thực trong đời sống đoàn viên, người lao động. Đặc biệt, trong dịp Tết Nguyên đán hàng năm, từ nguồn tài chính công đoàn; LĐLĐ tỉnh và công đoàn cấp

huyện, ngành tổ chức thăm, tặng 1.216 suất quà bằng tiền, với tổng giá trị 633 triệu đồng cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn; tham mưu lãnh đạo tỉnh thăm, tặng quà doanh nghiệp, công nhân, lao động 120 suất quà, trị giá 120 triệu đồng; vận động các tổ chức, doanh nghiệp hỗ trợ 1.270 suất quà (gồm tiền và hiện vật), với tổng giá trị 755 triệu đồng cho đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh.

Đại dịch Covid-19 trong các năm 2020, 2021 đã gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến mọi mặt của đời sống xã hội. Thực hiện chính sách chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch Covid-19 của Tổng Liên đoàn, các cấp công đoàn chủ động, tích cực tham gia công tác phòng, chống dịch; tổ chức nhiều hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng, các lực lượng làm nhiệm vụ tuyến đầu chống dịch, với số tiền hơn 3,9 tỷ đồng từ nguồn tài chính công đoàn hỗ trợ cho 1.897 lượt đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh, thăm hỏi động viên, hỗ trợ cho các đơn vị làm nhiệm vụ tuyến đầu chống dịch, các khu cách ly y tế tập trung trên địa bàn tỉnh và tăng cường dinh dưỡng cho đội ngũ y tế tuyến đầu phòng, chống dịch bệnh Covid-19,... Đặc biệt, trong thời gian dịch bùng phát mạnh, lan rộng và ảnh hưởng đến hoạt động doanh nghiệp; tổ chức Công đoàn đã thể hiện rõ vai trò, trách nhiệm, đồng hành cùng đoàn viên và người lao động, cùng với doanh nghiệp vượt qua nhiều khó khăn, thử thách; các cấp công đoàn đã vận động đoàn viên và người lao động hưởng ứng tham gia đóng góp, ủng hộ hơn 3,4 tỷ đồng và 3,2 tấn hàng hóa các loại để động viên, chia sẻ khó khăn trong công tác phòng, chống dịch Covid-19. Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” đã vận động CNVCLĐ đóng góp 5,14 tỷ đồng và hỗ trợ xây mới 100 căn nhà và sửa chữa 11 căn nhà, với tổng giá trị 4,33 tỷ đồng, giúp cho nhiều đoàn viên công đoàn có nhà ở kiên cố. Hoạt động cho vay từ Quỹ quốc gia giải quyết việc làm cũng duy trì thực hiện, đã xét duyệt cho vay 21 dự án với số vốn 970 triệu đồng; để mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn, LĐLĐ tỉnh tiếp tục duy trì chương trình phúc lợi cho đoàn viên, có 12 thỏa thuận hợp tác được ký kết và thực hiện, cung cấp các sản phẩm hàng hóa, dịch vụ giảm từ 5 đến 20%.

Công tác tuyên truyền, giáo dục từng bước đổi mới về nội dung, hình thức phù hợp thực tiễn ở cơ sở; các cấp công đoàn tổ chức nhiều hình thức tuyên truyền ngày càng linh hoạt, sinh động, thích ứng với nhiều đối tượng khác nhau, nhất là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chú trọng hình thức tuyên truyền trên nền tảng Internet, mạng xã hội,... để truyền tải, tương tác, chia sẻ thông tin, tạo sự gắn kết giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn. Tháng Công nhân hàng năm, được triển khai thực hiện có hiệu quả, là hoạt động tiêu biểu của tổ chức Công đoàn và đã dành sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền ở địa phương, sự đồng thuận trong cán bộ, đoàn viên, người lao động và trong xã hội; nhiều hoạt động được các cấp công đoàn phối hợp tổ chức đã có hiệu ứng tích cực, đánh dấu sự chuyển biến về chất lượng hoạt động

như: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, đối thoại và tư vấn pháp luật trực tiếp cho 3.498 lượt công nhân, lao động các doanh nghiệp; tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho 1.060 lượt nữ công nhân, lao động; mở 48 lớp tập huấn về pháp luật lao động, an toàn, vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội; tổ chức 11 Hội thi tìm hiểu pháp luật và “Ngày Hội Thanh niên - Công nhân lao động”; 3 Diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp - Doanh nghiệp vì công nhân”; phối hợp tổ chức các Giải Bóng đá, Bóng chuyền, Bóng bàn, giao lưu văn hóa, văn nghệ,... qua đó, đã góp phần chăm lo, xây dựng giai cấp Công nhân tỉnh nhà ngày càng lớn mạnh, đáp ứng được yêu cầu trong giai đoạn mới.

