

Ninh Thuận, ngày tháng 01 năm 2024.

Số: /CTr-BCH

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

Thực hiện nhiệm vụ năm 2023, trong điều kiện có nhiều khó khăn, thách thức; song nhận thức rõ tình hình, cùng với sự nỗ lực phấn đấu của các cấp công đoàn, đội ngũ đoàn viên và người lao động; Ban Thường vụ đã bám sát các chủ trương, nghị quyết của Tỉnh ủy, sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, của Ban Chấp hành, đã tập trung chỉ đạo triển khai, tổ chức thực hiện đạt và vượt hầu hết các chỉ tiêu, nhiệm vụ của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra trong năm.

Bước sang năm 2024, dự báo tình hình kinh tế - xã hội cả nước nói chung và của tỉnh nói riêng đứng trước những thời cơ, thuận lợi cơ bản đan xen với nhiều khó khăn, thách thức, nhất là vấn đề việc làm, đời sống của người lao động; là năm đầu tiên thực hiện Nghị Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Với kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh và Chương trình công tác toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa XI, nhiệm kỳ 2023-2028; Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh thống nhất xây dựng Chương trình công tác công đoàn năm 2024, như sau:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

“Tập trung đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào cuộc sống; thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”.

II. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Phát triển tăng thêm 1.500 đoàn viên công đoàn, thành lập 20 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; trong đó, có 07 công đoàn cơ sở doanh nghiệp sử dụng từ 25 lao động trở lên.

2. Có 90% trở lên công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ; 90% trở lên công đoàn cơ sở khu vực nhà nước và 70% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Có 100% chủ tịch công đoàn cơ sở bầu mới được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn.

4. Giới thiệu 712 đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

5. Có 100% công đoàn cơ sở khu vực hành chính, sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước, ít nhất 75% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

6. Có ít nhất 80% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đủ điều kiện theo quy định của pháp luật được công đoàn thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

7. Phấn đấu 90% trở lên số vụ việc về lao động khởi kiện tại tòa án được công đoàn hỗ trợ, tham gia tố tụng bảo vệ khi đoàn viên có yêu cầu.

8. Có trên 90% đoàn viên, người lao động được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và công đoàn; Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

9. Có trên 90% công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

10. Có 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 110 công đoàn cơ sở được công đoàn cấp trên kiểm tra tài chính, trong đó có 20 công đoàn cơ sở doanh nghiệp.

11. Đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh tăng giá trị bữa ăn ca ở 10 doanh nghiệp theo mức quy định tại Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

12. Có 114 công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tổ chức hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2024.

13. Có thêm 04 doanh nghiệp thực hiện việc nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Tổ chức chặt chẽ, có chất lượng việc lấy ý kiến tham gia xây dựng, triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của người lao động và tổ chức Công đoàn; nhất là Luật Công đoàn (sửa đổi). Tham gia với các ngành chức năng đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội,...trong các doanh nghiệp, nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Tích cực tham gia công tác giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn; qua đó, đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý các vấn đề trong thực tiễn, nhất là việc thực thi những chủ trương, chính sách liên quan đến quyền lợi của người lao động và hoạt động công đoàn.

Chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động thực hiện có hiệu quả Quy chế dân chủ ở cơ sở. Xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình “Tập trung nhiệm vụ đối thoại, thương lượng tập thể, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, điều kiện và thời giờ làm việc”. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chương trình “Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể trong các cấp công đoàn”. Đẩy mạnh thực hiện công

tác an toàn, vệ sinh lao động, nhằm đảm bảo điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

2. Không ngừng chăm lo, nâng cao chất lượng cuộc sống cho đoàn viên và người lao động

Chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường giám sát và chủ động đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện đúng chế độ, chính sách đối với người lao động, nhất là vấn đề việc làm, tiền lương, bảo hiểm, an toàn vệ sinh lao động. Tập trung huy động nguồn lực trong các cấp công đoàn và nguồn xã hội hóa để tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động; trọng tâm là, tổ chức tốt các hoạt động hỗ trợ, thăm hỏi, động viên trong dịp lễ, Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024, Tháng công nhân,...Tổ chức có hiệu quả Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” ở những nơi tập trung nhiều doanh nghiệp và có đông công nhân lao động, với phương châm “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện các thỏa thuận hợp tác đã ký kết để điều chỉnh, thay đổi phù hợp; đồng thời, chủ động tìm kiếm đối tác mới, tổ chức ký kết và thực hiện các thỏa thuận hợp tác bảo đảm tính thiết thực, có chất lượng, mang lại nhiều lợi ích tốt hơn cho đoàn viên và người lao động. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 03/KL-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, Quỹ quốc gia giải quyết việc làm để chăm lo tốt hơn đời sống của đoàn viên, người lao động. Tăng cường các hoạt động xã hội, nhân đạo của tổ chức Công đoàn, góp phần bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao vị thế của tổ chức Công đoàn.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, góp phần nâng cao nhận thức của đoàn viên và người lao động

Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền theo hướng chủ động, kịp thời và hiệu quả để đoàn viên và người lao động nắm vững các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn; chú trọng công tác giáo dục truyền thống nhân các sự kiện chính trị, lịch sử trọng đại của đất nước, của địa phương. Tập trung tuyên truyền, quán triệt, học tập Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam trong các cấp công đoàn.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 4b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động trong tình hình mới”; gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” nhằm nâng cao nhận thức chính trị, kiến thức và ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tinh thần trách nhiệm cho đoàn viên, người lao động. Phối hợp Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh, Báo Ninh Thuận nâng cao chất lượng, hiệu quả Chuyên mục, Chuyên trang Công đoàn; đồng thời, đẩy mạnh công tác truyền thông công đoàn trên mạng xã hội,..để chuyển tải thông tin và hoạt động công đoàn đến đoàn viên, người lao động. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện có hiệu quả các hoạt động “Tháng Công nhân”, gắn với hưởng ứng “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” năm 2024.

Vận động đoàn viên và người lao động tham gia phong trào Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa và các hoạt động văn hóa, thể thao trong các cấp công đoàn. Thường xuyên tăng cường nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; kịp thời xử lý các diễn biến phát sinh, những vấn đề còn bức xúc trong công nhân lao động, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, góp phần đấu tranh, ngăn chặn các hoạt động chống phá Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn của các thế lực thù địch.

4. Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương

Tổ chức phát động và triển khai sâu rộng các phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, người lao động; trọng tâm là, phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn”; đồng thời, vận động đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (1929-2024); tập trung triển khai có hiệu quả phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí” trong công nhân, viên chức, lao động. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua chuyên đề nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ quan trọng của tổ chức Công đoàn. Đồng thời, tham gia tích cực, có hiệu quả các phong trào thi đua, các cuộc vận động do địa phương phát động.

Đẩy mạnh các hoạt động biểu dương, tôn vinh khen thưởng, tạo động lực thúc đẩy công tác thi đua. Thực hiện tốt công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hay, hiệu quả; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát về công tác thi đua, khen thưởng.

5. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 20/10/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp”; trọng tâm là, chỉ đạo việc khảo sát, thống kê, đánh giá tình hình lao động, doanh nghiệp để xây dựng kế hoạch và có biện pháp vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; gắn công tác phát triển đoàn viên với tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng đoàn viên thông qua thực hiện hiệu quả chuyển đổi số trong lĩnh vực quản lý đoàn viên; củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở.

Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện và triển khai có hiệu quả kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”. Xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước”. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên

môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt, cán bộ mới được đại hội bầu.

Tích cực tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh theo tinh thần Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị; thường xuyên đẩy mạnh tuyên truyền, giáo dục, chăm lo bồi dưỡng, lựa chọn, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

6. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nữ công công đoàn

Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, vận động và tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động, nhất là phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”; phần đầu có 92% trở lên lao động nữ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Phối hợp thực hiện có kết quả các mục tiêu Chương trình hành động thực hiện Chiến lược quốc gia vì sự tiến bộ phụ nữ của tỉnh. Cùng cố, kiện toàn và thành lập Ban nữ công quần chúng ở các công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước theo tinh thần Nghị quyết số 12b/NQ-BCH của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn. Phối hợp các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ để bảo vệ tốt hơn quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

Tổ chức các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới, chính sách đối với lao động nữ và trẻ em; vận động nữ đoàn viên và lao động nữ tích cực xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển. Tổ chức tốt các mô hình tương thân, tương ái để giúp nữ đoàn viên và lao động nữ chăm sóc, giáo dục con em, phát triển kinh tế, nâng cao đời sống gia đình.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động Ủy ban kiểm tra công đoàn”. Kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam khóa XIII; kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, trọng tâm là việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh Ninh Thuận. Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp; tăng cường kiểm tra, giám sát về tài chính đối với công đoàn cấp dưới, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những sai sót trong quản lý tài chính, tài sản công đoàn. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp.