Công tác phát triển đoàn viên được chú trọng, triển khai nhiều giải pháp, đổi mới cách tiếp cận, hình thức tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và đạt một số kết quả quan trọng. Đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành đã xây dựng Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2018-2023; trên cơ sở Chương trình của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành tiến hành khảo sát tình hình doanh nghiệp, lao động để xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phù hợp với tình hình thực tiễn của từng địa phương, đơn vị. Do vậy, đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở mà Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh đề ra; trong nhiệm kỳ đã thành lập mới 94 công đoàn cơ sở, phát triển mới 5.594 đoàn viên, vượt chỉ tiêu đề ra so với nhiệm kỳ (chỉ tiêu 5.000 đoàn viên) chiếm 111,8%.

Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn có chuyển biến. Nội dung và phương thức hoạt động công đoàn có bước đổi mới, xác định rõ hơn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cấp công đoàn, từng loại hình công đoàn cơ sở. LĐLĐ tỉnh thường xuyên sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các tiêu chí trong bảng điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở; bảo đảm công tác đánh giá, xếp loại đúng với thực chất.

Công tác sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách công đoàn theo hướng tinh gọn được triển khai nghiêm túc. Thực hiện Quyết định số 2293-QĐ/TU ngày 31/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban hành Đề án sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan LĐLĐ tỉnh theo Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tiến hành sắp xếp các Ban chuyên môn từ 5 Ban xuống còn 3 Ban; tổ chức thi tuyển và bổ nhiệm Trưởng Ban để đi vào hoạt động ổn định. Tổ chức bộ máy công đoàn cấp huyện, ngành và cơ sở thường xuyên củng cố, kiện toàn, đáp ứng được yêu cầu hoạt động trong giai đoạn mới.

Công tác cán bộ được coi trọng, LĐLĐ tỉnh tăng cường tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên trách; chỉ đạo công đoàn cấp huyện, ngành phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng hàng năm cho cán bộ công đoàn cơ sở và quan tâm tạo điều kiện, chọn cử cán bộ chuyên trách tham gia các lớp đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, lý luận và nghiệp vụ công đoàn; có

11/11 công đoàn cấp huyện, ngành phối hợp tổ chức 40 lớp tập huấn về Điều lệ Công đoàn Việt Nam; chức năng, nhiệm vụ và kỹ năng, nghiệp vụ hoạt động công đoàn cho 5.207 lượt cán bộ công đoàn cơ sở. Cử 9 cán bộ học lớp bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ công đoàn và 8 cán bộ tham gia học cao cấp và trung cấp lý luận chính trị. Tập trung triển khai nhiều giải pháp để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ ngang tầm với yêu cầu trong tình hình mới; theo số liệu thống kê, cán bộ chuyên trách công đoàn có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên chiếm tỷ lệ 61,5%; trình độ chuyên môn từ cao đẳng, đại học trở lên chiếm tỷ lệ 96,5% và có 81,1% cán bộ được đào tạo về lý luận và nghiệp vụ công đoàn.

Hoạt động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp vào Đảng được các cấp công đoàn chú trọng và đạt nhiều kết quả. Các cấp công đoàn đã tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên và người lao động tham gia đóng góp ý kiến xây dựng đảng viên và tổ chức Đảng trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hàng năm. Thực hiện trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với Đảng, thông qua các phong trào hoạt động; công đoàn cơ sở đã tích cực giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam; nhiệm kỳ qua, có 3.333 đoàn viên công đoàn ưu tú được tổ chức Công đoàn giới thiệu cho cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp; trong đó, có 2.400 đoàn viên công đoàn ưu tú được kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

2. Phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 -2028

Phát huy những thành quả đạt được trong nhiệm kỳ qua, các cấp Công đoàn đặt ra quyết tâm trong nhiệm kỳ tới là phải vượt qua mọi khó khăn thách thức, tập trung đổi mới, hoàn thiện phương thức hoạt động theo hướng chất lượng, hiệu quả; lấy công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động làm phương châm hoạt động công đoàn nhằm thực hiện tốt hơn vai trò của mình. Trong đó, thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tập trung thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Trọng đó, tập trung chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở khu vực sản xuất, kinh doanh giữ vững vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; làm tốt hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; chủ động tham gia xây dựng và kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động. Nâng cao vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ, tư vấn, đồng hành cùng công đoàn cơ sở trong quá trình đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo theo hướng đảm bảo quyền an sinh xã hội cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là, tổ chức tốt các hoạt động hỗ trợ, thăm hỏi, động viên trong dịp lễ, tết, Tháng công nhân hàng năm. Chủ động tìm kiếm đối tác mới với các sản phẩm, dịch vụ mới, tổ chức ký kết và thực hiện các thỏa thuận

hợp tác bảo đảm tính thiết thực, có chất lượng, mang lại nhiều lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn, từng bước trở thành phúc lợi của tổ chức Công đoàn dành cho đoàn viên và người lao động. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, “Tết sum vầy”,... để chăm lo tốt hơn đời sống của đoàn viên và người lao động. Tăng cường các hoạt động xã hội, từ thiện của tổ chức Công đoàn, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

3. Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời và hiệu quả; nâng cao tính giáo dục, tính thuyết phục trong tuyên truyền về tổ chức và hoạt động công đoàn, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong đó, chú trọng tuyên truyền trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; từng bước đổi mới cách tiếp cận, đa dạng hóa hình thức, biện pháp tuyên truyền phù hợp với đối tượng và điều kiện thực tiễn của cơ sở.

4. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; chú trọng phát triển đoàn viên trong công nhân trực tiếp sản xuất, khu vực ngoài nhà nước,... Thực hiện tốt việc quản lý đoàn viên, chăm lo lợi ích của đoàn viên, không ngừng củng cố niềm tin của đoàn viên đối với tổ chức Công đoàn. Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực, trình độ hoàn thành tốt nhiệm vụ, có tâm huyết, nhiệt tình với công việc, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với quy hoạch, sử dụng hợp lý đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Đổi mới nội dung, phương pháp, hình thức tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ công đoàn, gắn lý thuyết với thực hành xử lý những tình huống nảy sinh trong thực tiễn đối với từng lĩnh vực hoạt động để nâng cao kỹ năng ứng xử, giải quyết các vấn đề mới nảy sinh, phức tạp của đội ngũ cán bộ. Chủ động thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện, tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh theo quy định của Đảng.

5. Tổ chức phát động và triển khai sâu rộng các phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, người lao động; trọng tâm là, phong trào “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” phù hợp thực tiễn từng ngành, lĩnh vực, địa bàn, doanh nghiệp. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua chuyên đề nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn. Đồng thời, tham gia tích cực, có hiệu quả cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” và “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”.

6. Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động và tổ chức tốt các phong trào thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động. Tích cực tham gia trong quá trình xây dựng, phản biện và giám sát triển khai thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ; bảo vệ tốt hơn quyền, lợi ích chính đáng cho lao động nữ. Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban nữ công quản chúng ở các cấp công đoàn, nhất là Ban nữ công quản chúng ở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

7. Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban kiểm tra, tăng cường số lượng, nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra; lựa chọn nội dung kiểm tra phù hợp, có trọng tâm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra, nâng cao trách nhiệm của đoàn kiểm tra. Thực hiện nghiêm việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có sai phạm. Kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư về quyền lợi hợp pháp của đoàn viên và người lao động.

8. Tập trung nâng cao hiệu quả công tác tài chính, bảo đảm được yêu cầu chi cho hoạt động công đoàn. Phân đầu thu đúng, thu đủ, thu kịp thời các khoản thu theo quy định của pháp luật; khai thác các khoản thu khác để tăng nguồn thu, hạn chế tối đa tình trạng thất thu kinh phí, đoàn phí công đoàn. Tăng cường công tác quản lý tài sản công đoàn; kiểm tra, hướng dẫn việc quản lý, sử dụng tài sản công đoàn theo quy định. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật tài chính của các cấp công đoàn.

9. Tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động công đoàn theo hướng lấy đoàn viên, người lao động là trung tâm, cấp trên hướng dẫn, hỗ trợ cấp dưới, công đoàn cơ sở gắn bó và phục vụ đoàn viên, người lao động, lấy việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích của công nhân, viên chức, lao động làm mục tiêu hoạt động; đồng thời, phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương; hoạt động công đoàn chủ yếu là ở cơ sở./.