Cùng với công tác kiểm tra, phối hợp giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động đúng quy định của pháp luật, không để đơn thư tồn đọng.

8. Tập trung nâng cao hiệu quả công tác tài chính, bảo đảm được yêu cầu chi cho hoạt động công đoàn

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các quy định của Tổng Liên đoàn về công tác tài chính; tập trung đẩy mạnh triển khai các biện pháp để nâng cao hiệu quả thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, nhất là trong các doanh nghiệp; vận động doanh

nghiệp thực hiện đóng, nộp kinh phí công đoàn qua tài khoản Công đoàn Việt Nam.

Tăng cường công tác quản lý tài chính, hướng dẫn thực hiện nghiêm túc chế độ, nguyên tắc tài chính theo đúng quy định; sử dụng hiệu quả, tiết kiệm nguồn tài chính công đoàn; tăng chi trực tiếp cho đoàn viên, người lao động; tập trung chi công tác chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; ưu tiên công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở,...bảo đảm công tác tài chính đáp ứng được yêu cầu chi triển khai thực hiện nhiệm vụ và hoạt động của công đoàn các cấp. Triển khai thực hiện hiệu quả chuyên đổi số trong công tác quản lý tài chính, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính, tài sản của các cấp công đoàn.

9. ĐỔI MỚI PHƯƠNG THỨC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2024, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh từng bước đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ theo hướng chủ động, tích cực. Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Chương trình công tác công đoàn năm 2024; theo đó, xác định cụ thể mục tiêu, chỉ tiêu và nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương để lãnh đạo thực hiện.

Trên cơ sở Chương trình công tác công đoàn của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ xây dựng chương trình, kế hoạch công tác cụ thể; lựa chọn những vấn đề cấp thiết, quan trọng, có tác động lớn đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn để tập trung chỉ đạo thực hiện. Thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc theo quy chế; chỉ đạo nâng cao chất lượng các văn bản ban hành trong chỉ đạo, điều hành các lĩnh vực hoạt động; đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành và hoạt động chuyên môn của các Ban tham mưu, nhằm tạo sự chuyển biến về chất lượng, hiệu quả hoạt động. Đồng thời, tăng cường kiểm tra, đôn đốc, nâng cao trách nhiệm cá nhân trong việc tham gia các hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, bảo đảm cho việc triển khai thực hiện và hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2024.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ năm 2024, cần tập trung thực hiện những nội dung trọng tâm sau:

1. Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm tham mưu giúp Ban Thường vụ xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác trong từng thời gian cụ thể để tập trung chỉ đạo, triển khai thực hiện.

2. Trên cơ sở Chương trình công tác công đoàn của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở quán triệt và cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch công tác để triển khai thực hiện; đồng thời, hướng dẫn, định hướng cho công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Bên cạnh đó, thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo của các cấp công đoàn để nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động.

3. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo thực hiện; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thường xuyên sâu sát cơ sở để kịp thời phát hiện và có biện pháp hỗ trợ, giúp đỡ công đoàn cơ sở giải

quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh, góp phần hoàn thành thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ năm 2024.

Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh kêu gọi toàn thể cán bộ, đoàn viên và người lao động trong tỉnh phát huy truyền thống cách mạng vẻ vang của giai cấp Công nhân và tổ chức Công đoàn; phấn đấu khắc phục mọi khó khăn, thách thức; ra sức thi đua lao động sản xuất, công tác, đóng góp tích cực vào kết quả hoạt động công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi Chương trình công tác công đoàn năm 2024./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ủy viên BCH, UBKT LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, t.phố, CĐ ngành, CĐCKCN;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Đông